

... 2 ...
**К ВЫСОКИМ
СТАНДАРТАМ ВЕДЕНИЯ
БИЗНЕСА**

... 3 ...
**СЛАЖЕННАЯ
КОМАНДА**

... 4 ...
КРИМ-ИНФО

ВПЕРЕДИ - АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ

Пробурено почти 700 тысяч метров горных пород, построено 495 скважин – с такими показателями завершило 2019 год ООО УК «Татбурнефть». Эта информация прозвучала на конференции трудового коллектива компании по итогам работы в 2019 году. Что удалось сделать в отчетном году и какие задачи стоят перед буровиками в ближайшей перспективе? Об этом говорили руководители и специалисты «Татбурнефти», а также приглашенные гости.

ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РОСТА

Компания «Татбурнефть» выполнила плановые показатели как по объемам бурения, так и по увеличению доли сторонних заказчиков. Об этом участником конференции рассказал директор компании Альберт Исхаков. Пройдено почти 700 тысяч метров горных пород, построено 495 скважин. Средняя механическая скорость составила 22 метра в час, коммерческая – 2219 метров на станко-месяц. Приготовлена 41 тысяча кубометров бурового раствора, выполнены тампонажные работы по цементированию 1158 колонн различного диаметра. Вышккомонтажники построили 385 буровых.

Расширяется география деятельности компании. Сегодня доля объема работ, проводимых в Оренбургской области (35 %) примерно равна доле объемов в Татарстане (37 %). Кроме того, «Татбурнефть» работает в Самарской области, Пермском крае, Удмуртии и Якутии.

Практически половина выполненных объемов – это заказы сторонних компаний, остальное приходится на долю основного заказчика – компании «Татнефть».

По словам Альберта Исхакова, в текущем и последующих годах доля «Татнефти» в направлении бурения сократится до трети, а две трети будут составлять новые партнеры. Также в этом году только пятая часть объемов будет приходиться на Татарстан, большая же часть работ будет выполняться в Оренбуржье. В планах нарастить присутствие в Республике Башкортостан и Пермском крае.

Планируется и приобретение нового оборудования: 4 новых буровых установок, 10 буровых насосов, 10 единиц спецтехники, циркуляционной системы, навигационного оборудования.

В долгосрочной же перспективе (к 2030 году) «Татбурнефть» ставит перед собой задачу увеличить выручку до 12 млрд рублей, а количество бригад – до 55.

Директор компании рассказал о мероприятиях по улучшению, которые помогли успешно завершить ряд проектов, и озвучил недоработки, на которые следует обратить самое серьезное внимание. В первую очередь это безопасность рабочих мест и недопущение производственного травматизма. Составлена дорожная карта развития производственной безопасности и охраны труда.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ ПО ВСЕМ ПУНКТАМ

После небольшого видеоролика, где о самых результативных мероприятиях прошедшего года рассказали специалисты служб, отделов, структурных подразделений и дочерних предприятий, слово представили профсоюзному лидеру «Татбурнефти» Рустаму Сарварову. Он доложил, что обязательства, принятые администрацией и профсоюзным комитетом, по всем пунктам коллективного договора выполнены. Проводилась активная работа по охране труда, поддержке молодежи и пенсионеров, социальная работа в подшефных детских учреждениях. Вот некоторые цифры.

В санаториях-профилакториях поправил свое здоровье 251 работник, в загородных лагерях и санаториях отдохнули 355 детей сотруд-

ников, квартиры получили 12 семей, 9 из них – молодые.

Есть достижения в спорте и творчестве. Молодежь компании успешно играет в КВН: в сезоне лиги КВН сборная «Татбурнефти» заняла второе место, а на благотворительном турнире памяти Андрея Максимова завоевала Гран-при.

Спортсмены «Татбурнефти» по итогам спартакиады Компании «Татнефть» в пятый раз стали чемпионами в своей подгруппе. Пользуются вниманием ветераны предприятия. Более 300 человек прошли через программу оздоровления, 64 пенсионера получили материальную помощь на приобретение дорогостоящих лекарств. Подарки и поздравления в честь Дня Победы получили ветераны войны, вдовы и труженики тыла.

РАБОТЫ БУДЕТ МНОГО

В прениях об улучшениях в разных областях производства на своем предприятии рассказал начальник цеха бурения Лениногорского предприятия буровых работ Руслан Аликаев.

Начальник отдела кадров управляющей компании «Татбурнефть» Индира Абдуллина проинформировала о политике компании в области управления персоналом.

Затем оценку работе буровиков дал заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» по ремонту, бурению скважин и ПНП Ринат Шафигуллин. Он отметил, что, хотя «Татнефть» в рамках соглашения об ограничении добычи нефти вынуждена снижать объемы строительства скважин, буровики без работы не останутся. В частности, «Татнефть» представила в правительство России программу по строительству скважин по уплотненной сетке. Это более 21 тысячи скважин на 15 лет.

«Ежегодно будет буриться от полтора до двух тысяч скважин», – сообщил Ринат ШАФИГУЛЛИН. – Для этого будет закупаться оборудование, будут нужны бригады, и не только бурения, понадобятся и различные сервисы. Синергетический эффект – несколько триллионов рублей.

Говоря о работе буровиков в прошлом году, заместитель генерального директора «Татнефти» положительным моментом назвал увеличение доли сторонних заказчиков и выполнение основных производственных показателей.

Он посоветовал больше работать над снижением непроизводительного времени, снижением аварийности, повышением эффективности работы персонала и оборудования. А в заключение выразил надежду на дальнейшее сотрудничество.

«В рамках стратегии «Татнефти», которая предусматривает увеличение добычи нефти до 38 миллионов тонн, предполагается и большое количество строительства скважин, проведение ГРП, ремонтов на добывающем фонде. Без работы буровиков сегодня достичь этих целей невозможно», – подытожил Ринат Шафигуллин.

ДОБИТЬСЯ ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Заместитель генерального директора по организации и развитию производства холдинга «Таграс» Ильдар Маннапов сначала коротко проинформировал об итогах работы дивизионов за

2019 год. Он отметил, что буровики в прошлом году увеличили объемы бурения на 18,6 % по сравнению с 2018 годом. И почти 45 % этого роста дали объемы на сторонних заказчиков. Не может не радовать расширение географии деятельности, увеличение коммерческой скорости бурения.

Но тем не менее есть еще над чем работать (повышение эффективности отдельных сервисов, снижение НПВ, потерь по штрафам, травматизма).

«Хотелось бы, чтобы в 2020 году мы добились высокой эффективности в целом», – пожелал Ильдар МАННАПОВ. – У буровиков есть потенциал, силы, компетенции.

Далее с итогами социально-экономического развития Альметьевского муниципального района участников конференции ознакомил заместитель руководителя исполкома АМР по экономике Андрей Подовалов. А заместитель председателя МРО «Татнефть Профсоюз» Рифдар Хамадьяров рассказал о работе про-

фсоюзного комитета компании «Татнефть». Официальная часть конференции завершилась принятием постановления. А затем началась самая приятная часть встречи – церемония награждения. Отметили передовиков производства и ветеранов. Им вручили медали «В ознаменование добычи 3-миллиардной тонны нефти», почетные грамоты и благодарственные письма Совета и исполкома АМР, почетные грамоты холдинга «Таграс» и управляющей компании «Татбурнефть», почетный знак «Отличное качество».



Лучшие бригады по итогам работы за 2019 год, награжденные денежными сертификатами		
Предприятие	Номинация	ФИО мастера
Нурлатское предприятие буровых работ	«Лучшая буровая бригада традиционного бурения»	Абзяпбаров Радик Мингареевич
Нурлатское предприятие буровых работ	«Лучшая буровая бригада по работе на объектах СП и МНК»	Сайфуллин Радик Рафикович
Альметьевское предприятие буровых работ	«Лучшая буровая бригада с наибольшей приведенной проходкой»	Мансуров Радик Илдарович
Лениногорское предприятие буровых работ	«Лучшая буровая бригада БС и БГС»	Губайдуллин Эрик Махмутович
Предприятие вышккомонтажных работ, Нурлатский цех	«Лучшая пусконаладочная бригада»	Ильмухин Ильназ Минсагитович
Предприятие вышккомонтажных работ, Нурлатский цех	«Лучшая вышккомонтажная бригада»	Бакиров Руслан Мансурович
Лучшие по профессии по итогам работы за 2019 год, награжденные денежными сертификатами		
Предприятие	Номинация	ФИО, должность
НП ООО «Горизонт»	«Лучший инженер-технолог»	Гайфуллин Ренат Ильшатович, инженер-технолог
НП ООО «Горизонт»	«Лучший инженер-телеметрист»	Игнатев Анатолий Вениаминович, ведущий инженер-телеметрист
НП ООО «Горизонт»	«Лучший супервайзер»	Исмакатов Алмаз Амангалеевич, ведущий инженер-технолог службы супервайзинга
ООО «Татбурнефть-ЛУТР», технологический сервисный центр	«Лучший приготовитель бурового раствора»	Шакиров Сулейман Равильевич, приготовитель бурового раствора на буровой Мударисов Ильнур Шарифзанович, приготовитель бурового раствора на буровой
ООО «Татбурнефть-ЛУТР», Лениногорский цех	«Лучший моторист ЦА»	Хоснуллин Руслан Ростамович, моторист цементировочного агрегата Сафиуллин Фидан Ильдусович, моторист цементировочного агрегата
ООО «Татбурнефть-ЛУТР», Лениногорский цех	«Лучший моторист ЦПСА»	Чернов Сергей Алексеевич, моторист цементно-песко-смесительного агрегата
ООО «Татбурнефть-ЛУТР», Альметьевский филиал	«Лучший водитель автомобиля»	Феофанов Михаил Михайлович, водитель автомобиля



К ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Повышение роста производительности труда, вовлечение персонала в программу улучшений, создание системы управления рисками, рациональное инвестирование средств и цифровизация - об этом и многом другом говорилось на итоговой конференции трудовых коллективов Холдинга «ТАГРАС» прошедшей 4 февраля. В этом году конференция, которая ранее проводилась в зале Драмтеатра, впервые прошла в просторном зале Дворца культуры «Нефтьче», вместившем более 600 участников со всех дивизионов Холдинга.

Гостями конференции стали министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан Айрат Хайруллин, глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов, помощник Президента РТ по вопросам нефтяной промышленности Шафагат Тахватудинов,

году стали «Татнефтор», «ТаграС-ТрансСервис», «Татспецтранс» и «ТНГ-Групп».

В 2019 году в Холдинге организована система трехлетнего планирования показателей финансово-хозяйственной деятельности, а также внедрена система управления рисками. Ленар Лимович рекомендовал всем дивизи-

процессы постоянных улучшений наших работников невозможно наше дальнейшее развитие, - отметил Ленар Лимович. В 2020 году Холдинг ставит задачу повышения активности молодежи и расширения областей ее присутствия в научно-практической и профессиональной деятельности.

Далее докладчик рассказал о социальной направленности Холдинга: деятельность дивизионов направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие и социальную поддержку работников и их семей. На эти цели в 2019 году в целом по Холдингу направлено более 1 млрд рублей. Работа продолжится и в 2020 году. Важной частью социальной работы Холдинга является поддержка ветеранов. Генеральный директор высоко оценил вклад старшего поколения в развитие нефтяной отрасли и выразил благодарность присутствующим ветеранам, которым в знак уважения были вручены памятные подарки и букеты цветов.

Далее Ленар Лимович проанализировал итоги работы каждого из дивизионов Холдинга и поставил задачи на текущий период. Каждому дивизиону была дана индивидуальная оценка деятельности, указаны узкие места и поставлены цели для развития. Затем докладчик озвучил задачи, стоящие перед Холдингом в целом на 2020 год. Это создание работникам достойных и безопасных условий труда, увеличение объемов работ и услуг, повышение эффективности бизнес-процессов, повышение профессиональных компетенций сотрудников и обеспечение информатизации процессов управления производством. В заключение прозвучали слова благодарности коллективам дивизионов за результативную работу и активное участие в проектах Холдинга.

Представители дивизионов ООО «Система-Сервис», «Татспецтранс», «Татбурнефть», «ТаграС-ТрансСервис» в роли содокладчиков с трибуны конференции говорили об итогах работы за ушедший год, создании достойных и безопасных условий труда, перспективных направлениях деятельности своих подразделений, недоработках, над которыми необходимо усиленно трудиться, и точках роста - повышении производительности

труда, расширении сфер и географии деятельности, переходе на цифровизацию бизнеса, активизации взаимовыгодной работы с заказчиками и о многом другом.

«ЦИФРУ» - В МАССЫ

Во второй части конференции выступил министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан Айрат Хайруллин. Перейдя на высокий пост, он не утратил внимания к городу, в котором еще недавно был главой. Он выразил благодарность Холдингу за активную работу в сфере обеспечения жителей республики достойного уровня жизни, высокую социальную ответственность. Министр заинтересовался проходящими в Холдинге процессами цифровизации и отметил необходимость проникновения ее во все сферы нашей жизни.

Его выступление поддержал нынешний глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов. Он также поблагодарил руководство и коллективы предприятий нефтесервисного блока за большой вклад в развитие города и района, озвучил планы текущего года по благоустройству дворов, строительству и переоборудованию ряда важных социальных объектов. Первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» Рустам Халимов в своем выступлении поблагодарил коллективы дивизионов Холдинга за эффективное сотрудничество, рассказал о результатах работы компании «Татнефть» в 2019 году и перспективных направлениях совместной работы в 2020 году.

ПО ЗАСЛУГАМ И НАГРАДА

Конференция закончилась награждением почетными грамотами лучших дивизионов Холдинга в 2019 году за высокие показатели, динамичное развитие и постоянные улучшения организационных и производственных систем. Почетные грамоты были вручены директору «ТаграС-РемСервис» Айрату Закирову, директору «ТМС групп» Анвару Яруллину, директору «Система-Сервис» Ильдару Мухаммадеву и директору «Татнефтор» Рустему Гарифуллину.



первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» Рустам Халимов, председатель профкома компании «Татнефть» Гумар Яруллин.

ХОРОШИЕ ИТОГИ - БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Конференцию открыл доклад генерального директора Холдинга Ленера Назипова о результатах работы дивизионов в 2019 году и задачах на 2020 год. Он начал с того, что в уходящем году дивизионы продолжили работу по своему развитию, повышению эффективности и укреплению позиций на нефтесервисном рынке и справились с поставленными задачами, выполнили принятые на себя плановые показатели. За прошедший год выручка по Холдингу составила более 94 млрд рублей, это почти на 4 млрд рублей больше прошлогоднего уровня. Ленар Лимович поблагодарил генерального директора Наиля Ульфатовича Маганова и весь коллектив ПАО «Татнефть» за то, что компания остается основным заказчиком Холдинга.

За последние 10 лет вдвое увеличилась доля объемов работ для других заказчиков. В целом по Холдингу в 2019 году она составила 53%. Основной прирост выручки показали «Система-Сервис», «Татбурнефть», «ТМС групп», «ТаграС-РемСервис». Глава Холдинга выразил благодарность руководителям и коллективам малых нефтяных компаний за увеличение объемов работ, выполняемых дивизионами.

На сегодняшний день предприятия Холдинга представлены практически во всех нефтегазодобывающих регионах России, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья. Ленар Лимович поставил задачу дивизионам в предстоящем году продолжить работу по увеличению объемов работ и активно выходить на новые рынки. Предлагать заказчикам услуги, оптимальные по цене и по качеству, с пониманием ценности продукта с точки зрения заказчика, учитывать его потребности, выстраивая с ним долгосрочные взаимовыгодные отношения.

Рост производительности труда в целом по Холдингу за последние три года составил более 12%. Лидерами по росту производительности в отчетном

онам продолжить работу по исследованию всех направлений бизнеса, своевременно оценивать степень влияния каждого риска на общий результат работы.

Глава Холдинга напомнил, что главная ценность компании - люди. Сегодня это основной ресурс, на развитие которого делается самая большая ставка. Именно активная позиция сотрудников является основой повышения производительности производственных и организационных процессов. Одним из приоритетных направлений является повышение вовлеченности персонала, создание благоприятных условий, поддержка потребности работников в развитии, в поиске постоянных улучшений.

- В этой сфере со стороны персонала четко обозначился запрос на перемены. Люди хотят развития и сами стремятся двигаться вперед в профессии, знаниях, в достижении благополучия, готовы брать на себя ответственность за конкретные дела. Без участия и вовлеченности в



НА «ТАНЕКО» ЗАПУЩЕНА УСТАНОВКА ГИДРООЧИСТКИ ТЯЖЕЛОГО ГАЗОЙЛЯ КОКСОВАНИЯ

НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ КОМПЛЕКСЕ «ТАТНЕФТИ» - АО «ТАНЕКО» УСПЕШНО ПРОВЕДЕНЫ ГАРАНТИЙНЫЕ ИСПЫТАНИЯ ЛИЦЕНЗИАРОМ ПРОЦЕССА В РЕЖИМЕ КОМПЛЕКСНОГО ОПРОБОВАНИЯ УСТАНОВКИ ГИДРООЧИСТКИ ТЯЖЕЛОГО ГАЗОЙЛЯ КОКСОВАНИЯ.

Технология гидроочистки нефтяного сырья является одним из наиболее распространенных процессов, поскольку позволяет выработать компоненты моторного топлива с самыми высокими качественными и экологическими показателями.

Особенность установки гидроочистки тяжелого газойля коксования «ТАНЕКО» в том, что она может производить современное экологическое топливо по требованиям международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов MARPOL-2020 и выполнять подготовку сырья для получения моторного топлива, предназначенного для использования в автомобилях с двигателями стандарта «Евро-6».

Производительность установки гидроочистки тяжелого газойля коксования по сырью составляет 850 тысяч тонн в год. Технологический процесс проходит при давлении 110 кгс/см² и температуре 380°С.

Лицензиаром процесса является французская компания Axens, разработчиком проектной документации - ВНИПИнефть, генеральным строительным подрядчиком - «Востокнефтезащитмонтаж».

Обеспечить стабильную эксплуатацию и минимальное воздействие на окружающую среду позволяют передовые технологии в области промышленной и экологической безопасности, использованные при строительстве установки.

Установка гидроочистки тяжелого газойля коксования, как и в целом проект «ТАНЕКО», решает приоритетные для компании «Татнефть» задачи по углублению переработки нефти и производству качественных и востребованных нефтепродуктов.

НАЗНАЧЕНИЯ

ХАЙРУЛЛИН Артур Марсович
30 декабря 2019 года назначен на должность бурового мастера Елабужского цеха бурения Нурлатского ПБР.

БАЙБУРИН Азат Рустамович
10 января 2020 года назначен на должность руководителя проекта по организации работ при строительстве скважин ЦИТС ООО «УК «Татбурнефть».

ШАМСУТДИНОВ Руслан Алмазович
3 февраля 2020 года назначен на должность руководителя проекта по организации работ при строительстве скважин ЦИТС ООО «УК «Татбурнефть».

ПРОИЗВОДСТВО

ПРОГРАММА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ
(ЦЕНТРАТОРЫ
ТЕЛЕСИСТЕМЫ)

Реализация программы импортозамещения запасных частей и комплектующих является стратегически важной, от ее решения зависит уровень роста, развития и конкурентоспособности нашей компании, так как закупка новых телесистем и запасных частей к ним связана с большими финансовыми затратами.

В прошлых статьях мы уже говорили о ряде проектов, направленных на снижение себестоимости и импортозамещения при эксплуатации телеметрических систем импортного производства компании APS Technology (США), такие как замена датчиков давления, поставка элементов питания российскими производителями.

Сегодня мы продолжаем программу импортозамещения. Следующий проект был направлен на сокращение затрат на 30 % при проведении ТО и увеличение срока эксплуатации центраторов телесистемы GeoTrend. Центраторы телесистемы служат для снижения вибраций на электронные датчики и центровки прибора в диамагнитной трубе. В заводском исполнении применялись резино-металлические центраторы, стоимость которых 3000 рублей за штуку, с потребностью 350 штук в год. В рамках данного проекта был проведен анализ отечественного рынка на наличие производителей резинотехнических изделий, в результате которого была изготовлена пробная партия центраторов в полиуретановом исполнении производства ООО «Эластомер комплект», г. Октябрьский (ориентировочная стоимость 1500 руб. за шт.). После испытаний и применения центраторов с новым материалом из полиуретана срок эксплуатации увеличился на 50 %.

Точка зрения

Андрей СМАЛЬКОВ,
начальник службы по ЭРТ
НП ООО «Горизонт»:

– Экономический эффект от внедрения данного проекта составил 525 000 рублей в год. Программа импортозамещения очень важна, так как позволяет снижать стоимость владения дорогим импортным оборудованием. Также нельзя забывать, что отечественные запчасти и материалы должны иметь потребительские характеристики не хуже импортных.

Сегодня я вам расскажу о нашем герое времени – Ильдаре Рахимзяновиче Мингазове, заместителе начальника Альметьевского цеха Предприятия вышкомонтажных работ ООО «УК «Татбурнефть».

Родился Ильдар Рахимзянович 10 марта 1959 года в селе Салеево Азнакаевского района. Окончил 10 классов. С 17 лет начал работать, свой трудовой путь на нашем предприятии начал в 1976 году с должности подсобного транспортного рабочего в вышкомонтажной конторе Управления буровых работ «Азнакаевскбурнефть» ПО «Татнефть» имени В. Д. Шашина. Через полгода перешел в вышкомонтажники-электромонтеры второго разряда вышкомонтажного цеха № 1 Вышкомонтажной конторы Управления буровых работ «Азнакаевскбурнефть» ПО «Татнефть» имени В. Д. Шашина.

СЛАЖЕННАЯ КОМАНДА ОТЦА И СЫНА

Не так давно в Елабужском городском дворце культуры проходили соревнования по робототехнике. В турнире приняли участие около 70 команд из разных городов и районов нашей республики вместе со своими родителями.

Среди участников был Тимур, сын механика Елабужского участка ЦЭО Юганова Павла. Тимур начал заниматься робототехникой с 12 лет, когда в его школе открыли кружок. Тогда еще никто не мог подумать, что это так увлечет не только сына, но и отца. Заданием для соревнования было сделать робота-сумоиста. Главная задача такого робота состоит в том, чтобы вытолкнуть за пределы ринга своего соперника. Готовить робота Тимуру с большим энтузиазмом помогал папа и так увлекся, что стал главным механиком команды. Обладая техническим образованием, большим опытом работы в ЦЭО и нестандартным мышлением, Павел смог создать робота-чемпиона. Одной из самых сложных задач было создать робота не тяжелее 3 кг – это основное условие для участия в соревнованиях. Но и с этим Павел справился, придумав неординарное решение. Вес роботу нужен для устойчивости. Единственная возможность – это совмещать различные материалы, имеющие необходимые жесткость и вес. Вы-



**» НОВОСТИ
С ПРЕДПРИЯТИЙ**

Буровая бригада Ф. Р. Ханова Лениногорского ПБР качественно и с опережением на шесть суток завершила строительство скважины 1440 на объекте ООО «Газпромнефть-Оренбург». По итогам строительства скважины заказчиком для ООО «УК «Татбурнефть» будет выплачен бонус в размере 2,2 млн руб. Часть суммы будет направлена на премирование работников буровой бригады.

Буровая бригада Р. И. Мансурова Альметьевского ПБР провела переезд буровой установки СБУ-3000 на расстояние 150 км агрегатным способом на скважину 7362д НГДУ «Джалильнефть» с опережением графика на двое суток (по плану 42 суток). На сегодняшний день ведется успешное строительство скважины. За опережение графика будет произведено дополнительное премирование работников бригады.

бор пал на металлические и пластиковые составные робота. Основание и шасси выполнены из железа, корпус – из комплектующих конструктора лего. Броней робота стал перевернутый цветочный горшок. Управление роботом осуществляется через смартфон. Во время соревнований роботом управлял сам Тимур. Эта слаженная и кропотливая работа команды, механика Павла и пилота Тимура, позволила им победить всех конкурентов на ринге и занять почетное первое место в соревнованиях.

Это был творческий конкурс, на котором школьники должны были представить свои уникальные конструкции. Организаторы и судьи соревнований, наблюдавшие за играми детей с роботами, надеются, что в будущем эти юные робототехники станут авторами научных разработок.

Р. С. Каждый раз, когда пишу про хобби или творчество наших работников, удивляюсь и восхищаюсь своими коллегами.

Е. В. ГЛУХОВА,
корпоративный журналист
Елабужского ЦБ

ГЕРОИ ВРЕМЕНИ

ЗА ТРУД, ЗА ЧЕСТЬ, ЗА ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ!

Ильдар Рахимзянович МИНГАЗОВ

В ноябре 1977 года ушел в армию, отслужил два года в пограничных войсках на Дальнем Востоке. После возвращения из армии продолжил трудиться на прежнем месте. В 1984 году успешно окончил Лениногорский нефтяной техникум по специальности «электропривод промышленных предприятий и установок», получил квалификацию техника-электрика. Учился на заочной форме обучения, так как параллельно работал. Ступень за ступенью он поднимался по карьерной лестнице. Прошел трудовой путь от вышкомонтажника-электромонтера до начальника цеха. В 2013 году был назначен начальником Азнакаевского филиала ООО «Татбурнефть» ООО «УК «Татбурнефть». С 1 января 2019 года был переведен на должность заместителя начальника Альметьевского цеха Предприятия вышкомонтажных работ ООО «УК «Татбурнефть», кем и работает по настоящее время.

Несмотря на всю сложность своей работы, Ильдар Рахимзянович трудится на родном предприятии уже 43 года, потому что любит свою работу, свой слаженный коллектив. За это время он прошел все стадии вышкомонтажного производства, знает все нюансы в вышкостроении и не только. За годы своей трудовой деятельности показал себя исключительно с хорошей стороны. Большой опыт работы помогает ему добиваться высоких результатов. Его мудрость и профессионализм помогают в решении многих проблем, на самых сложных участках работы ПБР, будь то строительство буровых



установок в Пермском крае или строительство БУ на объектах ООО «Газпромнефть-Оренбург».

За долгие годы работы Ильдар Рахимзянович неоднократно награждался почетными грамотами и званиями. В 1982 году удостоился звания «Лучший рабочий по профессии», в 1995 году был «Лучшим мастером ОАО «Татнефть», в 2011 году его бригаде было присвоено звание «Лучшая бригада вышкостроения». В 2019 году удостоился звания «Почетный работник ООО «УК «Татбурнефть». В коллективе пользуется заслуженным авторитетом. Является примером для молодежи.

Мингазов Ильдар Рахимзянович – прекрасный семьянин. Они с женой прожили 39 прекрасных лет, воспитали двух дочек. Особое время – когда собираются в большом семейном кругу дочка, зятья и пять внуков, в которых Ильдар Рахимзянович души не чаёт и с которыми проводит все свободное время.

Коллектив Предприятия вышкомонтажных работ ООО «УК «Татбурнефть» гордится, что такой ответственный и добросовестный человек работает в нашем обществе. Хочется пожелать нашему герою дальнейших успехов на производстве, крепкого здоровья, душевной гармонии и большого семейного счастья, успехов и удачи во всех начинаниях!

Е. В. ТРОФИМОВА,
оператор ЭВМ

