

... 2 ...
ТАК ДЕРЖАТЬ!

... 3 ...
**ЗНАМЕНИТЫЙ
БУРОВИК**

... 4 ...
КОНКУРС

СКАЗАЛИ - СДЕЛАЛИ!

В МАРТЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА БУРОВОЙ БРИГАДЕ ЛЕНИНОГОРСКОГО ПБР ПОД РУКОВОДСТВОМ МАСТЕРА БУРОВОЙ ГАЛЛЯМОВА ИЛЬШАТА АКДАСОВИЧА УДАЛОСЬ УСТАНОВИТЬ НОВЫЙ РЕКОРД БУРЕНИЯ СКВАЖИН НА СВН И ДОСТИЧЬ ПРОХОДКИ 702 МЕТРА ЗА СУТКИ.

Предыдущий рекорд был поставлен в феврале бригадой Анисимова Николая Анатольевича также из Лениногорского ПБР. Тогда проходка за одни сутки достигла 600 метров. Ее пример вдохновил буровиков пойти на новый рекорд.

Бригада бурит на Ашальчинском нефтяном месторождении в районе населенного пункта Слобода Петропавловская.

По словам Ильшата Акдасовича, достичь рекордной проходки удалось благодаря слаженной работе всего коллектива, применение новых техник и технологий, внедрение современных гамм долот PDC и ГЗД адаптированных к условиям бурения скважин СВН.



СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ...

Традиция опекать детей, оставшихся без родителей, была заложена еще в 1956 году, когда альметьевские буровики взяли шефство над детским домом (тогда эта была школа-интернат). Эту эстафету принимают и передают все последующие поколения буровиков. Традиция живет и сейчас. Воспитанники Альметьевского детского дома нередко принимают у себя в гостях работников управляющей компании «Татбурнефть». Да и сами время от времени бывают на предприятии. Очередная такая встреча прошла в конце марта. В весенние каникулы семь воспитанников детского дома – выпускников девятого класса побывали с экскурсией на Альметьевском участке ЦЭО компании «Татбурнефть».



Визит ребят состоялся по двум причинам: во-первых, в рамках профориентационной работы с выпускниками, а во-вторых, в русле традиции тесного общения между буровыми предприятиями и Альметьевским детским домом.

Экскурсия началась с рабочего вокзала, откуда каждое утро работники подразделений «Татбурнефти» уезжают на свои объекты. Здесь с ребятами провели подробный инструктаж о том, как правильно себя вести в производственных помещениях и на территории промбазы: ничего руками не трогать, на кнопки не нажимать, за рычаги не дергать и смотреть под ноги. И тут же мальчишкам и сопровождавшим их педагогам раздали каски – без них на производственной площадке находиться запрещено.

Затем гостей пригласили в Комнату трудовой славы, где их встретила председатель совета

ветеранов компании Наталья Борисовна Исаева. В Комнате трудовой славы, которую чаще называют музеем, представлена вся история альметьевского бурения, от строительства первых скважин до наших дней. Наталья Борисовна рассказала ребятам о буровиках-первопроходцах, легендарных буровых мастерах и руководителях, ветеранах войны и труда, о предприятиях, входящих в состав компании «Татбурнефть», о передовых технологиях, которые на протяжении всей своей истории альметьевские буровики осваивали, внедряли, а затем распространяли передовой опыт. Альметьевское предприятие буровых работ многие годы было опытно-производственным полигоном всего Советского Союза. Трудные подвиги татарстанских буровиков гремели на всю страну, недаром в 1981 году Альметьевское предприятие буровых ра-

бот было награждено орденом Трудового Красного Знамени – факт тем более выдающийся, что это единственный случай в истории СССР.

Ребята с интересом слушали и разглядывали фотографии, альбомы, документы, экспонаты, выставленные на стендах и в витринах музея. А на прощание каждый получил памятный подарок.

Знакомство непосредственно с производственными площадками началось со склада бурильных труб, продолжилось в цехах по ремонту электрооборудования и по ремонту бурового оборудования. Массивные и тяжелые узлы, детали, механизмы произвели на экскурсантов сильное впечатление. И на вопрос, не хотели бы они со временем прийти сюда работать, парни призадумались и с ответом не торопились.

Завершилась экскурсия у Доски почета, где обозначены основные вехи истории, достижения, названы передовики производства и ветераны. Тут и сфотографировались все вместе на память.

Надо сказать, что связь между ООО УК «Татбурнефть» и Альметьевским детским домом заключается не только в экскурсиях и праздничных встречах. Вместе с «Татнефтью» буровики провели масштабную реконструкцию корпусов, оснастили бытовые и учебные помещения удобной мебелью, много помогают детскому дому в обеспечении необходимым учебным оборудованием, спортивным инвентарем, книгами и многим другим. Помогают своим подшефным в повседневной учебной и общественной жизни, в организации досуга.

Коллектив «Татбурнефти» не оставляет своих подопечных и после окончания школы. На протяжении нескольких лет их курируют закрепленные наставники, которые передают ребятам свои знания и опыт. А ребята, получив образование, приходят работать в компанию.

НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

» НП ООО «Горизонт»

С 01.03.2019 по 21.03.2019 НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 35 скважинах, а именно: на 8 новых горизонтальных скважинах; 6 боковых горизонтальных скважинах; 8 наклонно направленных скважинах; 10 скважинах «малого» диаметра; 3 скважинах СВН.

» ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

За период с 01.03.2019 по 25.03.2019 силами ООО «Татбурнефть-ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 87 скважинах, из них:

– для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 18 скважин;

– ПАО «Татнефть» – 23 скважины;

– ООО «ТаграС-РемСервис» – 11 скважин;

– сторонних заказчиков – 35 скважин.

С разбивкой по диаметру скважин:

245 мм – 13 скважин; 178 мм – 0;

168 мм – 8; 146 мм – 14; 114 мм – 16;

114хв – 4; 102 мм – 25; 102хв – 7 скважин.

В том числе комплексами УНБС

2/600/70 – 20 скв. и АТС 300/70 – 9 скв.



От всей души поздравляем!

КОМПАНИЯ «ТАТНЕФТЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ IV КОНКУРСА НА СОИСКАНИЕ ГРАНТОВ!

ЦЕЛЮ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ГРАНТОВ ЯВЛЯЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ ПАО «ТАТНЕФТЬ» ЗА СЧЕТ БОЛЕЕ АКТИВНОГО ВОВЛЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В РЕШЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ И ЗАДАЧ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ.

К УЧАСТИЮ В КОНКУРСЕ ДОПУСКАЮТСЯ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТАТНЕФТЬ» (РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН).

В КОНКУРСЕ ГРАНТОВ МОГУТ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ:

- физические лица, достигшие на день подачи заявки совершеннолетия;
- некоммерческие негосударственные организации, осуществляющие в соответствии с уставом один или несколько видов деятельности, отвечающих направлениям конкурса.

НЕ ДОПУСКАЮТСЯ ДО УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ:

- коммерческие организации;
- политические партии;
- профсоюзные организации;
- религиозные объединения и конфессии;
- саморегулируемые организации;
- муниципальные бюджетные учреждения;
- органы местного самоуправления.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА:

1. Защита уязвимых слоев населения
2. Семья, материнство, отцовство и детство
3. Здоровый образ жизни и туризм
4. Наука, образование и просвещение
5. Культура и искусство
6. Сохранение исторического наследия
7. Охрана окружающей среды и защита животных
8. Молодежные проекты



**ПРИЕМ ЗАЯВОК ПРОВОДИТСЯ
до 12.00 часов 25 апреля 2019 года**

Более подробная информация

**о конкурсе представлена
на сайте по адресу:**

www.tatneft.ru

**в разделе «Социальная политика» -
Благотворительный фонд «Татнефть».**

С 50-летним Юбилеем!

**Габидуллина
Альберта Фахрулловича,
моториста цементировочного
агрегата Лениногорского цеха
ООО «Татбурнефть – ЛУТР», 01.04.**

**Калмыкова
Леонида Николаевича,
бурильщика эксплуатационного и
разведочного бурения скважин на
нефть и газ Альметьевского пред-
приятия буровых работ, 24.04.**

**Дербишева
Вазыха Харасовича,
бурильщика эксплуатационного и
разведочного бурения скважин на
нефть и газ Нурлатского предпри-
ятия буровых работ, 24.04.**

С 60-летним Юбилеем!

**Тайменова
Александра Владимировича,
помощника бурильщика эксплуата-
ционного и разведочного бурения
скважин на нефть и газ Нурлат-
ского предприятия буровых работ,
02.04.**

**Луколина
Александра Михайловича,
заместителя главного технолога
ООО «УК «Татбурнефть», 11.04.**

**Шигапова
Резита Рашитовича,
слесаря-ремонтника группы логи-
стики бурильных труб, Альметьев-
ского участка, 26.04.**

С 90-летним Юбилеем!

**Каримова
Ильяс Галимовича,
труженика тыла
ООО «УК «Татбурнефть», 05.04.**

**Аллянова
Николая Архиповича,
труженика тыла
ООО «УК «Татбурнефть», 06.04.**

**Каримова
Ханифа Гариповича,
труженика тыла
ООО «УК «Татбурнефть», 10.04.**

КРИМ-ИНФО

**Очередной
бездействующий
трубопровод
был безжалостно
«прихватизирован»
и частично вывезен
умельцами-резчиками
в начале февраля
с территории
деятельности НГДУ
«Лениногорскнефть».**



ПОЛУЧИЛИ ПО РУКАМ

Задержала разрезанные и уже по-груженные в КАМАЗ-манипулятор трубы группа быстрого реагирования ООО ЧОП «Витязь». На месте происшествия были задержаны трое молодых мужчин – водитель и два резчика по металлу.

В кузове автомашины находились трубы диаметром 325 мм и длиной 5 м в количестве 38 штук. Их общая длина составила 190 м. В 200 метрах от автомашины на расчищенной площадке находились еще 16 труб общей протяженностью 250 м.

На этой же площадке были обнаружены инструменты, которыми и манипулировали воры: два кислород-

ных баллона, два баллона с пропаном, два комплекта шлангов с резаками. Задержанный КАМАЗ был помещен на штрафстоянку ОГИБДД, а трубы, обнаруженные на земле, сданы под охрану ООО ЧОП «Витязь».

Ущерб, возможный от хищения, благодаря действиям работников ЧОП предотвращен, нефтяники не понесли потерь. А они могли быть достаточно серьезными: трубы потянули бы на немалую сумму, которая теперь будет направлена на развитие производства, внедрение новых технологий, облегчающих труд нефтедобытчиков.

Елена КРИКУН

РЕДАКЦИЯ
Редактор Д.Н. Дюкарева
Адрес редакции: 423450,
г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
Телефон: 38-90-34

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «УК «Татбурнефть»
АДРЕС: 423450, г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pf www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 29.03.2019. Заказ 1360. Тираж 600 экземпляров.



НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

И высокая гора не заслонит солнца.

Китайская пословица

**ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ**

8-800-250-91-00
круглосуточно, звонок бесплатный

**ВЫ МОЖЕТЕ
ОБРАТИТЬСЯ
НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ
КОМПАНИИ
ПО СЛЕДУЮЩИМ
ВОПРОСАМ:**

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании