

... 2 ...

**СТРЕМЛЕНИЕ БЫТЬ
ЛУЧШИМИ**

... 3 ...

**АВТОМАТИЧЕСКОЕ
БУРЕНИЕ**

... 4 ...

**НОВОСТИ
ИПОТЕКИ**

НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

» НП ООО «Горизонт»

В феврале 2019 года НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 24 скважинах, а именно: на 4 новых горизонтальных скважинах; 4 боковых горизонтальных скважинах; 5 наклонно-направленных скважинах; 7 скважинах «малого» диаметра; 4 скважинах СВН.

» ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

За февраль 2019 г. силами ООО «Татбурнефть – ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению направления – 71, кондуктора – 74, эксплуатационных колонн – 65 и 15 хвостовиков, из них инженерное сопровождение выполнено на 91 скважине. Комплексами выполнено цементирование эксплуатационных колонн на 30 скважинах. ОПР с вращением – на 30 скважинах.

За период с 01.03.2019 по 05.03.2019 силами ООО «Татбурнефть – ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 20 скважинах, из них:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 5 скважин;
- ПАО «Татнефть» – 5 скважин;
- ООО «ТаграС-РемСервис» – 1 скважина;
- сторонних заказчиков – 9 скважин.

С разбивкой по диаметру скважин:

- 245 мм – 3 скважины; 168 мм – 2;
- 146 мм – 3; 114 мм – 3; 114хв – 1;
- 102 мм – 6; 102хв – 2 скважины.

В том числе комплексами УНБС 2/600/70 – 4 скв. и АТС 300/70 – 5 скв.

На ледовой арене фитнес-центра «Бушидо» прошла товарищеская встреча по хоккею между командами акционерного общества «БелкамНефть» и управляющей компании «Татбурнефть». Динамичный поединок не оставил равнодушным ни болельщиков, ни самих игроков.

МАТЧ ДРУЖБЫ



Отношения деловых партнеров часто не ограничиваются только производственными рамками, а могут распространяться и на другие сферы жизни. Одной из точек соприкосновения, конечно, является спорт. Компании «БелкамНефть» и «Татбурнефть» решили упрочить сотрудничество товарищеским матчем по хоккею.

Встреча началась в традициях всех хоккейных матчей, профессиональных или любительских. Под аплодисменты болельщиков команды вышли на лед, чтобы поприветствовать друг друга. А их в свою очередь поприветствовали директор ООО «УК «Татбурнефть» **Альберт Исаков** и генеральный директор АО «БелкамНефть» **Дмитрий Арсибеков**. Они пожелали командам интересной, зрелищной и результативной игры. Альберт Исаков вручил капитану команды гостей Александру Чуеву почетный диплом «За участие в товарищеском матче», и товарищеский матч объявили открытым. Игра началась.

Хоккей действительно получился интересным и зрелищным. Ижевцы сразу взяли инициативу в свои руки и уверенно повели в счете. Первая шайба влетела в ворота хозяев уже на третьей минуте. Гости играли азартно и даже слегка агрессивно. За нарушения им пару раз назначали штрафные броски. Но опасные моменты возникали то у одних, то у других ворот. Буровики яростно защищались, демонстрируя спортивный азарт и волю к победе. Но удача в тот день была явно на стороне гостей. Свои лидерские позиции они не уступили до конца матча. В результате – чистая победа.

– *Очень хорошо, с удовольствием поиграли, – поделился впечатлениями капитан «Белкам ойл старз» Александр Чуев. – Всем понравилось, все получили удовольствие.*

Капитан команды признался, что победа досталась им нелегко, потому что «Татбурнефть» – достойный соперник.

С командой компании «БелкамНефть» буровики играют впервые. Собственно, и сотрудничество с этой компанией началось только в этом году. АО «Белкамнефть» им. А. А. Волкова осуществляет добычу и подготовку нефти на территории Удмуртской Республики, Республики Башкортостан и Кировской области. В феврале Елабужский цех бурения Нураутского предприятия буровых работ начал для «БелкамНефти» строительство двух скважин в Удмуртии, на Салпуртском участке.

В Альметьевск вместе с хоккеистами приехала целая делегация из «БелкамНефти» во главе с генеральным директором Дмитрием Арсибековым. В соответствии с программой встречи делегация посетила объекты ООО «УК «Татбурнефть»: электроцех, цех по ремонту бурового оборудования Альметьевского участка ЦЭО.

После товарищеского матча в продолжение темы спорта гостей из Ижевска пригласили на экскурсию в недавно открытый спортивно-оздоровительный комплекс «Мирас». А потом они побывали в новой хоккейной школе «Нефтяник».

Команды договорились, что следующий матч пройдет на Удмуртской земле.





МИРОВЫЕ МЕТОДИКИ НА СЛУЖБЕ У «ТАГРАСА»

Как эффективно управлять организацией и человеческими ресурсами, превращать проблемы в возможности, а деструктивные конфликты в конструктивные – об этом говорили 5 марта на семинаре внутрихолдингового взаимодействия «ТАГРАС». Почти две сотни представителей холдинга и дивизионов: топ-менеджмент, руководители и специалисты – получали единые знания и обучались единому языку управления ресурсами.

ГОТОВЫ ДЕЛИТЬСЯ

Руководство холдинга уделяет большое внимание вопросам обучения и совершенствования кадров: здесь проводятся тренинги личностного роста, повышение квалификации сотрудников, научные и практические конференции, обучающие, развивающие семинары и многое другое. Прошедший семинар стал частью большой работы холдинга с персоналом.

Открывая мероприятие, генеральный директор холдинга «ТАГРАС» **Ленар Назипов** призвал слушателей научиться слышать и слушать друг друга. Ленар Лимович предложил отнестись к семинару как к очередной велотренировке.

– Если мы хотим двигаться, нужно крутить педали. Если мы перестаем крутить, то останавливаемся и падаем. Коллеги, отнесемся к семинару как к очередной тренировке спортсмена, стремящегося к результатам, познающего новые приемы распределения сил – грамотно и рационально.

На сей раз семинар поменял формат и состоял из двух частей: в первой представители дивизионов «ТМС групп», «ТаграС-РемСервис» и «ТаграС-ТрансСервис» делились своим опытом организации эффективного управления и развития персонала. Они говорили об опыте оценки результативности развивающего обучения персонала, системе КРП как инструменте повышения эффективности компании, построении системы подбора персонала, предпосылках, целях, ключевых задачах, сессии

организационного развития, как инструменте вовлечения персонала в процессы улучшений в компании. И, что важно, присутствующие на семинаре коллеги услышали докладчиков: каждому из выступающих было задано множество вопросов, видно, что темы интересны и актуальны.

ГОТОВЫ УЧИТЬСЯ

Во второй половине семинара состоялось выступление вице-прези-

дента Института Адизеса (США) по Западной Европе и странам Балтии, президента Балтийской ассоциации развития менеджмента (ВМОА), вице-президента Ассоциации развития менеджмента (СЕЕ-МАИМ) по Центральной и Восточной Европе, консультанта, бизнес-тренера по управлению изменениями, организационными трансформациями, лидерству и бизнес-этике и корпоративной ответственности **Виргиниуса Кундротаса**.



Методика управления ускоренными изменениями и ростом организаций доктора Адизеса используется в сотнях компаний в 73 странах мира и имеет более чем 40-летний опыт успешного применения. Сам доктор Виргиниус Кундротас преподает и проводит консультации по внедрению методики Адизеса в компаниях по всему миру.

Виргиниус в своем выступлении раскрыл, какие цели, задачи, стратегия, структура и мотивационная система нужны для компании в определенный период. Он рассказал об организационных ролях и конфликтах, сильных и слабых сторонах управленческих стилей, о том, какие могут возникать конфликты, и показал, как по методике Адизеса определить эти стили. По словам докладчика, любая команда может решать проблемы, переводя неизбежно возникающие конфликты из деструктивной формы в конструктивную, в том случае если команда собрана правильно и полно.

Как собирать эту команду, лектор пояснил на многочисленных примерах. – Мы рассказываем, как управлять быстрыми изменениями без деструктивного конфликта, – пояснил залу Виргиниус. – Позитивным, то есть конструктивным, мы называем конфликт, когда стараемся услышать разные мнения и вместе выработать лучшее решение. Негативным, то есть деструктивным, мы называем конфликт, когда, как только начи-

наем дискутировать, мы критикуем друг друга и уходим от решения задачи. И, чтобы мы не зашли в деструктивный конфликт, а могли перевести его в конструктивный, существует система, о которой я рассказываю, – методика Адизеса. Она о том, как принимать решения, каких людей собирать, как с ними работать, какие процессы выстраивать.

Для слушателей несколько часов прошли незаметно, все участники остались довольны, задавали лектору вопросы и пытались разобраться, как применить полученные знания на практике уже сегодня.

– Насколько я увидел, люди очень профессиональны, очень хорошо знают свою сферу деятельности, – отметил Виргиниус. – Я надеюсь, люди станут более системно смотреть на решение проблем своих компаний.

Гульназ ЗАКИРОВА
Фото студии «АРТ Колибри»

ЛЕНАР НАЗИПОВ, генеральный директор холдинга «ТАГРАС»

– Холдинг у нас крупный, нацелен на большие перспективы. И в то же время внутри него мы все очень разные. И зачастую очень сложно донести одинаковые идеи на разные уровни управления. Для того чтобы все одинаково разговаривали, одинаково понимали идеи, мы собираемся вместе и рассказываем о лучшем опыте и лучших практиках в наших дивизионах. Пригласить

лектора мирового уровня на этот семинар мы решили, чтобы понимать, куда движется весь мир, каким образом живет, и решить, что делать нам в новых реалиях. Я все время предлагаю коллегам воспитывать у себя критическое мышление, системность в знаниях, взаимное умение слушать и слышать друг друга. И сегодняшний лектор как раз рассказывает о принятой во всем мире методологии, о том, как это делать. И думаю, что слушатели, а это практически весь руководящий состав холдинга, не только должны знать и уметь это, а должны транслировать методологию внутри своих компаний. Так мы сможем воспитывать в наших руководителях, работниках, перспективных молодых людях лидерские способности, для того чтобы двигать компанию вперед.

ВИРГИНИУС КУНДРОТАС, бизнес-тренер, декан Высшей школы Адизеса (США)

– Главный результат, который происходит после того, как наши ученики начинают применять инструменты, – меняется культура организации, появляется взаимное уважение, доверия внутри организации. Люди больше учатся, как надо работать вместе, с какими командами, над какими задачами. Изменения будут разные. Мы не можем прогнозировать, что случится завтра. Но мы можем сделать так, чтобы внутри организации было настолько хорошо, чтобы люди хорошо знали, что делать в разных ситуациях, чтобы, как только произошло какое-то изменение, могли собрать команду, применить навыки, услышать друг друга. И тогда можно выйти на решение, которое по отдельности не могло прийти в голову никому.

ИНДИРА АБДУЛЛИНА, начальник отдела кадров ООО «УК «Татбурнефть»

– В каждой компании сотрудники так или иначе делятся опытом. Целенаправленное создание таких площадок для HR-специалистов открывает нам новые возможности, доступ для обмена опытом, знаниями, а также создания корпоративной базы знаний. Так стимулируются эффективные коммуникации между подразделениями холдинга. Это очень актуально в наше время, потому что мир меняется, появляются новые



«ТАТНЕФТЬ» В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ППД ДО 2020 Г. ПРОДОЛЖАЕТ ВНЕДРЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ (ППД), НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ.

В 2018 году компанией введены в эксплуатацию 134 новые нагнетательные скважины. На 42 нагнетательных скважинах внедрена технология одновременно-раздельной закачки. В настоящее время данная разработка применяется на 782 скважинах, дополнительная добыча за счет применения этой технологии составила 2 658,7 тыс. тонн.

С целью защиты подземного оборудования нагнетательных скважин компании от воздействия высокого давления и коррозионного разрушения выполнялась программа по защите эксплуатационных колонн скважин, в рамках которой на 307 нагнетательных скважинах внедрены высокогерметичные пакеры. Всего высокогерметичными пакерами оборудованы 7917 нагнетательных скважин, это 80,2 процента действующего фонда.

Также в 2018 году в компании проводилась работа по внедрению стеклопластиковых труб. Их использование позволяет повысить надежность системы водоводов, оптимизировать затраты на строительство и капитальный ремонт. За прошедший год в качестве разводящих и подводных водоводов проложено 20,5 км стеклопластиковых труб. В рамках реализации программ по оптимизации энергопотребления в системе ППД и импортозамещения в 2018 году в «Татнефти» внедрены 15 отечественных насосных агрегатов объемного типа, удельный расход электроэнергии на закачку снижен до 6,7 кВт·ч/м³.

В планах на текущий год – продолжение внедрения технологии ОРЗ, высокогерметичных пакеров на нагнетательных скважинах, эффективных отечественных насосов КНС, а также стеклопластиковых водоводов.

тренды, развиваются новые отрасли, старые уходят в прошлое. И нам, HR-специалистам, нужно смотреть в тренды, смотреть за горизонты и находить новые решения для развития людей, которые обеспечивают нам будущее. Компаниям нужны новые ценности, люди с новым подходом, которые готовы к изменениям и способны к управленческим решениям.

В январе текущего года Лениногорским предприятием буровых работ план по бурению выполнен. Общее число метров проходки по предприятию составило 12 252 м.

НАЗНАЧЕНИЯ

ОХЛОПКОВА Римма Раифовна
1 марта 2019 года назначена на должность заместителя начальника финансового отдела ООО «УК «Татбурнефть».

РИЗАТДИНОВ Айдар Азатович
4 марта 2019 года назначен на должность заместителя начальника технического отдела ООО «УК «Татбурнефть».

АСКАРОВ Раиль Фалихович
4 марта 2019 года назначен на должность главного специалиста по растворному сервису службы по управлению сервисами ООО «УК «Татбурнефть».

СТРЕМЛЕНИЕ БЫТЬ ЛУЧШИМИ

В бурении на внешних территориях ООО «Оренбургнефть» отличилась бригада мастеров Фархутдинова Ильдара Рафисовича и Мустаева Сергея Григорьевича, которая заняла первое место за 4-й квартал по итогам 2018 года и была награждена благодарственной грамотой «За добросовестный труд, высокие производственные показатели, соблюдение норм охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды». Также высокими показателями в бурении отличилась бригада мастера Шарфутдинова Ришата Шамсутдиновича, пробуравившая

с января по февраль текущего года 5091 метр проходки.

А в бурении на СВН в ходе опытно-промышленных работ, применения ряда мероприятий и эффективного подбора сервисных компаний бригаде бурового мастера Анисимова Николая Анатольевича в январе текущего года удалось пробуравить 2676 м и добиться рекордного результата по компании, а именно 600 метров проходки за одни сутки. И, по уже сложившейся традиции, бригады, отличившиеся высокими показателями и достижениями в труде, посетили за-

меститель главного инженера – начальник ЦИТС ООО «УК «Татбурнефть» Еромасов Александр Владимирович и начальник Лениногорского предприятия буровых работ Мирхазов Ильнар Раифович, которые в торжественной обстановке выразили буровому коллективу слова благодарности за сплоченный и добросовестный труд и вручили переходящее знамя и ценные подарки, а коллективу буровой бригады мастера Анисимова Николая был вручен сертификат на 100 000 рублей.

В свою очередь буровые бригады проявили желание и в дальнейшем работать на качество и без НПВ и приложить все



усилия, чтобы побить текущий рекорд – 600 метров проходки за одни сутки!

Константин ТОЛСТОВ, помощник бурового мастера эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Лениногорского ПБР ООО «УК «Татбурнефть»

ПРОИЗВОДСТВО

Блок приготовления

В растворе сервисе ООО «Татбурнефть – ЛУТР» в настоящее время применяется пять мобильных блоков приготовления буровых растворов. В начале 2019 года по программе ОНВСС закуплены два новых современных мобильных блока приготовления растворов М-БПР-20 объемом 20 куб. м каждый.

М-БПР-20 предназначен для приготовления и хранения буровой промывочной жидкости на водяной и углеводородной основе и включает в себя емкость, на которой установлены: насос шламобойный центробежный 6*5*13 (55 кВт) с подачей 250 куб. м/час, воронка смесительная, гидромониторы, перемешиватели механические, диспергатор, трубопроводы кабельных трасс и комплект электрооборудования со шкафом управления.

Конструкция блока приготовления обеспечивает:

- возможность приготовления различных типов бурового раствора;
- возможность осреднения свойств раствора и придания ему однородности;
- возможность утяжеления раствора;
- возможность хранения и перекачки приготовленного раствора.

Данные блоки на сегодняшний день прошли опрессовку и проверку на базе ООО «Татбурнефть – ЛУТР». В ближайшее время будут внедрены в производство и перевезены на скважины.

Л. Г. МУКИМОВ,
инженер по креплению скважин
ООО «Татбурнефть – ЛУТР»



Точка зрения

А. А. ЛАТЫПОВ,
заместитель главного инженера по
технологии – главный технолог
ООО «УК «Татбурнефть»:

– Блок приготовления бурового раствора представляет собой достаточно сложное сооружение, с помощью которого можно правильно приготовить буровой раствор высокого качества и согласно конкретным параметрам.

ПРОЕКТ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ АВТОМАТИЧЕСКОГО БУРЕНИЯ НА СКВАЖИНАХ АЛЬМЕТЬЕВСКОГО ПБР

Наличие автоматизированных систем бурения становится одним из основных критериев при строительстве скважин на нефть и газ. Это предъявляет новые требования к управлению процессом бурения.

Таковыми требованиями являются: контроль осевой нагрузки на долото, контроль перепада давления на винтовом забойном двигателе (ВЗД) или турбобуре посредством непрерывного контроля работы буровой лебедки; регулирование параметров бурения в условиях строгих ограничений; наличие математических алгоритмов в работе автоматизированных систем, обеспечивающих адаптацию в режиме реального времени к условиям бурения и геологии.

Контроль над осевой нагрузкой на долото осуществляется вручную следующим образом. Производится спуск компоновки низа буровой колонны (КНБК), и, не доходя до забоя, совершается взвешивание колонны буровых труб (КБТ). Вес КБТ определяется по показаниям системы контроля параметров бурения (СКПБ), сигнал на которую поступает от датчика веса, расположенного на неподвижном конце талевого каната. Вес КБТ запоминается буровиком, КБТ разгружается на величину необходимой осевой нагрузки

на долото. Разность между полной массой КБТ и усилием на крюке, являющаяся нагрузкой на долото, поддерживается постоянной путем периодической разгрузки ленточного тормоза буровой лебедки по мере углубления скважины.

В случае наличия на буровой установке электромагнитного тормоза тормозной момент в процессе бурения постоянный, и при неизменных свойствах породы и параметрах промывки скважины имеет место некоторый установившийся режим. Если твердость породы снижается, то увеличивается скорость подачи долота. В случае увеличения твердости породы и увеличения нагрузки на долото сверх определенных значений необходимы приподъем КНБК до снижения нагрузки на долото и новая регулировка тормозного момента электромагнитного тормоза. Тормозной момент при этом выставляется буровиком вручную на пульте буровика. Так как момент тормоза постоянный, нагрузка на долото также остается постоянной. Автоматическое регулирование скорости спуска в зависимости от веса на крюке не предусмотрено. Такое регулирование является пассивным.



В буровой бригаде Альметьевского ПБР А. А. Архипова на скважине № 18017г успешно внедрен проект системы автоматического бурения. Целью выполненных работ является сокращение времени механического бурения и в целом сокращение времени бурения скважин.

Применение этой системы дает ряд положительных эффектов:

- равномерная подача инструмента и снижение вибрации;
- регулирование подачи бурового инструмента по нагрузке и давлению;
- увеличение ресурса работы долота и ВЗД.

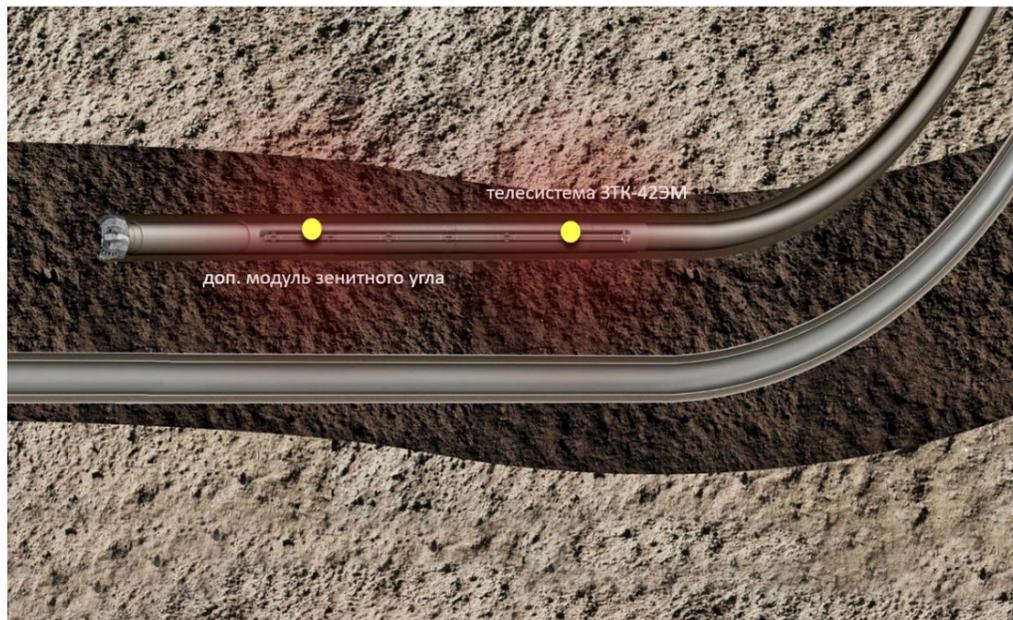
Данная система работает в трех режимах: режиме регулирования скорости бурения, режиме автоматического поддержания заданной нагрузки на долото и режиме регулирования перепада давления на винтовом забойном двигателе, регулирования его мощности и момента. Если по каким-либо причинам произойдет резкое увеличение нагрузки или давления, будет обеспечен автоматический приподъем КНБК аварийным приводом до тех пор, пока нагрузка не станет равна заданию.

Система автоматического бурения может быть использована на любой буровой установке как российского, так и зарубежного производства независимо от ее возраста. Данная система установлена также в буровой бригаде Д. Ф. Латифуллина Альметьевского ПБР.

Ильмир ШАРАФУТДИНОВ,
инженер-технолог Альметьевского ПБР

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ МОДУЛЬ ЗЕНИТНОГО УГЛА ПРИ БУРЕНИИ СКВАЖИН НА ПРИРОДНЫЕ БИТУМЫ

При бурении скважин на природные битумы Ашальчинского месторождения НП ООО «Горизонт» использовало одновременно две телесистемы, а именно: телесистема отечественного производства ЗТС-42 ЭММ и телесистема импортного производства с гидравлическим каналом связи APS Technology. Телесистема APS Technology безусловно является надежным оборудованием, но при бурении скважин на природные битумы Общество столкнулось с определенными проблемами, связанными с частым дорогостоящим техническим обслуживанием из-за промывания элементов телесистемы, а также зависимости ее от гидравлических условий.



Технические характеристики модуля зенитного угла

Измеряемый параметр	Значение
Зенитный угол, °	0–180
Габаритные размеры, мм: наружный диаметр	42
длина общая, мм	1000
Максимальная температура применения не более, °С	120
Максимальное гидростатическое давление, Мпа	60

Для решения данных проблем было предложено заменить импортное оборудование на дополнительный модуль зенитного угла (МЗУ), предназначенный для измерения зенитного угла в непосредственной близости от гидравлического забойного двигателя и передачи информации на базовую телесистему ЗТС-42 ЭММ (рис. 1).

Модуль МЗУ состоит из кожуха, изготовленного из титанового сплава, внутри которого установлены электронные платы и инклинометрический датчик. С целью снижения влияния вибрации на целостность элементов установлены амортизаторы. Модуль МЗУ в составе забойной аппаратуры устанавливается на возможном минимальном расстоянии от забойного двигателя. Данные, измеренные модулем МЗУ, передаются на микроЭВМ и далее вместе с информацией, полученной от измерительных модулей забойного телеметрического комплекса, передаются на дневную поверхность.

Применение модуля МЗУ при бурении скважин на природные битумы позволило заменить работу телесистемы импортного производства APS Technology на отечественную, тем самым освободить востребованное оборудование для бурения скважин на большие глубины в Якутии, где Общество выполняет сервисные услуги.

ОСОБОЕ МНЕНИЕ

**Главный геолог НП ООО «Горизонт»
Дмитрий СЫРОВАШИН:**

– Дополнительный модуль зенитного угла был введен в эксплуатацию в январе 2019 года. С применением данного оборудования пробурено 10 скважин на природные битумы Ашальчинского месторождения, нареканий на работу МЗУ нет.

От всей души поздравляем!

НОВОСТИ ИПОТЕКИ

По программе социальной ипотеки в течение 2018 года распределено 24 квартиры, из них 16 – молодым работникам:

Альметьевское ЦЭО – 1 квартира, Альметьевское ПБР – 3 квартиры, Лениногорское ПБР – 6 квартир, Лениногорское ЦЭО – 1 квартира, ПБР – 4 квартиры, УК – 1 квартира, ЛУТР – 8 квартир.
 Оплачен первоначальный взнос в размере 7 448 946,70 руб. (из них 6 550 648,10 руб. – молодым).
 До конца 2019 года планируется сдача квартир в Альметьевске и Джалиле.

На сегодняшний день 232 семьи работников ООО «УК «Татбурнефть» состоят в списке нуждающихся в улучшении жилищных условий по программе социальной ипотеки. Из них 126 семей желают получить жилье в Альметьевске, 11 – в Азнакаево, 14 – в Нурлате, 2 – в Бавлах, 9 – в Бугульме, 19 – в Елабуге и 49 – в Лениногорске.

Узнать свою очередность, а также ознакомиться с перечнем необходимых документов для постановки на учет, внесения изменений и по другим вопросам, касающимся социальной ипотеки, можно в отделе вспомогательного производства (кабинет 123) либо по телефонам: **38-90-35, 8-917-900-99-76.**



С 19 по 21 апреля 2019 года в Казани во Дворце водных видов спорта (ул. Сибгата Хакима, д. 70) пройдет этап Мировой серии по синхронному плаванию

Чемпионат включает в себя восемь этапов, которые, помимо Казани, примут Париж (Франция), Александруполис (Греция), Токио (Япония), Пекин (Китай), Гринсборо (США), Квебек (Канада) и Барселона (Испания). Трехдневная спортивная программа 2019 года будет включать группы (техническая и произвольная программы), соло (техническая и произвольная программы), дуэты, дуэты смешанные (техническая и произвольная программы), комбинированную программу, акробатическую группу. Лучшие сборные по сумме этапов в каждой дисциплине выступают в суперфинале.

Вход на соревнования будет осуществляться по билетам. Более подробная информация представлена на сайтах: <https://dspkazan.com> и <https://kzn.ticketland.ru>
 Контакты: tickets@dspkazan.com



Расписание соревнований в рамках чемпионата России и этапа Мировой серии по синхронному плаванию (г. Казань, 17-22 апреля 2019 года)

Дворец водных видов спорта (соревновательная ванна)

19 апреля (пятница)	09:00–11:00	Соло – техническая программа
	12:00–14:00	Дуэт – техническая программа
	14:00–14:30	Дуэт смешанный – техническая программа
20 апреля (суббота)	18:00–20:00	Группа – техническая программа
	09:00–11:30	Соло – произвольная программа
	13:00–15:00	Дуэт – произвольная программа
21 апреля (воскресенье)	15:00–15:30	Микст-дуэт – произвольная программа
	18:00–20:30	Группы – произвольная программа
	11:00–12:00	Акробатическая группа
	15:00–17:00	Комби
	17:30–18:30	Гала-концерт

С 50-летним Юбилеем!

Яковлева Владимира Ивановича, помощника бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ цеха бурения № 1 Альметьевского предприятия буровых работ, 13.03.

Храмова Сергея Николаевича, электросварщика ручной сварки ремонтно-механической мастерской ООО «Татбурнефть – ЛУТР», 23.03.

Ганеева Газинура Вахитовича, слесаря по обслуживанию буровых цеха по эксплуатации оборудования Нурлатского участка, 23.03.

Ханнанова Марселя Хаеровича, водителя автомобиля Альметьевского филиала ООО «Татбурнефть – ЛУТР», 25.03.

С 55-летним Юбилеем!

Зиен Ирину Анатольевну, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ремонтно-механической мастерской ООО «Татбурнефть – ЛУТР», 15.03

С 60-летним Юбилеем!

Идрисова Равиля Саатовича, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ремонтно-механической мастерской ООО «Татбурнефть-ЛУТР», 07.03.

Мингазова Ильдара Рахимзяновича, заместителя начальника Альметьевского цеха предприятия вышкомотажных работ, 10.03.

Вагапова Марата Габдулловича, машиниста буровых установок на нефть и газ Лениногорского ПБР, 14.03.

Хусаинова Шамиля Ахатовича, слесаря по обслуживанию буровых Альметьевского цеха предприятия вышкомотажных работ, 28.03.



УЖ СКОЛЬКО РАЗ ТВЕРДИЛИ МИРУ...

ЧИТАЕМ КОЛДОГОВОР

Нахождение в состоянии алкогольного опьянения в рабочее время – один из главных запретов, прописанных в Коллективном договоре компании. В п. 2.2 речь идет об обязанностях работника «соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и технологическую дисциплину, законодательство по охране труда и промышленной безопасности (...) иных стандартов и нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда». Общие обязательства подробно расписаны как со стороны работодателя, так и со стороны работников.

Колдоговор «Татнефти» считается одним из самых лучших среди предприятий республики и отрасли, и в первую очередь по предоставлению социальных льгот. Однако в случае нарушения трудового законодательства работник отлучается от льгот и гарантий.

При этом работник лишается не только социальных льгот, но и рабочего места. И если это семейный человек, то не только он сам, но и его близкие и родные страдают от последствий. Более того, если произошел несчастный случай со смертельным исходом и в крови потерпевшего был обнаружен алкоголь, то в соответствии с дополнением № 3 к приложению к п. 6.17.2 колдоговора семья погибшего лишается выплаты единовременного пособия. К слову, за последние годы его размер увеличился в 2,5-3 раза.

ПОДВЕРГАЕТ РИСКУ СЕБЯ И КОЛЛЕГ
 «Любой работник, находясь в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте, подвергает риску коллег, наносит урон имиджу компании, – говорит инспектор труда профкома Азат Сафиуллин. – Ведь каждый несчастный случай, произошедший с работником в состоянии алкогольного опьянения, расследуется с привлечением к ответственности должностных лиц, так как в их обязанности входит контроль соблюдения требований охраны труда».

Поэтому немудрено, что сегодня, когда просчитываются все возможные риски на опасных производственных объектах, все крепче «завинчиваются гайки» для создания безопасных условий труда и соблюдения этих правил безопасности.

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД
 Как предотвратить выход на работу человека в состоянии алкогольного опьянения? Методы, как известно, существуют, и один из них – обязательный медицинский контроль для водителей. Это требование, закрепленное в федеральном трудовом законодательстве. И так безопаснее. Ведь администрация предприятия в первую очередь заинтересована в том, чтобы человек вернулся с работы домой живым и здоровым.

Нефтегазодобыча, нефтепереработка и нефтехимия – опасные производства. Сегодня персонал компании учат просчитывать все риски на каждом шагу. Производство усложняется, все более интеллектуальным становится труд нефтяника, и все более широкое распространение получает риск-ориентированный подход в работе по предупреждению нарушений в сфере безопасности труда.

Эльвира ГАТАУЛЛИНА
 Художник К. К. Иванов

Поистине, алкоголь – враг человека. О том, что под воздействием спиртного у работника притупляются контроль и бдительность и он становится неадекватным, известно всем. Именно это оказывается подчас причиной травм, аварий, несчастных случаев, и для предотвращения таких явлений принимаются меры, ужесточаются административные требования.



РЕДАКЦИЯ
 Редактор Д.Н. Дюкарева
 Адрес редакции: 423450, г. Альметьевск, ул. М. Джалиля, 51
 Телефон: 38-90-34

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
 ООО «УК «Татбурнефть»
 АДРЕС: 423450, г. Альметьевск, ул. М. Джалиля, 51
 E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru
www.tatburneft.ru www.tatburneft.ru.pdf www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 14.03.2019. Заказ 1091. Тираж 600 экземпляров.



НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

Всегда смотри на вещи со светлой стороны, а если таковых нет – натурой темные, пока не заблестят.

Китайская поговорка

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
8-800-250-91-00
 круглосуточно, звонок бесплатный

ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ КОМПАНИИ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании