

... 2 ...
ТАК ДЕРЖАТЬ!

... 3 ...
АНТИСАЛЬНИКО-
ВАЯ ДОБАВКА

... 4 ...
ТВОРЧЕСТВО



Сборная команда КВН компании «Татбурнефть» завоевала Гран-при на благотворительном турнире Клуба веселых и находчивых памяти Андрея Максимова.



НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

» НП ООО «Горизонт»

С 01.05.2019 по 22.05.2019 НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 21 скважине, а именно: на 2 новых горизонтальных скважинах, 3 боковых горизонтальных скважинах, 4 наклонно направленных скважинах, 8 скважинах «малого» диаметра, 4 скважинах СВН.

» ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

За период с 01.05.2019 по 20.05.2019 силами ООО «Татбурнефть-ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 50 скважинах, из них:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» — 18 скважин;
 - ПАО «Татнефть» — 8 скважин;
 - ООО «Таграс-РемСервис» — 9 скважин;
 - сторонних заказчиков — 15 скважин.
- С разбивкой по диаметру скважин:
245 мм — 8 скважин; 168 мм — 4; 146 мм — 3; 114 мм — 13; 102 мм — 20; 102хв — 2 скважины.
В том числе комплексами УНБС 2/600/70 — 9 скважин и АТС 300/70 — 0.

Благотворительная игра Клуба веселых и находчивых памяти тележурналиста, телеведущего и шоумена Андрея Максимова прошла в этом году в третий раз. В ней приняли участие 10 команд — шесть команд лиги «Татнефть», две команды Татарской лиги, а также сборные команды Юниор-лиги и Студенческая лига Альметьевска. Команды совершенно разные как по возрасту, так и по роду занятий. Абсолютно на равных выступали дети (сборная Детской лиги КВН и сборная татарской гимназии), студенты (сборная вузов Альметьевска) и работники предприятий (сборные НГДУ «Елховнефть», Центра технологического развития, Центра обслуживания бизнеса компании «Татнефть», УК «Система-Сервис», УК «Таграс-ТрансСервис», УК «Татбурнефть» холдинга «Таграс»). Была и еще одна чисто женская команда воспитателей детского сада № 58 «Фэнтэти кызларейш» — представители Татарской лиги КВН «Эйдэ, ШаяРТ».

ХОРОШО ПОШУТИТЬ — ДЕЛО НЕШУТОЧНОЕ

Конкурс для команд был один — приветствие или визитная карточка. Он предполагал и музыкальное оформление, и драматическую часть, и наличие реквизита. Ну и, конечно, умение задорно пошутить.

Тут уж команды развернулись во всей красе. Тем более что темы, ограничивающей полет фантазии, задано не было — шути, о чем хочешь.

Очень неплохо выступили школьники. Сборная Детской лиги КВН и сборная татарской гимназии «Бетте-китте» свои мини-скетчи посвятили не столько школьной жизни, сколько окружающей действительности. И хотя большая часть сценок была «экранизацией» анекдотов (иногда совсем не детских), зал реагировал тепло — и смеялся, и аплодировал. В общем, достойная смена растёт старшим кавээнщикам.

Взрослые же команды, видимо, делали ставку на оригинальность. Получилось, честно говоря, по-разному. Но почти в каждой из

команд была какая-то «фишка». Так, команда Центра технологического развития порадовала пародией на интервью Дудя с Русланом Миннихановым. Особенно удачно получился президент. Дамы из команды «Фэнтэти кызларейш» читали рэп и вообще выступали очень громко и экспрессивно. Одна из участниц команды ЦОБ поразила прямо-таки оперным вокалом.

ТРОФЕЙ ВЫСОКОЙ ПРОБЫ

Но самым ярким получилось выступление команды «Татбурнефть». Ее приветствие было выстроено в духе лучших традиций классического КВН — со множеством разноплановых сценок, остроумных шуток, музыкальных перебивок. Получилось ярко, интересно, динамично. Словом, классно. Сказывается опыт.

Команда управляющей компании «Татбурнефть» существует около десяти лет. Нынешний состав команды — это капитан Антон Смирнов (ПВР), Тимур Поздеев (Елабужский цех бурения), Альберт Кашапов (ООО «Татбурнефть — ЛУТР»), Ильдар Лутфуллин (НП ООО «Горизонт»), Игорь Зайцев (ПВР), Никита Журавлев (ООО «Татбурнефть — ЛУТР»), Татьяна Юсупова (ООО «Татбурнефть — ЛУТР»), Руден Вафин (ООО «УК «Татбурнефть»), Роман Кандрин (НП ООО «Горизонт»).

Команда играет в Лиге КВН компании «Татнефть». В сезоне 2017 года она заняла третье место, в сезоне 2018 года — поднялась на ступеньку выше.

— Подготовка к игре требует времени, — говорит руководитель команды, председатель молодежного комитета компании «Татбурнефть» **Артём Абаев**. — В прошлом году, например, в финале Лиги «Татнефти» мы оказались вторыми из-за разминки. Значит, в этом году надо уделить именно ей больше внимания.

Артём признался, что хоть сам и не был на сцене на благотворительном турнире, но волновался за своих ребят за кулисами.

— Они представляют компанию. И перед ними всегда ставится задача выступить с полной отдачей, с полной выкладкой, с режиссурой и в гриме. Независимо от того, благотворительный это турнир или игры Лиги. Мы хотели выступить так, чтобы зрителю понравилось.

Зрителю понравилось. И не только ему. Профессиональное жюри, в составе которого почти все — титулованные кавээнщики, тоже оценило по достоинству команду буровиков. В итоге главная награда турнира — Гран-при — досталась «Татбурнефти». Для команды это значительный рывок вперед — на прошлогоднем благотворительном турнире ребята были третьими.

— Мы со своей задачей справились, — подтверждает капитан команды **Антон Смирнов**. — Надеялись, что попадем в тройку призеров. Но никак не ожидали, что станем обладателями Гран-при. Это первый наш трофей такой высокой пробы. Испытываем огромную гордость, что завоевали его именно в благотворительном турнире. Потому что благотворительность для нас и для нашей компании имеет огромное значение.

Антон признался, что победа в этом турнире — это в какой-то мере компенсация за проигрыш в финале Лиги «Татнефти» в 2018 году. Но впереди полуфинал и финал 2019 года. И к ним команда готовится очень усердно, ведь впереди — высокая цель:

— Нас переполняло чувство гордости, но оно будет еще больше, если мы выиграем лигу «Татнефти».

Турнир памяти Андрея Максимова не зря называется благотворительным. Все собранные средства пойдут на поддержку нуждающихся детей. Андрей и сам никогда не прошел бы мимо возможности помочь ближнему — он был очень добрым, веселым и общительным парнем. И любил КВН. Ему бы все понравилось.

Елена ФЕДОРОВА

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Каждый месяц в Нурлатском ПБР ООО «УК «Татбурнефть» есть бригада, чья про-ходка за месяц превышает 2 500 метров. В апреле чествем бригаду мастера **Алекса-н-дра Васильевича ВОЛКОВА**. Проходка ее за месяц составила 2 669 м.

Поздравить передовиков от имени администрации ООО «УК «Татбурнефть» приехали: первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО



«УК «Татбурнефть» И. Ф. Бурганов, начальник Нурлатского ПБР З. Х. Мустафин, ведущий инженер Нурлатского ПБР Н. П. Липатов.

За высокие достижения в труде бригаде были вручены переходящее знамя и памятные подарки.

Т. И. КРАЙНОВА,
и. о. председателя профкома Нурлатского ПБР ООО «УК «Татбурнефть»

НОВОСТИ ТАТНЕФТИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ» УДОСТОВЕРЕН ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ» НАИЛЬ МАГАНОВ ЗА ДОСТИГНУТЫЕ ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ, АКТИВНУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И МНОГОЛЕТНЮЮ ДОБРОСОВЕСТ-НУЮ РАБОТУ НАГРАЖДЕН ОРДЕ-НОМ ПОЧЕТА.



Государственные награды Россий-ской Федерации в Екатеринбургском зале Московского Кремля вручил Пре-зидент Российской Федерации Влади-мир Путин. Награждены более 30 луч-ших представителей науки, культуры, искусства, здравоохранения, спорта, летчики-космонавты, работники про-мышленности и сельского хозяйства.

Владимир Путин поблагодарил всех награждаемых за труд и высокие до-стижения, верность России, неравно-душное, творческое, отзывчивое ве-ствие в жизни страны. Президент РФ подчеркнул, что своими прорывными идеями и блестящими свершениями они вносят огромный вклад в разви-тие и благополучие Отечества.

ми. После сравнения плановых и фак-тических показателей стало очевидно, что часть процессов перетружена, а часть недогружена и процесс необхо-димно сбалансировать в соответствии со временем такта заказчика.

Третий раунд начался для участни-ков с неприятной неожиданности: ко-мандам необходимо было произвести 10 грузовых автомобилей за восемь минут, но с условием исключения од-ного оператора сборки автомобиля. То есть произвести то же количество автомобилей, но с меньшим количе-ством персонала. На подготовку к тре-тьему раунду, перестановку своего процесса участниками команд был выделен 1 час.

По окончании третьего раунда ко-манды снова улучшили результаты, лучшая команда смогла собрать за восемь минут восемь грузовых авто-мобилей, лишь немного не достигнув поставленной цели.

Во время подведения итогов «Ле-го-симуляции» было отмечено, что в первом раунде команды собрали на-именьшее количество грузовиков, а к третьему раунду смогли снизить коли-чество занимаемых площадей, персо-нал на сборке, количество излишних запасов в виде незавершенного про-изводства и при этом увеличить коли-чество выпускаемой продукции. И все это без дополнительных вложений, а только за счет оптимизации произ-водства. В этом-то и состоит коренная суть Lean – бережливого производ-ства.

Альберт ХУСНУТДИНОВ,
заместитель начальника внутреннего
аудита и совершенствования
производственной системы
ООО «УК «Татбурнефть»

24 и 28 мая в ООО «УК «Татбурнефть» был проведен тренинг по изучению основ бережливого производства «Лего-симуляция».

Тренинг основан на конвейерном производстве сборки грузовых авто-мобилей и проводился в три раунда, целью каждого раунда являлась сбор-ка 10 грузовиков в течение восьми ми-нут. В первых двух раундах участни-кам были поставлены определенные ограничения, в третьем же предостав-лена возможность улучшить свое про-изводство любым доступным спосо-бом для удовлетворения требований заказчика.

Цель данного тренинга – об-учить на практике выявлению по-терь, выстраиванию логической по-следовательности действий, научить определять работы, создающие и не создающие ценности, научить произ-водить перестановку процессов с учетом времени такта заказчика, использовать инструмент бережли-вого производства 5С в своей рабо-те, определять ключевые показатели эффективности предприятия, разра-батывать и внедрять в производство Кайдзен-идеи.

Программа тренинга включила в себя введение в бережливое произ-водство, изучение инструмента 5СМ (Системы управления процессами из мест создания ценности), изучение семи потерь, инструмента 5С и стан-дартизированной работы.

Все участники тренинга были разделены на две команды. Каждая команда – это конкурирующее пред-приятие, которое производит грузо-вые автомобили. У этих предприятий имеется заказчик, который требует выполнения своего пакета заказов. Однако у компаний есть проблема: они не могут выполнить заказ в ука-занный срок из-за неэффективно по-строенного производственного цикла. На каждом предприятии для каждого сотрудника определены свои роли и ответственность: это директор заво-да, оператор предсборки, операторы

1. Отсутствие потока производ-ства, конвейера.
2. Партийное производство – за-держка выпуска.
3. Лишнее перемещение из-за ло-гиста.
4. Перегруженность определен-ных позиций.
5. Недозагруженность некоторых позиций.
6. Все позиции ждут второго на-бора, так как вначале имеется только одна заготовка.
7. Отсутствие должного обучения сборщиков.
8. Отсутствие четких стандартов.
9. Хаотичное расположение под-разделений.

Каждая из команд предложила свои идеи для оптимизации производства и устранения выявленных проблем, ме-

«ЛЕГО-СИМУЛЯЦИЯ»

сборки, логист, контролер качества и заказчик. Задача директора – соз-давать давление на предприятии для выполнения заказа в срок. Операторы, каждый на своем участке, отвечают непосредственно за сборку грузовых автомобилей. Задача контролера ка-чества – найти дефекты у конкуриру-ющего предприятия. Задача логиста – организовать транспортировку заго-товок с одного участка на другой.

После ознакомления со своими обязанностями и процессом сборки автомобиля был проведен первый ра-унд, по итогам которого ни одна из команд не смогла выполнить требо-вания заказчика. Для визуализации причин невыполнения заказа каждой из команд был разработан свой ин-формационный центр (SFM) с ключе-выми показателями эффективности своего предприятия. Информацион-ный центр был разработан на основе главных направлений предприятия, а именно: безопасности, качества, ис-полнения заказа, затрат, корпоратив-ной культуры. Показатель безопасно-сти отражает количество возникших травмоопасных ситуаций, показатель качества – количество дефектной про-дукции, исполнение заказа – была ли достигнута цель, которая была по-ставлена заказчиком, в показателе затрат была включена информация об используемых площадях и количе-стве незавершенного производства, показатель корпоративной культуры отражал количество задействованно-го персонала. Основные проблемы, которые были отмечены участниками тренинга после проведения первого раунда, следующие:

20 мая 2019 года назначен на долж-ность бурового мастера цеха бурения № 2 Нурлатского предприятия буро-вых работ.

ПРОИЗВОДСТВО

Результат – безаварийная проводка ствола скважины на буровом растворе!

При бурении скважин доло-тами РДС в пластичных породах серьезным ограничением по по-вышению эффективности работ является проблема налипания разбухшей глины (сальникооб-разование) на буровое обору-дование, спускаемое в скважину.



На первое место по предотвра-щению сальникообразования и увеличению допустимой скорости бурения в пластичных породах становится предотвращение разбухания глинистых пород (улуч-шение ингибирующих свойств бурового раствора).

В рамках плана НИОКР ООО «УК «Татбурнефть» была разрабо-тана рецептура противосальнико-вых добавок для буровых раство-ров при бурении горизонтальных скважин.

Данная разработка направлена на сохранение смазывающего эф-фекта при продолжительных дина-мических воздействиях, снижение процесса коррозионного износа бурового оборудования, уменьше-ния сальникообразования на до-лите и КНБК и позволит повысить механическую скорость бурения.

В мае 2019 года на скважине 85246с в бригаде А. В. Юртаева были проведены опытно-промыш-ленные работы (ОПР) по испыта-нию разработанной рецептуры антисальниковой добавки.

Ожидаемый результат был достигнут, что подтверждается безаварийной проводкой ствола скважины на буровом растворе и отсутствием сальникообразова-ний на долоте и элементах КНБК.

Ленар МУКИМОВ,
корпоративный журналист
ООО «Татбурнефть – ЛУТР»



УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

структурного подразделения ООО «УК «Татбурнефть», отремонтировано семь вагонов-домов. Стоимость ремонта одного вагона-дома обошлась Обще-ству в 250 000 руб., экономия составила 4 200 000 руб.

Проведена совместная работа с кон-структивными изменениями вагонов-домов по нашим чертежам. С учетом пожелания выездного персонала созда-ны более удобные рабочие места. Ос-нащенность современными системами жизнеобеспечения, поддерживающими тепло зимой и прохладу в жаркий сезон, создает максимально комфортные усло-вия для работы на объектах выполнения сервисных услуг.

Конструктивные изменения позво-лили увеличить полезную площадь ваго-на-дома без увеличения рамы на 15 %, не нарушая габаритных размеров согласно ПДД, по которым не требуется приобре-тения пропусков на негабаритный груз,

Точка зрения

ДМИТРИЙ ШАЛАМОВ,
начальник БПО:

– Все отремонтированные вагоны-дома укомплектованы микровол-новыми печами, холодильниками, электрическими чайниками, вен-тиляторами, что позволило создать более комфортные условия для ра-боты выездных отрядов общества.

что также дает положительный эконо-мический эффект.

Специалистами ООО «Татспецтран-



ДО



ПОСЛЕ

ГЕРОИ ВРЕМЕНИ

ГЕРОЙ НАШЕГО ВРЕМЕНИ!

Владислав Эникович КУЗЬМИН

Владислав Эникович Кузьмин родился 17 июля 1989 года в городе Димитровгра-де. В 2007 году, окончив среднюю школу, поступил в Ульяновскую государствен-ную сельскохозяйственную академию. Затем был призван на службу в ряды Российской армии. Во время службы на Северном флоте ему пришлось побывать в боевых районах Сомали (Африканский Рог) и Сирии. За борьбу с международным пиратством Владиславу вручена медаль.

Трудовую деятельность в Нурлатском ПБР ООО «УК «Татбурнефть» Владислав Кузьмин начал в 2014 году в качестве по-мощника бурильщика ЭРБС на нефть и газ. Не останавливаясь на достигнутом, Владис-лав продолжил свое обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. В 2018 году получил диплом по специальности «нефтегазовое дело». В этом же году был назначен на должность по-мощника мастера буровой. В настоящее вре-мя Владислав работает мастером буровой.

За пять лет работы на родном предпри-ятии наш герой проявил себя в различных направлениях. Одно из первых направле-ний, в котором реализовал себя Владислав, – это рационализаторская деятельность. На его счету 40 предложений, направлен-ных на повышение культуры производ-ства, усовершенствование технологиче-ских процессов, повышение безопасности производства и сокращение финансовых

затрат. Многие из них успешно внедрены на нашем предприятии. Предложения Вла-дислава оценили по достоинству в обще-стве изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан. В 2018 году он стал лауреатом конкурса «Молодой рационали-затор и изобретатель РТ».

В свободное от работы время Владис-лав занимается еще одним очень важным и благородным делом – поиском погибших, пропавших без вести в годы Великой От-чественной войны защитников Отечества. В Нурлате создан сводный поисковый отряд «Боевое Братство», руководителем которо-го является Владислав Кузьмин. В состав сводного отряда также входят еще шесть работников Нурлатского региона ООО «УК «Татбурнефть»: Табдуллин Рауф, Сайфуллин Рузиль, Фадеев Максим, Кузьмин Юрий, Ахмаев Фаиз и Тьямаев Рамис. При поддержке руководства ООО «УК «Татбурнефть» по-исковики приняли участие в шести вахтах по поиску погибших солдат в Городищенском районе Волгоградской области, с базовым лагерем в Россошинском военно-мемориаль-ном комплексе. За что и выражают огромную благодарность руководству Управляющей компании и начальнику Нурлатского ПБР Мустафину Замилу Хайдарзиевичу.

Каждая поездка поисковиков – целая история. Например, этой весной ребята подняли останки 13 солдат, среди которых – девушка, как установили позже, сержант



А из 131-й стрелковой дивизии.

Их работа сопряжена с большой опас-ностью, ведь земля хранит еще немало неразорвавшихся снарядов. Все находки бережно собираются и выставляются в музее г. Нурлата.

Еще одну медаль Владислав получил за активную работу в поисковом движении. С буровой вахты или с поисковой, дома нашего героя всегда с нетерпением ждет любящая семья – жена Ксения и сын Аким. Заботясь о своей семье, он сам строит для них большой и уютный дом. В общении молодой мастер скромен и со-всем не хвастается своими заслугами, но о своих увлечениях может говорить часами.

Коллектив Нурлатского ПБР ООО «УК «Татбурнефть» гордится, что такой ответ-ственный и добросовестный человек тру-дится в нашем обществе.

Т. И. КРАЙНОВА,
и. о. председателя профкома
Нурлатского ПБР
ООО «УК «Татбурнефть»

спорт» проведены работы по замене резины, тормозной системы, светосиг-нального оборудования.

Антонина ХАЛИПА

ТВОРЧЕСТВО



Стихотворение посвящено любимой дочке...

Первый день второй половины лета...
В жизни моей великая радость!
Год восемнадцатый,
Тысячелетье третье...
На свет появилась отцовская слабость!

Божье создание! Совершенство из грез!
Доченька! Солнце! Забота моя!
От счастья пролил немало я слез,
Когда первый раз взял на руки тебя!

Уже десять месяцев, Ляля, минуло
С того мига, как ты сделала вдох...
С того мига, как мама в тебе утонула!
А братик тебя дожидаться не мог!

А теперь ты уже в полный рост
Ходишь, принцесса, счастьем дом наполняя!
Пусть улыбка твоя горит ярче звезд,
Солнышко наше! Наша «Я – Ляля!»

Рашид ВОЛКОВ,
Нурлатское ПБР
ООО «УК «Татбурнефт»

Стихотворение посвящено брату...

Песочные часы под названием «время»
Отсчитали три сотни шесть десятков пять дней,
Со дня как ты сбросил оков земных бремя
И ушел безвозвратным из возможных путей...

Как всегда, улетели и вернулись обратно
До бесстыдства свободные стаи птиц...
Твой младший племянник первый шаг аккуратно
Освоить сумел, не падая ниц...

Старший брат твой с усердием, ему лишь присущим,
Работает, думает, решает вопросы...
А младший... Поскребыши... Оборвать бы все уши –
Никак не бросит курить папиросы...

Сестра бережет семейный очаг...
Никто, как она, сего не умеет!
Кружится, как пчелка, – иначе никак:
Дел всегда много, вдруг не успеет...

У гвардии старой все как всегда:
Мама отца исправно ругает!
За то, что старик – просто беда –
Предписанья врачей и режим нарушает...

Эх, брат... Очень много хотел бы тебе рассказать!
Всем, что на сердце, поделиться с тобою...
И крепко, по-братски, с улыбкой обнять...
Обмануты мы злодейкой судьбой!
Нельзя без спроса родных забирать!!!

ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ И СПОРТА

22–23 мая 2019 года Альметьевск стал местом проведения III Летних спортивных игр, посвященных Дню защиты детей, среди воспитанников детских домов и школ-интернатов Республики Татарстан. Третий год по инициативе Министерства образования и науки Республики Татарстан проводятся соревнования для детей-сирот. По результатам Летних игр 2018 года I общекомандное место заняли воспитанники Альметьевского детского дома. Поэтому в 2019 году город Альметьевск был удостоен чести провести данные игры. И это символично. Нефтяная столица Татарстана – молодой современный город, в котором уделяется огромное внимание спортивному воспитанию подрастающего поколения и созданы все условия для его развития и благополучного будущего.

На игры прибыли 100 детей-участников из восьми детских домов и двух школ-интернатов Татарстана, для которых город гостеприимно распахнул свои объятия. Торжественное открытие Летних игр проходило на городском стадионе, в присутствии представителей Министерства образования и науки Республики Татарстан, Администрации Альметьевского муниципального района, ПАО «Татнефть», благотворителей и спонсоров. Участникам предстояло на протяжении двух дней проявить свои силы в шести видах спорта: легкая атлетика, настольный теннис, плавание, шашки, шахматы и мини-футбол. Каждый из видов оценивал свой опытный компетентный судья города. Все были свидетелями честной, бескомпромиссной борьбы за звание лучших. Соревновались и мальчишки, и девчонки. Каждый достойно представил свою команду. Организация III Летних спортивных игр была продумана до мелочей: это и закрепленный за каждой командой куратор-педагог Альметьевского детского дома, и отличительные знаки для каждой команды – галстуки и флажки определенного цвета, и размещение ребят в комфортных условиях санатория-профилактория «Голубое озеро», и досуговая программа. Воспитанники ни на минуту не оставались без внимания: те, кто в момент проведения какого-либо вида соревнования не участвовал в них, были либо болельщиками, либо задействованы в интерактивных играх с волонтерами в сказочных костюмах. После завершения первого дня соревнований для руководителей команд была организована экскурсия в Технопарк «Кванториум». А ребят ждала незабываемая встреча со

студентами-активистами творческих студий Досугово-оздоровительного центра Альметьевского государственного нефтяного института, которые подготовили концерт из современных вокальных и танцевальных номеров. Все находилось на одной волне, воспитанники детских домов горячо приветствовали каждый выход артистов. Встреча завершилась просмотром интересного мультфильма. На следующий день кроме соревнований участники и руководители делегаций посетили парк «Здоровье» и находящийся

на его территории купольный детский развлекательный центр с планетарием «Сфера». Необыкновенные, ни с чем не сравнимые ощущения от просмотра фильмов на экране диаметром с высоту трехэтажного дома никого не оставили равнодушными. Встреча участников соревнований превратилась в настоящий праздник детства и дружбы. Даже пасмурная ранее погода на два дня подарила солнечное настроение всем присутствующим. Участники увезли с собой кубки, грамоты, памятные подарки от хоккейного клуба «Нефтяник» и Альметьевского детского дома, а также море положительных эмоций. Праздник, проведенный на таком высоком уровне, который оценили все гости и участники, не смог бы состояться без поддержки хороших друзей. Оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, – добрая традиция, которая поддерживается предприятиями. Коллектив Альметьевского детского дома выражает слова огромной благодарности за оказанную помощь в проведении III Летних спортивных игр и за участие в жизни воспитанников: ПАО «Татнефть» в лице генерального директора Маганова Наиля Ульфатовича; помощнику Президента РТ

по вопросам нефтяной промышленности, члену совета директоров ПАО «Татнефть» Шафагату Фахразовичу Тахаутдинову, при поддержке которого на протяжении более двадцати лет работает программа сопровождения выпускников детского дома г. Альметьевска; Нефтесервисному холдингу «Таграс» в лице генерального директора Назипова Ленера Лимовича; ООО «УК «Шешмаойл» и лично генеральному директору Тахаутдинову Рустему Шафагатовичу. Мы благодарим ООО «УК «Татбурнефт» и лично директора Исхакова Альберта Фаритовича, на попечении которых Альметьевский детский дом находится на протяжении не одного десятка лет. Мы признательны всем вам за оказание всемерной помощи и поддержки. Спасибо за чуткость и способность сопереживать, умение и желание поддержать тех, кто в этом нуждается, за участие в судьбах детей, оставшихся без попечения родителей. Пусть ваша доброта и щедрость вернутся к вам сторицей, пусть всегда и везде сопутствует удача и каждый прожитый день приносит чувство удовлетворения и радости! Желаем вам всяческих благ, здоровья и процветания!

Коллектив Альметьевского детского дома



РЕДАКЦИЯ
Редактор Д.Н. Дюкарева
Адрес редакции: 423450, г. Альметьевск, ул. М. Джаляля, 51
Телефон: 38-90-34

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «УК «Татбурнефт»
Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. М. Джаляля, 51
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pф www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 30.05.2019. Заказ 1725. Тираж 600 экземпляров.



От всей души поздравляем!

С 50-летним Юбилеем!

Чентаева
Александра Николаевича,
бурильщика эксплуатационного и
разведочного бурения скважин на
нефть и газ Альметьевского ПБР,
12.06.

С 60-летним Юбилеем!

Низамутдинова
Наиля Гайфулловича,
электрогазосварщика Альметьев-
ского участка ЦЗО, 04.06.



ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ

8-800-250-91-00
круглосуточно, звонок бесплатный

ВЫ МОЖЕТЕ
ОБРАТИТЬСЯ
НА ГОРЯЧУЮ
ЛИНИЮ
КОМПАНИИ
ПО СЛЕДУЮЩИМ
ВОПРОСАМ:

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании