

... 2 ...
**«НАМ НУЖНЫ
АЙТИШНИКИ»**

... 3 ...
ЧЕЛОВЕК-ЭПОХА

... 4 ...
КРИМ-ИНФО

НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

» НП ООО «Горизонт»

В феврале 2020 г. НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 23 скважинах, а именно: на 1 новой горизонтальной скважине, 4 наклонно - направленных скважинах, 17 скважинах «малого» диаметра, 1 скважине СВН.

» ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

За февраль 2020 г. силами ООО «Татбурнефть – ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению направления – 53, кондуктора – 77, эксплуатационных колонн – 87 и 6 хвостовиков, из них инженерное сопровождение выполнено на 93 скважинах, в том числе:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 31 скважина;
- ПАО «Татнефть» – 15 скважин;
- ООО «ТаграС-РемСервис» – 9 скважин;
- сторонних заказчиков – 38 скважин.

С разбивкой по диаметру скважин:

- 245 мм – 8 скважин; 168 мм – 12; 146 мм – 8;
- 114 мм – 24; 114хв – 4; 102 мм – 29; 102хв – 2; 73 мм – 1;
- технические – 5 скважин.

Комплексами выполнено цементирование эксплуатационных колонн на 29 скважинах.

ВЕЛИКИЙ ПОЧИН

Родилась новая традиция – присваивать буровым установкам имена заслуженных мастеров, ветеранов-буровиков. И открывает почин имя Дамира Нурутдинова – прославленного бурового мастера, чья инициатива строительства скважин с проведением полного цикла работ бурения до освоения прогремела на весь Советский Союз.

Напомним, что движение «Нефтяные скважины – на поток!» стало ответом на задачу, поставленную на XXV съезде партии, – сократить сроки строительства скважин на 25–30%. Шла борьба за второй миллиард нефти. Буровики стали искать резервы времени на каждом из этапов строительства скважины и выяснили, что практически половину времени занимает освоение, которым занимались другие бригады. Бригада Нурутдинова выступила с инициативой осваивать скважины самим и сдавать заказчиком под ключ. Пятилетнее задание по сокращению срока строительства скважин было выполнено за два года.

Движение распространилось на все нефтя-

ные предприятия страны, а мастеру Нурутдинову было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Кроме того, его бригаде принадлежит не перекрытый никем рекорд: она 13 раз подряд признавалась лучшей среди буровых бригад предприятий Союза.

И ПОЧЕТНО, И ОТВЕТСТВЕННО

Теперь имя Дамира Нурутдинова будет носить буровая установка, где трудится бригада мастера-передовика Радика Мансурова. Сегодня она разбирает куст из двух горизонтальных скважин для НГДУ «Джалильнефть».

– Дамир Махмутович и его бригада являлись примером, как надо относиться к любимому делу, к недрам, и это должно оставаться примером для сегодняшней молодежи, – сказал, открывая короткий митинг, директор ООО «УК «Татбурнефть» Альберт Исаков.

Воспоминаниями о легендарном мастере поделился почетный ветеран «Татнефти» Рашид Фаткуллин, от имени семьи выступил сын Дамира Махмутовича – Ринат Нурутдинов, начальник Управления финансов компании «Татнефть». Он поблагодарил за память об отце и

уважение к его заслугам, а бригаде Мансурова пожелал громких трудовых побед:

– *Благодаря сегодняшнему событию наша семья теперь будет чувствовать себя причастной к высоким результатам, мы будем наблюдать за вашей работой и желать, чтобы трудовые задачи, которые перед вами стоят, успешно решались.*

Буровой мастер Радик Мансуров принял из рук Альберта Исакова свидетельство о присвоении имени. Табличка будет храниться в бригаде на видном месте.

– *Это хороший почин, что буровая названа в честь человека, который сам когда-то создал великий почин, –* отметил заместитель генерального директора «Татнефти» Ринат Шафигуллин. – *Я думаю, это будет мотивировать людей, что они должны работать не хуже. Бригада Мансурова – одна из передовых, я уверен, что их показатели будут такими же высокими.*

Ветеран «Татбурнефти», буровой мастер с 36-летним стажем Николай Кольгин рассказал, что в свое время многому научился у Дамира Нурутдинова, перенял у него огромный опыт.

БУРОВАЯ ИМЕНИ НУРУТДИНОВА

Буровой установке, на которой работает одна из лучших бригад управляющей компании «Татбурнефть» нефтесервисного холдинга «ТаграС», присвоено имя Дамира Нурутдинова – легендарного бурового мастера, Героя Социалистического Труда. Торжественная церемония прошла прямо на буровой, в 30 километрах от Альметьевска. В ней приняли участие генеральный директор холдинга «ТаграС» Ленар Назипов, директор ООО «УК «Татбурнефть» Альберт Исаков, представители руководства и профсоюзного комитета компании «Татнефть», семья Дамира Нурутдинова, ветераны-буровики.



Он заметил, что бурового мастера с большой буквы отличает умение так организовать работу в бригаде, что создается впечатление, будто ей вообще никакой мастер не нужен, настолько четко и слаженно работает коллектив, без понуканий и замечаний. Именно такими были знаменитые буровые мастера Драцкий, Нурутдинов, Гринь, Хазиев. Поэтому называть их именами буровые – замечательная идея.

– *Давать имена буровым установкам – все равно что кораблям, – считает Николай Васильевич. – Это первый буровой блок со своим именем. Это и почетно для бригады, и налагает на нее огромную ответственность.*

СТИМУЛ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Генеральный директор холдинга «ТаграС» Ленар Назипов также подчеркнул, что это мероприятие нацелено на то, чтобы мотивировать и стимулировать работников. Человек, чье имя дано установке, всегда был новатором, старался работать как можно лучше, и это ему удавалось.

– *Я считаю, что в бригаде Мансурова точно такие же ребята, которые нацелены на улучшения, которые ищут, как быстрее выполнить те задачи, которые перед ними стоят, –* добавил Ленар Назипов.

Буровая установка, которая теперь носит имя Нурутдинова, тоже с элементами новаторства. Она способна бурить кустовые скважины, перемещаясь на рельсовом ходу, так что возможности для ускорения и улучшения всегда есть.

Начало традиции положено. И думается, что в недалеком будущем в компании «Татбурнефть» появится сразу несколько буровых, названных славными именами заслуженных буровиков. А на память об этом событии у всех его участников останется общая фотография.

Елена ФЕДОРОВА



«НАМ НУЖНЫ АЙТИШНИКИ», ИЛИ ЦИФРОВИЗАЦИЯ – ДЛЯ IT ИЛИ ДЛЯ КАЖДОГО?

В Альметьевске 18 февраля прошла конференция «Цифровая трансформация и комплексная информатизация процессов с применением решений 1С в Холдинге «ТАГРАС». В мероприятии приняли участие генеральный директор Холдинга Ленар Назипов, директор ИТ-парка Антон Грачев, глава Альметьевского муниципального района Тимур Нагуманов, руководители и сотрудники дивизионов Холдинга, партнеры и подрядчики, с которыми Холдинг работает при внедрении и развитии информационных систем, – представители компаний «Фирма 1С» и «1С-Рарус», группы компаний ITPS и «Фирма ЛИСТ».

Программа состояла из двух частей: панельной дискуссии и практической части. В панельной части спикеры обсуждали как цифровые тренды и цифровую эпоху в целом, так и актуальные проекты цифровой трансформации в своих сферах деятельности. В практической части представители дивизионов и партнеров Холдинга докладывали о реальных изменениях в системе управления бизнесом, делились практическими наработками.

«Цель конференции – более широкая информативность, чтобы окружающие знали, что Холдинг по этому пути идет, он в этом заинтересован и готов привлечь больше внимания к этому вопросу и больше участников в свои ряды», – сказал генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов.

По словам гендиректора Холдинга «ТАГРАС», ценность цифровой трансформации – в формировании у сотрудников и предприятия навыка быстро адаптироваться к изменениям и новым технологиям: «Компаниям необходимо перестраивать процессы, которые зачастую настолько разрознены, что возникает вопрос, нужны ли они вообще. Главное опасение в цифровой трансформации бизнес-процессов – инструменты могут связывать свободу действий сотрудников. Умение пользоваться инструментами или стимулирует, или останавливает. Надо научить и побудить людей развиваться и продвигать вперед процесс, готовить его к цифровке. Если сотрудники работают сообща, цифровизация предприятия придет успешно».

Он рассказал, как в самом Холдинге

вовлекают сотрудников в процессы трансформации и о том, что инструменты, чтобы донести до сотрудников задачи, очень много.

Холдинг проводит много семинаров и сессий, к которым привлекает не только руководителей, но и работников, специалистов. Также больше начали использовать СМИ и социальные сети.

В ходе панельной дискуссии участники особо отметили проблему миграции татарстанских выпускников ИТ-вузов в другие сферы деятельности и регионы России.

«Нам нужны айтишники», – утвердительно добавил Ленар Назипов.

Директор ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» Антон Грачев сказал, что особую роль в цифровизации процессов территорий и предприятий играет образование.

«Если посмотреть на скорость изменения технологий за последние 10 лет, то они меняются в геометрической прогрессии. Отслеживать скорость их изменения очень тяжело. Сегодня любой школьник гораздо лучше понимает в «цифры», чем его родители. Дети программируют не хуже взрослых. Есть ребята, которые в 10–11 лет прекрасно пишут код. Образованию нужно уделять очень много внимания», – убежден он.

С необходимостью выращивать квалифицированные кадры для бизнеса и управления городским хозяйством согласен и Ленар Назипов. Рынку нужны специалисты, которые понимают процессы цифровизации, иначе работа не пойдет.

«Для компаний зачастую основная проблема в ходе цифровой трансформации – квалификация кадров. Надо проверять весь процесс, понять алгоритм, выбрать ключевое и только после этого отдавать в автоматизацию. Процесс подготовки серьезнее, существеннее и важнее, чем сама цифровизация. Если специалисты разбираются в этом, понимают механизмы, то процесс будет намного быстрее, эффективнее и дешевле».

Эксперты признают: для цифрового развития территорий и компаний необходимо активнее работать со школьниками и студентами, создавать условия, чтобы удерживать на местах квалифицированных специалистов.

«Когда бизнес развивает компетенции внутри компании, как это делает «ТАГРАС», он начинает транслировать опыт и на внешние рынки, конкурировать, добиваться успеха», – сказал Нагуманов, по словам которого львиная доля выпускников в Альметьевске планируют работать в ИТ-сфере. При этом некоторые выпускники не намерены возвращаться в город, так как не видят перспектив. «Школьники понимают, что «цифра» и информатизация – это будущее. Они хотят в этом быть. Они нам нужны – люди, которые понимают цифровизацию, которые готовы эти процессы внедрять. Но они считают, что Альметьевск – город



нефтяников, а не айтишников. Задача – изменить ситуацию, стать городом айтишников-нефтяников, или цифровых нефтяников, если хотите. В этом будущем. Только так город и бизнес смогут поддерживать компетенции и оставаться конкурентоспособными».

Ленар Назипов, в свою очередь, подчеркнул, что для удержания нужных и холдингу, и городу айтишников необходимы инвестиции и условия для развития людей: «Мы создаем среду, чтобы кадры оставались и возвращались в город, в республику. Это новые компетенции, новые знания. Мы живем здесь. Создавать условия, инвестировать – задача и власти, и бизнеса. Туда, куда не вкладывают, там умирают».

Гости конференции высоко оценили формат мероприятия.

«Формат открытый, задают вопросы, в том числе и острые – это польза и Холдингу, и обществу в целом», – отметил директор ИТ-парка Антон Грачев. – Ценность цифровой трансформации в том, что быстрее всех осознает на конкурентном рынке, что это переход на новый уровень. Холдинг «ТАГРАС» осознал это одним из первых и, что важно, на собственном примере». Представитель ИТ-парка рассказал о возможности разработчиков программ и внедренцев принять участие в российских проектах «сквозных цифровых технологий» и призвал дивизионы Холдинга принять в них активное участие.

Глава АМР Тимур Нагуманов назвал цифровизацию неотъемлемой частью жизни и обозначил главный лейтмотив цифровых изменений в городе в последние годы.

«Задачи, которые мы ставим, – чтобы она влияла на жизнь людей, чтобы у нас проекты, которые мы делаем, были не только сконцентрированы на то, чтобы показать, что это круто. А чтобы каждый альметьевец воочию на практике почувствовал, что это нужно и эффективно. Пусть даже не напрямую, но косвенно», – сказал глава АМР. – Если мы сегодня говорим о внедрении системы управления освещением, то это должно ощущаться людьми. Они не должны понимать, что стало лучше, потому что внедрили цифровые технологии, они просто должны понимать, что стало лучше».

Гульназ ЗАКIROVA
Фото Артема ЗАЙЦЕВА
и Влада МАТВЕЕВА



«ТАТНЕФТЬ» И БАНК ЗЕНИТ РАСШИРИЛИ ГЕОГРАФИЮ ПРОГРАММЫ «КЛУБ ЧЕМПИОНОВ»

В СЕТИ АЗС «ТАТНЕФТЬ» С 1 МАРТА ДЕЙСТВУЕТ ЕДИНАЯ БОНУСНАЯ ПРОГРАММА «КЛУБ ЧЕМПИОНОВ».

Пилотный проект «Клуб чемпионов» – совместная программа лояльности ПАО «Татнефть» и Банка ЗЕНИТ – был запущен в апреле 2019 года, в июне тиражирован на 224 АЗС сети ООО «Татнефть» – АЗС-Запад, в настоящее время к ней подключились все АЗС «Татнефть» в Российской Федерации, и карту лояльности можно получить также в Татарстане, Башкортостане, Удмуртии, Чувашии, Марий Эл, Ульяновской, Самарской, Кемарской, Челябинской и Свердловской областях.

При совершении покупок на АЗС «Татнефть» ее участники могут получить до 5 % бонусов на карту и использовать их при оплате топлива, товаров в магазине и заказов в кафе на автозаправочных станциях. При активации карты через смартфон клиенты-автолюбители получают 250 привоенных бонусов на счет. Максимальная сумма операций в месяц – 40 000 рублей. Плата за обслуживание не взимается. Для участия в программе необходимо зарегистрироваться в ПЛ «Клуб чемпионов» через личный кабинет на сайте www.club.tatneft.ru или мобильное приложение.

С запуском бонусной программы «Клуб чемпионов» сеть АЗС «Татнефть» сможет предоставлять своим клиентам персонализированные спецпредложения и привилегии. «Программа «Клуб чемпионов» позволяет клиентам экономить на топливе и сопутствующих товарах. В конце прошлого года в сети АЗС «Татнефть» автолюбителям выданы более 250 тысяч карт. На следующем этапе развития планируется запустить полноценную банковскую карту, которую можно будет оформить во всех отделениях Банка ЗЕНИТ.

В Альметьевском регионе предусмотрено три уровня: серебряный – при сумме покупок до 5000 рублей на карту возвращается 1,5 % золотой – при общей сумме от 5000 до 15 000 рублей клиенты получают 3 %, платиновый – при сумме более 15 000 рублей клиент получает 5 %, платиновый – 5 %. От Банка ЗЕНИТ автолюбителям дополнительно начисляется 1,5 % от суммы приобретаемых товаров на АЗС «Татнефть» и 1 % от суммы покупок в любых других торговых точках. 1 бонус приравнивается к 1 рублю скидки. Пополнить карту можно в банкоматах Банка ЗЕНИТ и партнеров, а также с иных платежных карт, эмитированных Банком на сайте card2card.zenit.ru, без взимания комиссии.

В 2019 году Банк ЗЕНИТ стал лауреатом XIII ежегодной премии Retail Finance Awards за реализацию проекта «Клуб чемпионов» в специальной категории «Эмпатия – за качество клиентского сервиса». Также программа получила награду MasterCard в рамках конференции MasterCard Direct Services Conference 2019 «Trusted Life Connections».

СПРАВКА

Банковская группа ЗЕНИТ образована в 2005 году и объединяет Банк ЗЕНИТ, Банк ЗЕНИТ Сочи и Спиритбанк. ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина владеет 71,1 % акций Банковской группы ЗЕНИТ. Группа представлена в 25 регионах Российской Федерации, собственная сеть продаж насчитывает 147 точек. Грппа обладает широкой международной корреспондентской сетью банков-партнеров, сотрудничает с более чем 100 международными институтами в Европе, Америке и Азии. Банк ЗЕНИТ имеет рейтинг международного рейтингового агентства на уровне Ваз3 (Moody's), ВВ (Fitch) и ruA (RAEX (Эксперт РА)).

ПЕРЕДИСЛОКАЦИЯ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ

В Управляющей компании «Татбурнефть» была проведена пробная кустовая передислокация модернизированной буровой установки «БУ 75БрЭ» на скважину № 5306 бурового мастера Булякова Альметьевского ПБР по прямой линии, с проездом над устьем пробуренной скважины по паллетам, без демонтажа опорных подставок. Для возможности выполнения данной передвиги были модернизированы:



– передняя тележка «Восток», а именно увеличена высота выдвижного цилиндра для возможности подъема буровой установки и перемещения на устье проектной скважины за один раз. До этого в связи с повышенным основанием данной буровой установки приходилось применять две тележки «Восток»: одну повышенную, вторую – со стандартными размерами;



– изготовлена силами ремонтного участка ПБР передняя опорная подставка, с проемом для возможности проезда установки над устьем проектной скважины;

– закреплены боковые подставки к основанию БУ;

– при передвиге буровой установки блок перекачки перемещался совместно с установкой, без демонтажа устьевого желоба, не демонтировались боковые маршевые лестницы;

– была произведена планировка площадки устья проектной скважины, завезен, спланирован песок под паллеты, смонтированы паллеты 6 x 2 в количестве 10 шт.

Все вышеперечисленные мероприятия позволили переместить буровую установку с минимальным демонтажом вспомогательного оборудования.



Точка зрения

Ильдар МИНГАЗОВ, заместитель начальника Альметьевского цеха ПБР ООО «УК «Татбурнефть».

– Все проведенные работы по модернизации данной установки направлены на сокращение цикла кустовой передвиги БУ. Следующий шаг – перемещение установки с минимальным количеством бурового инструмента, без выброса его на вспомогательные стеллажи. Если удастся переместить установку, то общий цикл СМР значительно сократится, исключаются работы буровой бригады по выбросу бурового инструмента, а также его сборки после кустовой передвиги. Сокращение времени строительно-монтажных работ за счет исключения, оптимизации вспомогательных операций – наша первоочередная задача.

ЧЕЛОВЕК-ЭПОХА



Об этом человеке можно говорить бесконечно – слишком много в его жизни было интересного, много заслуг, много впечатлений от расказов о нем...

Михаил Николаевич Студенский родился 12 сентября 1945 года в селе Рыбная Слобода, что находится недалеко от Казани. Рано оставшись без отца, семья переехала в Булгульму.

После окончания восьмого класса Михаил вместе с другом Шигаповым Саримом поехали поступать в Октябрьский нефтяной техникум. Успешно сдав экзамены, друзья стали студентами. Группа, где они учились, была экспериментальной – впервые с этого курса ввели годовую производственную практику, которая проходила в Альметьевском УБР. По окончании учебы в 1966 году они вернулись по направлению на ставшее уже родным предприятие и остались здесь на всю производственную жизнь.

Помощник бурильщика, бурильщик, буровой мастер, начальник цеха, главный инженер, начальник управления буровых работ, директор ООО «Татнефть-бурение» и, наконец, заместитель генерального директора по бурению ОАО «Татнефть» (2000–2009 гг.) – таков трудовой путь Михаила Николаевича Студенского. Служебная карьера, безусловно, удалась... Но главное даже не это, а то, что на протяжении всего пути он, проживая взлеты и падения, сокращение объемов бурения и численности коллектива, всегда оставался руководителем с большой буквы – ответственным, профессиональным, способным и словом, и делом вдохнуть в подчиненных уверенность в своих силах, увлечь их интересной работой.

Конечно, Михаил Николаевич – технолог высочайшего класса. Именно под его руководством были бурились сложные горизонтальные скважины, развивалось важное направление – резка боковых стволов – и начиналось бурение битумных скважин. Определенно можно сказать, что процесс бурения он знал лучше, чем остальные. При этом он организатор от бога. Всегда владел ситуацией, умел четко наладить работу всех служб, находить объемы работ, будучи в курсе всех дел в подразделении, он знал проблемы коллектива, умел расставить приоритеты, а это качество грамотного руководителя.

М. Н. Студенский – автор 153 рационализаторских предложений, более 15 научных статей было опубликовано в различных журналах. Успешно защитив диссертацию по бурению битумных скважин, он стал кандидатом технических наук.

Со стороны казалось, что Михаил Николаевич – любимирик фортуны, так все ему легко удавалось... Но за всеми этими успехами и удачами стоит большое трудолюбие, неординарное мышление, доброта и любовь к близким.

Он всегда умел заботиться о людях, не отмахивался от чужих бед, думал прежде всего о подчиненных. Ведь не секрет, что в дружном и сплоченном коллективе любая работа спорится и желание ее выполнять огромное. Михаил Николаевич был душой буровиков, надежной опорой и защитником интересов работников. Был такой случай, когда одному из мастеров срочно понадобилась дорогостоящая операция. Деньги стали собирать всем коллективом, часть выделило предприятие, но на это требовалось время, а операцию надо было делать срочно. И тогда Студенский сказал рыдающей жене мастера: «Успокойтесь и зайдите ко мне через час». Это время потребовалось ему, чтобы снять деньги со своего счета. В те нелегкие годы такие качества руководителя были особенно ценными.

В 1999 году за внимание, чуткость и сострадание к детям-сиротам школы-интерната Альметьевская М. Н. Студенскому было присвоено звание «Человек – золотое сердце». Помимо материальной помощи школе в виде ремонта, покупки необходимой мебели, инвентаря, выпускников по окончании учебного заведения брали на работу

на буровые предприятия. Многие из них с благодарностью вспоминают о тех, кто дал им путевку в жизнь.

Михаил Николаевич оставил след в душе каждого из нас. Работал на совесть, о чем говорят его награды: «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», «Заслуженный рационализатор РФ», «Почетный нефтяник Минтопэнерго РФ», медаль «За доблестный труд», Почетный знак «За заслуги перед ОАО «Татнефть», множество других поощрений.

Жизнь – это не только работа, и на вопрос «Что для вас важнее – работа или семья?» Михаил Николаевич неизменно отвечал: «Это неразделимо». Прекрасный семьянин, 50 лет рука об руку он шел со своей супругой Зинаидой Геннадьевной по жизни. Воспитали троих детей, помогли растить четырех внуков и даже правнука.

И здесь ему улыбаются счастье, ведь в доме царилась любовь, уважение и покой.

Таким мы всегда будем помнить нашего уважаемого руководителя, замечательного друга, человека с большой буквы Студенского Михаила Николаевича.

Н. Б. ИСАЕВА, председатель Совета ветеранов ООО «УК «Татбурнефть»

ТАК ДЕРЖАТЬ!



В 2020 году в Нурлатском ПБР ООО «УК «Татбурнефть» первой бригадой, достигшей высоких показателей проходки за месяц, стала бригада под руководством мастера буровой САЙФУЛЛИНА Радики Рафиковича. В январе проходка этой бригады составила 3600 метров.

Поздравить передовиков от имени администрации и профсоюзного комитета ООО «УК

«Татбурнефть» приехали: заместитель главного инженера – начальник ЦИТС ООО «УК «Татбурнефть» А. В. Еромасов, первый заместитель начальника по производству – главный инженер Нурлатского ПБР Р. Р. Мирзязов и ведущий инженер Нурлатского ПБР Н. П. Липатов.

За высокие достижения в труде бригаде были вручены переходящее знамя и памятные подарки.

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



**2020 ГОД
В ООО «УК «ТАТБУР-
НЕФТЬ» ОБЪЯВЛЕН
ГОДОМ ОХРАНЫ ТРУДА**



**2020
ГОД
ОХРАНЫ ТРУДА**

2020 год в ООО «УК «Татбурнефть» объявлен Годом охраны труда. Цель данной акции – фокусирование внимания на проблемах охраны труда, снижение травматизма, а также внедрение на предприятии системы управления в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний. Упор делается на дальнейшее внедрение в компаниях современных сертифицированных средств индивидуальной защиты персонала, повышение уровня производственной безопасности, предотвращение травматизма на объектах.

В связи с этим на 2020 г. запланированы мероприятия по развитию в области ПБ, ОТ и Э, отраженные в дорожной карте, основными из которых являются:

- Проведение Дня охраны труда в формате технического совета.

- Разработка программы «Каркас безопасности» – проект по системному выстраиванию на объектах компании барьеров на пути серьезных происшествий.

- Внедрение системы оценки рисков, одним из направлений которой является система «5 шагов к безопасности». Это комплекс действий для оценки возможных рисков, которые работник должен выполнить, прежде чем приступить к выполнению работ.

- Создание информационной базы локальных документов по ПБ, ОТ и Э с доступом на объектах производства работ.

Дополнительно будут реализованы мероприятия, направленные на повышение уровня корпоративной культуры безопасности. Это, в частности, проведение агитационной работы, обучающих семинаров, смотров-конкурсов среди подразделений на звание «Лучший инженер по охране труда» и «Лучшее структурное подразделение по направлению «Охрана труда».

Человек до 90 % информации усваивает визуально, поэтому будет продолжена работа по разработке видеоструктуртажей.

Реализация указанных мер позволит исключить риски нежелательных происшествий.

СПОРТ

ТУРНИР ПАМЯТИ

16 февраля в мкрн Урсала прошел ежегодный турнир по хоккею, посвященный памяти воина-интернационалиста Рыжикова Евгения Васильевича.

Все воины-интернационалисты честно служили и выполняли долг перед Родиной, многие из них не вернулись.

Мы будем всегда помнить и нести правду подрастающему поколению о подвигах наших отцов, прадедов и сегодняшних героев – воинов-интернационалистов.

В турнире приняли участие три команды:

- «Буровик» (мкрн Урсала);
- «Строитель» (с. Кульшарипово);
- «Саулык» (ТОС № 21).

В упорном поединке определился призер турнира – им стала команда «Строитель» села Кульшарипово (тренер Архипов Евгений).

Второе место заняла команда «Буровик», мкрн Урсала (тренер Туманов Владимир).

Третье место заняла команда «Саулык», ТОС № 21 (тренер Лемин Владимир).

В торжественной обстановке победителям были вручены кубки, медали и грамоты.

В ходе игры были выявлены лучшие игроки турнира, а именно:

- лучший вратарь команды «Буровик» – **Рыжиков Радион;**



- лучший защитник команды «Строитель» – **Галиев Ильнас;**

- лучший нападающий команды «Саулык» – **Малоков Артур.**

Приз зрительских симпатий получил нападающий команды «Буровик» Салихов Илсаф.

За хорошее судейство приз вручили судье соревнований – Мещанову Алексею.

Данный турнир был проведен бла-

годаря спонсорской поддержке председателя АО «ТРООИВА и ДЛК» Бруслова Сергея Анатольевича и директора ООО «УК «Татбурнефть» Исхакова Альберта Фаритовича. Спасибо им большое.

Н. Н. РЫЖИКОВ,
председатель территориального
общественного самоуправления
№ 22 мкрн Урсала



От всей души поздравляем!

С 50-летним юбилеем!

Лебедева Сергея Петровича,
машиниста буровых установок на
нефть и газ участка бурения на
внешних территориях, 01.03.

Хадиева Рамзиса Рафисовича,
слесаря по обслуживанию буровых
Альметьевского предприятия буровых
работ, 05.03.

**Краснова
Сергея Анатолиевича,**
вышкомотажника Нурлатского
цеха Предприятия вышкомотажных
работ, 05.03.

**Шарафутдинова
Рустема Шамсутдиновича,**
бурового мастера Лениногорского
предприятия буровых работ, 22.03.

**Перфилова
Андрея Викторовича,**
помощника бурильщика эксплуата-
ционного и разведочного бурения
скважин на нефть и газ Елабужского
цеха бурения, 25.03.

С 60-летним юбилеем!

**Галлямова
Алмаза Габделахатовича,**
начальника установки буровой
Лениногорского предприятия
буровых работ, 24.03.



**ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ**

8-800-250-91-00
круглосуточно, звонок бесплатный

**ВЫ МОЖЕТЕ
ОБРАТИТЬСЯ
НА ГОРЯЧУЮ
ЛИНИЮ
КОМПАНИИ
ПО СЛЕДУЮЩИМ**



**ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ**

8-800-250-91-00
круглосуточно, звонок бесплатный

**ВЫ МОЖЕТЕ
ОБРАТИТЬСЯ
НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ
КОМПАНИИ
ПО СЛЕДУЮЩИМ
ВОПРОСАМ:**

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании

КРИМ-ИНФО

В ночь с 25 на 26 февраля 2020 года сотрудниками отдела экономической безопасности, ГО и ЧС ООО «УК «Татбурнефть» совместно со службой профилактики правонарушений ЧОП «Татнефть Охрана» были проведены оперативные мероприятия по предотвращению хищений

с объектов ООО «УК «Татбурнефть». В ходе проведения мероприятий был установлен факт незаконной реализации дизельного топлива с буровой установки Лениногорского ПБР. В результате были задержаны мастер буровой и машинист буровой установки на нефть и газ.

На сегодняшний день в отделе МВД РФ по Актанышскому району РТ возбуждено уголовное дело № 120 024 от 26.02.2020 по ст. 160 ч. 3. «Присвоение или растрата», т. е. хищение чужого имущества, вверенного виновному.

Валерий СОЛДАТОВ



ОТВЕТАТ ПО ВСЕЙ СТРОГОСТИ!

РЕДАКЦИЯ

Редактор Д.Н. Дюкарева
Адрес редакции: 423450,
г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
Телефон: 38-90-34

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:

ООО «УК «Татбурнефть»
АДРЕС: 423450, г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pф www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 14.03.2020. Заказ 522. Тираж 600 экземпляров.



НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

«Суетливый не найдет удовлетворения, сердитый – радости, а скучный – друга».

Арабская пословица