

... 2 ...

**СТРАТЕГИИ
БУДУЩЕГО**

... 3 ...

**ГИДРАВЛИЧЕСКИЙ
РАСЧЕТ**

... 4 ...

**ТРЕНИНГ
«ВЕРЕВОЧНЫЙ
КУРС»**



НАРОДНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

На каждом предприятии, а особенно на предприятии с долгой и богатой историей, постепенно формируется «золотой фонд» – люди, которые оставили заметный след в его судьбе, о которых вспоминают с гордостью и восхищением перед их личностными качествами и трудовыми заслугами. Есть такой фонд и в Елабужском цехе бурения, отмечающем в этом году 70-летие. В нем немало славных имен, одно из них – Николай Михайлович Куликов, новатор, энтузиаст, организатор. И, хотя он руководил предприятием всего пять лет и было это на рубеже 50–60-х годов прошлого века, в Елабужском цехе бурения про него говорят «наш», а имя Николая Куликова хорошо известно не только ветеранам, но и нынешним буровикам. Еще и потому, что почти четверть века он руководил трестом «Татбурнефть».

Из без малого сорока лет своей трудовой биографии почти 30 лет Николай Михайлович Куликов занимал руководящие посты. Но по сути своей всегда оставался рабочим. Потому что начинал свою жизнь у станка и потом, уже будучи руководителем, чаще и охотнее бывал на буровых, среди рабочих, чем в своем начальственном кабинете. Ему было интереснее там, где кипела настоящая жизнь.

Николай Куликов, москвич по рождению, работать начал токарем на номерном заводе в Свердловске в 1941 году. Тогда ему было 16 лет. Через два года ушел на фронт, воевал, участвовал в обороне Москвы. Туда и вернулся после войны, демобилизовавшись в 1946 году. Поступил в Московский нефтяной институт имени Губкина на специальность «разработка нефтяных и газовых месторождений».

В 1952 году по распределению Николай Куликов приехал на нефтяной юго-восток Татарии. В тресте «Татбурнефть» объединения «Татнефть» Николай Михайлович начинал бурильщиком, потом стал буровым мастером, начальником участка, потом вырос до главного инженера конторы бурения № 3.

А в 1958 году Куликова назначили директором конторы разведочного бурения № 2 треста «Татнефтегазразведка». В годы работы в КРБ-2 его прославил сплав буровой установки в собранном виде по реке. Крупноблочное вышко-строение тогда уже было в ходу, и 40-метровые вышки то и дело перевозили с одного поля на другое. Но это по твердой земле. А как перевезти эту машину по воде? Куликов с азартом взялся за решение проблемы. Его вообще очень увлекали задачи, которые требуют нестандартного решения. Николай Михайлович привлек специалистов, и решение было найдено. Буровую тракторами затащили на две скрепленные между собой баржи и повезли по реке на другой берег Камы. Всей операцией Куликов руководил лично. Так родился новый способ транспортировки бурового оборудования, который потом получил широкое распространение. И впервые в Советском Союзе его применила контора бурения под руководством Николай Куликова.

И не только в этом он был уникальным и оригинальным. Например, когда в 1963 году Николай Михайлович возглавил трест «Татбурнефть», на этом предприятии, единственном среди буровых предприятий в Союзе, был строительный участок. Куликов строил жилье для рабочих.

– У него была такая философия: деньги зарабатывают мастер и бурильщик, – рассказывает заместитель начальника отдела супервайзинга ПАО «Татнефть» Андрей Иванович

Куринов, много лет проработавший с Куликовым в Лениногорском УБР. – Вот эти люди для него всегда были в приоритете.

Харизматичная личность, прирожденный лидер, Николай Михайлович страстно болел за дело, и от подчиненных требовал такой же самоотдачи. Был строг, требователен и, как человек эмоциональный и порывистый, бывал порой не сдержан и крепок на слово. Но вместе с тем Николай Михайлович прекрасно понимал, как тяжел труд на буровой, – сам прошел через это, и рабочий был для него главной фигурой. Поэтому и дома строил, и подсобное хозяйство завел, чтобы буровики были обеспечены мясом и другими продуктами, при нем был построен профилакторий для буровиков. Ветераны вспоминают, что, если нужно было, например, вручить кому-то из рабочих грамоту, Куликов надевал сапоги и сам ехал на буровую. Зимой мог отдать мастеру свой полушубок. Молодых перспективных ребят отправлял в Москву, в МИНХИП, учиться, чтобы становились не просто грамотными специалистами, а специалистами с высшим образованием. Андрей Иванович Куринов вспоминает еще один случай из своей биографии, который наглядно показывает, как относился Куликов к молодым рабочим:

– После окончания нефтяного техникума в 1978 году я работал помощником бурового мастера. Однажды, в ноябре, звонит диспетчер: «Тут тебя из военкомата разыскивают, в армию призывают». Присылают за мной вахтовый автобус, еду в военкомат. Там узнаю: полсезавтра отправка. Надо срочно уложиться и сняться с комсомольского учета. С комсомольского учета я быстро снялся, а в УБР велели обходной подписать, спецовку, еще что-то сдать. Обходной-то я подписал. А за спецовкой надо на буровую ехать, найти ее там. Мне ребята посоветовали оформить акт списания, чтобы кто-нибудь из руководства подписал. Ну, я акт составил, жду кого-нибудь, кто подпишет. А время уже послеобеденное, никого нет на месте. Смотрю, Николай Михайлович поднимается. Я в акт быстро вписал его фамилию и к нему: «Николай Михайлович, подпишите». – «Что это у тебя?» – «Да вот, в армию ухожу». – «Давай, зайди ко мне». Зашел. Он со мной, как отец с сыном, поговорил. А я до этого с ним никогда лично не общался, мне до него было далеко, как до Юпитера. Я ему ситуацию со спецовкой объяснил – надо срочно рассчитаться и уволиться. Пока не уволюсь, повестку на руки не дадут. Он вызывает к себе главбуха, начальника отдела кадров и говорит: «Вот мы с ним тут еще полчаса побеседуем, через полчаса пусть сюда зайдет кассир с расчетом. А за чтобы он к этому

моменту был уже уволен». И, добавив крепкое слово, подытожил: «Он нас с оружием в руках защищать идет, а вы с него рваную фуфайку требуете». Для него, фронтовика, солдат – это было святое. Сказано – сделано. Через полчаса я расчет получил. На следующий день ушел в армию. А когда через два года вернулся, пошел вставать на воинский учет и по дороге зашел в управление. Встретил на крыльце Николая Михайловича: «Ну, к нам-то вернешься? Когда думаешь устраиваться?» А я три месяца отдохнуть хотел, как полагается. И ему об этом сказал. Возвращаясь из военкомата – стоим около подъезда его водитель дядя Федя: «Тебя Куликов вызывает». Поехал. Куликов говорит: «Хорошо отдохнуть, мы новую бригаду собираем, будешь помощником мастера».

Он был по-настоящему народным руководителем. Кадров опекал, оберегал, пестовал. Пользовался огромным уважением коллег, подчиненных, рабочих. Людей подкупали его искренность, увлеченность, открытость. И, хотя многим от Куликова доставалось, зла на него не держали – понимали, что нагоняй справедливый.

Те, кто работал с Николаем Михайловичем, отмечают, что среди его многочисленных талантов самым ярким был талант зажечь людей, повести за собой, нацелить на результат. Он принадлежал к той плеяде людей, которые где добрым словом, а где и матерком умели мобилизовать коллектив на трудовые подвиги. Они были требовательные, порой жесткие, но человеческие и внимательные. Определяли круг людей, на которых все держится, и проявляли к ним особую заботу. И это были отнюдь не кабинетные работники.

Заслуги Николая Михайловича Куликова высоко ценило и высшее руководство. Подтверждение тому – его многочисленные награды. Он кавалер орденов «Знак почета», Трудового Красного Знамени, Октябрьской революции, был награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», а также юбилейным знаком «Первооткрыватель месторождения полезных ископаемых». Трудовые награды дополнили копилку фронтовых – орденов Славы III степени, Отечественной войны II степени, медали «За победу над Германией».

Николая Михайловича давно нет в живых. Но его до сих пор помнят, уважают, считают своим все коллективы, где он когда-то работал. Это и есть настоящая слава.

На Аллее героев в Лениногорске установлен бюст Николая Михайловича, и сюда ежегодно с цветами и словами благодарности заезжают экскурсионные группы ветеранов и молодежи.

НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

» НП ООО «Горизонт»

С 01.06.2019 по 25.06.2019 НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 36 скважинах, а именно: на 11 новых горизонтальных скважинах, 1 боковом стволе, 5 наклонно-направленных скважинах, 13 скважинах «малого» диаметра, 6 скважинах СВН.

» ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

За период с 06.06.2019 по 20.06.2019 силами ООО «Татбурнефть-ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 64 скважинах, из них:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 22 скважины;
 - ПАО «Татнефть» – 9 скважин;
 - ООО «ТаграС-РемСервис» – 14 скважин;
 - сторонних заказчиков – 19 скважин.
- С разбивкой по диаметру скважин:
245 мм – 8 скважин; 168 мм – 4; 146 мм – 5; 114 мм – 16; 114хв – 4; 102 мм – 27 скважин.
В том числе комплексами УНБС 2/600/70 – 19 скв.





Сегодня, когда мир меняется и ускоряется на глазах, работать или управлять, опираясь только на традиционные методы и наработанный опыт, становится неэффективно и небезопасно. В бизнесе выигрывает тот, кто учится и получает новую информацию. Памятуя об этом, в Холдинге «ТАГРАС» организовали ряд обучающих семинаров для топ-менеджмента Холдинга и его дивизионов.

С 24 по 26 мая в городе Булгар на первом трехдневном курсе руководители дивизионов изучали «Стратегический менеджмент и инновации». В первый день участники семинара прослушали лекцию «Стратегический менеджмент» к.э.н., доцента РАНХ и ГС при Президенте РФ, приглашенного преподавателя MBA, DBA Высшей школы бизнеса КФУ Ольги Александровны. Слушатели программы провели систематизацию стратегических ориентиров развития компаний, выявили особенности внешней и внутренней бизнес-среды, изучили инструменты для разработки стратегических целей развития и создания устойчивого конкурентного преимущества Холдинга.

Мы обучаемся, чтобы для себя понять, где мы находимся, куда дальше двигаться, и выбрать те направления, на которые будем опираться в дальнейшем развитии Холдинга. Учимся разбираться в общих стратегиях и том, как живем сегодня мир. Рассматриваем нашу деятельность с точки зрения бизнес-модели и пересматриваем ее под новые современные требования, - объяснил генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар НАЗИПОВ. - Сейчас мы пытаемся понять, как выстраивать взаимоотношения с заказчиком с точки зрения новых методологий, которые внедряются в мире. То есть, не просто понять, что мы хотим сегодня и завтра будем делать. Мы сейчас хотим сделать так, чтобы завтра быть лучше. Уже сегодня заложить критерии успеха, который будет реализовываться в определенном промежутке времени.

Как объяснил генеральный директор Холдинга, работать по-старому, когда и сам заказчик, и весь мир активно развиваются, не получится для тех предприятий, которые хотят не просто удержаться на рынке нефтесервисных услуг, а стремятся стать лучшими и са-

мыми эффективными в России. Кроме того, отметил он, уже сегодня меняются взаимоотношения в самом Холдинге: из финансовых единиц со своим пониманием бизнеса дивизионы стремятся найти общие площадки для взаимо-

метил профессор, процессы инноваций для всех одинаковы, новатором может быть каждый. Для Холдинга «ТАГРАС» очень важно увидеть разные перспективы с различных уровней.

Сегодня мы говорим по большей



действия и достичь синергетического эффекта для того, чтобы уже единой командой, едиными подходами продолжить наступление на рынок услуг.

На второй день курса об инновационной модели бизнес-процессов рассказал профессор Школы бизнеса Национального университета Сингапура, Стэнфордского университета США, Гарвардского университета США Кок Бэнг Нео. Он ознакомил слушателей с технологиями изменения дизайна бизнес-процессов в компании под влиянием прорывных инновационных технологий на примере зарубежных нефтяных индустрий. Он также подробно объяснил, как разработать стратегические варианты трансформации бизнеса, когда необходимо применять инновационные решения, какие инструменты помогут в определении проблемных зон в системе тактического и оперативного планирования. Как от-

части об инновационной организации. Как организация реагирует на прорывы, изменения в отрасли. То есть мы рассматриваем прорывные силы от технологий до стратегии и платформ. И как они все влияют на бизнес-модель организации. За этим всем следует инновационный дизайн организации, - рассказал профессор НЕО. - Мы говорили, как высшее руководство организации может разработать инновационную организацию, чтобы она смогла реагировать на прорывы и изменения в отрасли. Я вижу, что здесь собрались профессионалы, - продолжил профессор. - Они активны, хотя бы их бизнес выиграл, они нацелены за пределами традиционных представлений о бизнесе. Я надеюсь, что методология, которую мы сегодня изучили, поможет им продвинуть свое видение в компаниях.

тенденциях в выстраивании менеджмента в бизнесе.

Меняется заказчик, меняется рынок, меняемся мы. Мы должны реагировать и предлагать заказчику ту продукцию, которая востребована на этот момент. И позволяет плодотворно работать в дальнейшем, - отметил директор «ТМС групп» Анвар Яруллин.

За эти дни мы получили инсайт, кооперальное открытие просторов мышления. Мы зарядились и осознали, как реализовать новое знание, - сказал директор «ТаграС-РемСервис» Айрат ЗАКИРОВ.

Подводя итоги, Ленар Назипов отметил, что этот курс - не последний. На подобные семинары в течение года специалисты и руководители дивизионов Холдинга соберутся еще не раз.

Туйназ ЗАКИРОВА

НОВОСТИ ТАТНЕФТИ



ШИННЫЙ БИЗНЕС КАМА TYRES – СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШИЙ АРХИВ

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ АРХИВ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ИСТОЧНИКА КОМПЛЕКТОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) АРХИВА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН» АРХИВ ПРЕДПРИЯТИЙ ШИННОГО БИЗНЕСА КАМА TYRES ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ» ЗАНЯЛ ВТОРОЕ МЕСТО.

Республиканский конкурс проведен Государственным комитетом Республики Татарстан по архивному делу среди архивов организаций, являющихся источниками комплектования государственного и муниципальных архивов.

Основной целью конкурса является распространение передового опыта и лучших практик архивной работы, стимулирование внедрения передовых технологий хранения, учета, комплектования и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов, организации выставочной деятельности и развития архивной отрасли.

На первом этапе конкурса заявки и материалы конкурсантов оценивались по различным критериям, среди которых показатели нормативной и структурной организации деятельности архива организации, оснащенность, программно-целевой подход к реализации мероприятий, оригинальность и полнота отражения проектной идеи и др.

По сумме набранных баллов архив предприятий КАМА TYRES компании (находится в структуре ООО «УК «Татнефть-Нефтехим») прошел в следующий этап, и его деятельность на месте рассматривалась конкурсным жюри. В финале конкурса его участники выступили с презентацией о проводимой ими работе.

По итогам всех этапов конкурса архив шинного бизнеса КАМА TYRES Группы «Татнефть» получил второе место, вознаграждаемое грантом в размере 750 тыс. руб. в форме субсидии, которая может быть направлена на дальнейшее развитие архива организации. В настоящее время в архиве шинного производства компании находится 46 тыс. единиц хранения, включающих документы трудовой истории предприятий с момента их образования и до современности.

водственных процессах по бурению скважин, Нурлатского участка ЦЭО; - «Применение противовибрового оборудования 2ПШГ-350х35ПШГ-350х35 без замены на 2ПШГ-230х35, ПШГ-230х35 при строительстве скважин, устье которых оборудуется обвязкой колонной клинцевой ОКК2-21-146х245х324ХЛ» - И. Н. Хисамов, механик, занятый в производственных процессах по бурению скважин, Нурлатского участка ЦЭО.

Жюри, в состав которого входили главные специалисты Нурлатского ПБР и Нурлатского участка ЦЭО, определило пять лучших докладов. Все победители награждены дипломами, наградными стеллами и ценными призами.

Проведение МНПК имеет большое значение для производственно-хозяйственной деятельности предприятия: способствует координации взаимодействия специалистов разного уровня, обмену опытом, развитию интеллектуального потенциала молодых работников. Для предприятия важен личностный рост каждого специалиста, по этой причине руководство ООО «УК «Татнефть» активно поддерживает научную жизнь молодых работников.

Э. А. АБДУЛЛАЕВА, распределитель работ Нурлатского участка ЦЭО

ПРОИЗВОДСТВО

Гидравлический расчет при работе по интегрированному сервису НП ООО «Горизонт»

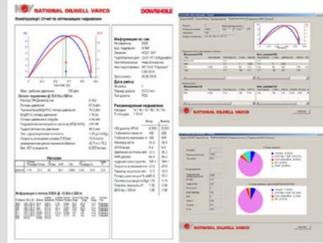
Предоставление услуг по интегрированному сервису НП ООО «Горизонт» началось в феврале 2019 года на скважинах малого диаметра Ново-Елховского месторождения. Основной целью данного проекта является обеспечение нефтегазодобывающих предприятий передовыми, высокотехнологичными сервисными услугами при бурении горизонтальных и наклонно направленных нефтяных и газовых скважин, а также выход на нового заказчика и увеличение объема выручки по данному виду услуг. Данный комплекс услуг включает в себя:

- инженерное сопровождение парка долот с контролем параметров;
- инженерное сопровождение парка ВЗД с контролем параметров;
- навигационное сопровождение строительства скважины.

На сегодняшний день с применением данного комплекса услуг пробурено 19 скважин.

При строительстве скважин требуется не только высокотехнологичное и современное оборудование, но и эффективное его применение для улучшения показателей бурения.

Гидравлическая программа ReedHydalog Hydraulics, которая используется инженерами НП ООО «Горизонт», создана в качестве оптимизации гидравлического расчета для максимальной возможной гидравлической мощности или



максимального расхода промывочной жидкости в зависимости от конкретного случая.

Гидравлика существенно влияет на показатели бурения, такие как гидравлическая мощность на долоте (HSL) и скорость выноса шлама при высокой механической скорости проходки, охлаждение долота для его более продолжительной работы и т. д. Важно знать, что для оптимизации параметров бурения надо правильно выбрать как размер насадок, так и диаметр втулок насоса для каждого случая. Ограничивающим фактором могут служить параметры буровой установки. Привод буровой установки, обеспечивающий работу буровых насосов, в сочетании с диаметром установленных в них втулок ограничивает максимально возможные значения расхода промывочной жидкости и давления.

Поток промывочной жидкости обеспечивает очистку, охлаждение и смазку вооружения и самого долота (для долот с открытой опорой). Бурение с минимальным расходом промывочной жидкости может привести к ускоренному износу вооружения долота.

Гидравлическая мощность HSI является оптимальным фактором для максимизации скорости проходки. Гидравлическая мощность – это энергия, транспортирующая частички выбуренной породы из-под долота в кольцевое затрубное пространство.

Расход промывочной жидкости также является важным фактором. Высокий расход промывочной жидкости обеспечивает вынос выбуренной породы на земную поверхность. Как правило, вокруг долота режим течения турбулентный, вокруг бурильной колонны предпочтительнее ламинарный режим течения, предотвращающий разрыв стенок скважины.

Точка зрения

Дмитрий НУЖДИН,
начальник технологической службы
НП ООО «Горизонт»:

Гидравлическая программа ReedHydalog Hydraulics позволяет выполнить прогнозный расчет потенциальных показателей бурения заданного интервала скважины для максимальной рейсовой скорости бурения в каждом долблении, что обеспечит минимальное время бурения скважины.

ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

С целью профориентации ученики 20-й школы г. Альметьевска побывали с экскурсией на одном из объектов ООО «УК «Татнефть».

Ребята посетили Комнату трудовой славы, которую чаще называют музеем, где представлена вся история альметьевского бурения, от строительства первых скважин до наших дней. Ученики с интересом слушали председателя со-

вета ветеранов компании Наталью Борисовну Исаеву и разглядывали фотографии, альбомы, документы, экспонаты, выставленные на стендах и в витринах музея. Дети узнали, что в строительстве скважин участвуют десятки различных служб.

В соответствии с программой экскурсии ученики посетили электроцех, цех по ремонту бурового оборудования Альметьевского участка ЦЭО. Массивные и тяжелые детали, механизмы произвели на экскурсантов сильное впечатление.

Ребята смогли познакомиться с виртуальной реальностью бурения, в этом им помог тренер VR Drilling. С помощью очков и джойстиков смогли не только выполнить операции на буровом блоке, но и заглянуть в глубь земли, куда в объективной реальности ни один буровик проникнуть не может.

Администрация МБОУ «СОШ № 20», учителя и ученики школы выражают огромную благодарность ООО «УК «Татнефть» за проведение экскурсии по ознакомлению с деятельностью буровой компании.



ГЕРОИ ВРЕМЕНИ



СКВОЗЬ ГОДА

Иван Иванович Балахонцев

на должность начальника материально-технического снабжения. Благодаря работе на многих инженерно-технических должностях по разным направлениям деятельности он приобрел огромный опыт, который пригодился на новой должности. Как говорит сам Иван Иванович, централизованное снабжение практически отсутствовало, а новое, основанное на рыночных отношениях, еще предстояло создать, не было даже самого обычного солидола, из-за чего буровые установки БУ-75 БРЭ были на грани остановки. Изыскивали его в соседних регионах и областях. Также перестал поступать из Средней Азии улюк (отходы хлопка), который был необходим для изоляции зон поглощения, приходилось находить похожие аналоги в соседней Республике Башкортостан – использовали отходы шерсти с Октябрьской фабрики. Ну а уже со временем появился интернет, и стало возможным выбрать любого поставщика, экономически выгодного для предприятия.

Как в жизни, так и в работе Иван Иванович – добродетельный и творческий человек, в свободное время увлекается поэзией – не просто чтением, но и написанием стихов. За свою продуктивную деятельность в нефтяной промышленности в 2000 году был награжден грамотой почетного нефтяника общества «Татнефть». Сегодня Иван Иванович находится на заслуженном отдыхе, но даже сейчас в коллективе Лениногорского предприятия буровых работ к нему относятся с почтением и глубоким уважением.

Константин ТОЛСТОВ,
помощник бурильщика эксплуатационного
и разведочного бурения скважин на нефть и газ
Лениногорского ПБР ООО «УК «Татнефть»

Научно-технические конференции способствуют вовлечению молодых специалистов в проектно-деятельность, позволяют выявить работников с высоким потенциалом в различных областях деятельности.

МНПК В НУРЛАТСКОМ ПБР

7 мая 2019 года на Нурлатском предприятии буровых работ ООО «УК «Татнефть» состоялась очередная ежегодная Молодежная научно-практическая конференция для молодых работников Нурлатского ПБР (в том числе Елабужского цеха бурения) и Нурлатского участка ЦЭО.

Доклады участников конференции отличались высокой практической актуальностью рассматриваемых проблем. Среди наиболее интересных выступлений мож-

но отметить следующие доклады:

- «Внедрение устройств защиты УБЗ-302» - В. Л. Альгинов, механик, занятый в производственных процессах по бурению скважин Нурлатского участка ЦЭО;
- «Применение персонального компьютера для диагностики и наладки ДЭЛ-140 в полевых условиях» - Р. Х. Алиев, слесарь КИПиА Нурлатского участка ЦЭО;
- «Внедрение устройств плавного пуска на вспомогательные механизмы буровых установок» - Э. А. Каюмов, механик,

занятый в производственных процессах по бурению скважин Нурлатского участка ЦЭО;

- «Применение воздушной линии с расширительным бачком» - Г. Г. Леонтьев, механик, занятый в производственных процессах по бурению скважин, Нурлатского участка ЦЭО;

- «Замена предохранительных клапанов ПК-50/400 на клапан диафрагменного типа на буровых насосах» - А. К. Литта, механик, занятый в произ-



НАЗНАЧЕНИЯ

ФАХРУТДИНОВ
Гиляз Рафаильевич
13 июня 2019 года назначен на должность начальника производственно-технического отдела ООО «Татнефть» - ЛУТР».

НЕКРАСОВ
Алексей Павлович
13 июня 2019 года назначен на должность бурового мастера, занятого в производственных процессах на вышестроении Альметьевского цеха предприятия вышкомонтажных работ.

МУСТАФИН
Ильшат Талгатович
14 июня 2019 года назначен на должность бурового мастера цеха бурения № 1 Нурлатского предприятия буровых работ.

От всей души поздравляем!

МЕТАМОРФОЗЫ 1.0. ТРАНСФОРМАЦИЯ МЫШЛЕНИЯ

Тренинг «Веровочный курс» считается одной из лучших программ по развитию командной работы, которая может легко перенастраиваться под разные цели: от закрепления опыта совместных побед до развития конкретных личностных качеств и навыков участников. ООО «УК «Татбурнефть» не осталась в стороне и 21 июня прошла веровочный курс в Набережных Челнах. Организаторами данного мероприятия выступили отдел кадров и центр профессионального роста.



В процессе выполнения тренинга создается атмосфера творческого поиска, прорабатываются возможности принятия нестандартных решений, повышается взаимопомощь и поддержка в коллективе. На примере довольно сложных упражнений команда учится решать общую задачу, вырабатывать тактику и стратегию ее решения.

Анализ каждого упражнения дает возможность понять, как было выполнено задание, как было принято решение, кто занял активную позицию и как это повлияло на результат; сделать вывод о том, что можно было сделать иначе и лучше в следующий раз, как преодолеть трудности в жизни более эффективным способом.

На базе отдыха «Лотос» сотрудники компании «Татбурнефть» встретили высококвалифицированных тренеров. Первым испытанием для команды был «Тренинг на знакомство» – начало старта для дальнейшего прохождения курса. Далее на протяжении восьми часов наши сотрудники проходили через такие испытания, как «Полет

за мечтой», «Преодоление стены», «Хождение на лыжах», «Хождение с закрытыми глазами», «Паутина». В результате у каждого была возможность творчески подойти к испытаниям, самовыразиться, преодолеть свои страхи, выявить свои лидерские качества, а также перевести проблему в решаемую задачу.

Участвуя в веровочном курсе, наши сотрудники преодолели барьеры в общении, узнали друг друга ближе.

Сплоченность команды, приток энергии, жизнерадостность, смена установок «я не могу/мы не можем» на «я могу всё/мы можем всё», повышение работоспособности, улучшение памяти и внимания – все это результаты тренинга.

Мы надеемся, что полученные навыки повлияют на развитие компании в целом.

Эльвира ГАЛЕЕВА,
и. о. председателя
молодежного комитета
ООО «УК «Татбурнефть»



КРИМ-ИНФО

ОДНАЖДЫ НА ОПУШКЕ ЛЕСА...

Очередная криминальная история с трубами произошла на объектах нефтедобычи, расположенных на территории НГДУ «Ленингорскнефть», в июне 2019 года. Благодаря оперативным действиям, проведенным по горячим следам, компании было возвращено около 90 тысяч рублей.

А началось все, как добрая сказка: на опушке леса. Именно здесь одним из руководителей НГДУ «Ленингорскнефть» были замечены два подозрительных экскаватора, о чем он не преминул сообщить в нужные инстанции. Позже на месте земляных работ удалось обнаружить трубы, которые были спрятаны в лесу – в 500 метрах от раскопок.

Мероприятия, проведенные службой профилактики правонарушений ООО ЧОП «Татнефть-Охрана», помогли раскрыть преступление и найти его организатора. Было установлено, что к попытке хищения труб причастен неработающий житель деревни Узбек Ленингорского района, нанявший

для проведения земляных работ спецтехнику. Молодой мужчина признал свою вину, дал подробные показания об обстоятельствах совершенного им преступления, в отношении него возбуждено уголовное дело.

В настоящее время трубы перемещены на металлобазу ЦКППН-1 НГДУ «Ленингорскнефть» для обеспечения их сохранности и дальнейшего использования. Таким образом, было предотвращено хищение имущества нефтяников на сумму более 90 тысяч рублей. После завершения расследования уголовное дело будет передано в суд и виновников ждет заслуженное наказание.

Елена ФИЛАТОВА



РЕДАКЦИЯ

Редактор Д.Н. Дюкарева
Адрес редакции: 423450,
г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
Телефон: 38-90-34

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:

ООО «УК «Татбурнефть»
Адрес: 423450, г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pф www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 28.06.2019. Заказ 2174. Тираж 600 экземпляров.



НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

Кто ищет, тот находит желанное или часть его.

Арабская пословица

С 50-летним Юбилеем!

Нуруллина
Рината Фаридовича,
грузчика Лениногорского участка
цеха по эксплуатации оборудования
ООО «УК «Татбурнефть», 12.07.

Некрасова
Валерия Ивановича,
бурильщика эксплуатационного и
разведочного бурения скважин на
нефть и газ Альметьевского цеха
предприятия вышкомонтажных работ
ООО «УК «Татбурнефть», 14.07.

С 60-летним Юбилеем!

Шагеева
Набиулла Махмутовича,
помощника бурильщика эксплуатационного
и разведочного бурения скважин на
нефть и газ Альметьевского
предприятия буровых работ
ООО «УК «Татбурнефть», 08.07.



**ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ**

8-800-250-91-00

круглосуточно, звонок бесплатный

**ВЫ МОЖЕТЕ
ОБРАТИТЬСЯ
НА ГОРЯЧУЮ
ЛИНИЮ
КОМПАНИИ
ПО СЛЕДУЮЩИМ
ВОПРОСАМ:**

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании