

... 2 ...  
**С НОВЫМИ ОБЪЕМАМИ**

... 3 ...  
**УМЕНИЕ БЫТЬ  
СЧАСТЛИВОЙ**

... 4 ...  
**КЛЕЩИ**

## УСКОРЕНИЕ СМР

**Управляющая компания «Татбурнефть» стремится к повышению качества строительства скважин, производительности и сохранению стабильности, используя оперативные решения и инженерно-технические разработки в своей сфере деятельности.**

Так, бригаде Лениногорского предприятия буровых работ бурового мастера Юртаева Андрея Викторовича и вышкомонтажной бригаде удалось осуществить кустовую передислокацию буровой установки МБУ К-100 за минимальные сроки, а именно за 22 часа при нормативе 48 часов. Достичь таких результатов позволили своевременно запланированные мероприятия и качественная организация труда. Были приняты меры по привлечению дополнительных трех работников вышкомонтажной бригады и работников буровой бригады, состоящих из двух вахт. Также для осуществления непрерывного процесса монтажа в темное время суток были использованы световые мачты и три единицы крановой техники. Важную роль в данном процессе сыграли профессионализм и сплоченность всего коллектива – каждый работник, исходя из своего опыта, выполнял свое дело.



Благодаря слаженной работе и хорошей организации труда мы с каждым днем достигаем поставленных целей.

Также с 18 по 20 мая текущего года буровой бригадой мастера Воронина Олега Андреевича совместно с вышкомонтажной бригадой Альметьевского ПБР была произведена кустовая передислокация буровой установки МБУ 3000/170 ИЭ со скважины № 32382 на проектную скважину № 32381, при техническом пределе 5 суток фактическое время строительно-монтажных работ до момента начала бурения составило 2,41 суток (ускорение на 2,59 суток). Данный результат был достигнут путем внедрения ряда мероприятий: круглосуточной работе вышкомонтажных бригад с использованием осветительных мачт, опережающего демонтажа каркасов и укрытия редукторного блока, установке паллет и устьевого короба.

Эти мероприятия были направлены на сокращение цикла кустовой передислокации буровой установки, которые показали свою эффективность и достижение поставленной цели.

А уже 23 мая буровая бригада мастера Толчина Сергея Александровича совместно с вышкомонтажной бригадой Нурлатского ПБР произвела кустовую передислокацию буровой установки АПР-60/80 со скважины № 1721 на проектную скважину № 1722, при техническом пределе 2 суток фактическое время строительно-монтажных работ до момента начала бурения составило 16 часов.

Эффект от ускорения монтажа позволяет добиться ускорения цикла строительства скважины. За каждые сутки ускорения участникам процесса строительства буровых установок выплачивается 70,0 тыс. руб.

В дальнейшем аналогичные мероприятия будут внедряться и на кустовых передислокациях других типов буровых установок.

Валерий ЕГОРОВ

### НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

#### » НП ООО «Горизонт»

С 01.05.2020 по 18.05.2020 НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 22 скважинах, а именно: на 4 новых горизонтальных скважинах, на 1 боковой горизонтальной скважине, 4 наклонно-направленных скважинах, 10 скважинах «малого» диаметра, 3 скважинах СВН.

#### » ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

За период с 01.05.2020 по 18.05.2020 силами ООО «Татбурнефть – ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 35 скважинах, из них:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 14 скважин;
- ПАО «Татнефть» – 8 скважин;
- сторонних заказчиков – 13 скважин.

С разбивкой по диаметру скважин:

- 245 мм – 1 скважина; 178 мм – 1; 168 мм – 9; 146 мм – 3; 114 мм – 4; 114хв – 3; 102 мм – 12; 245 мм тех – 2 скважины.
- В том числе комплексами УНБС 2/600/70 – 0 и АТС 300/70 – 10 скважин.



## ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ

**В мае 2020 года, в дни празднования Великой Победы, нашему ветерану, участнику ВОВ Салихзяну Галимзяновичу ГАЛИМЗЯНОВУ исполнилось 95 лет.**

Почетный возраст, достойная жизнь. Родился Салихзян Галимзянович в 1925 году в д. Кутемели Сармановского района. До начала войны работал в колхозе. В 1944 году, когда парень достиг совершеннолетия, его мобилизовали на фронт. Рядовой Галимзянов до 1945 года воевал на Ленинградском фронте артиллеристом. Принимал участие в освобождении Заполярья, взятии Кенигсберга. Награжден орденом Отечественной войны II степени, медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», юбилейными медалями. После войны в 1953 году устроился электромонтером в «Татбурнефть», где и проработал до выхода на пенсию.

Уважаемый Салихзян Галимзянович! Поздравляем Вас с юбилеем и Днем Победы! Будьте всегда здоровы, окружены вниманием и заботой близких и коллективом буровиков, где Вас ценят и уважают.

Всем буровикам успехов и удачи!

Н. Б. ИСАЕВА,  
председатель Совета ветеранов  
ООО «УК «Татбурнефть»





## В ХОЛДИНГЕ РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ «ОБСЛЕДОВАНИЕ УРОВНЕЙ РАЗВИТИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ДИВИЗИОНОВ»

**Все отрасли промышленности – от строительной механики и машиностроения до ядерной энергетики – не могли бы существовать без развернутой системы измерений, определяющих, как взаимодействуют между собой технологические процессы, контроль и управление ими, свойства и качество выпускаемой продукции. Очень часто в нашей жизни мы встречаемся со всевозможными сравнениями и измерениями. Измерение – это установление реального значения определенной величины с применением специальных средств, знаний, принципов и методов.**

Один из способов измерения специалисты «ТаграС-БизнесСервис» применили при реализации проекта «Обследование уровней развития и информатизации бизнес-процессов дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

В 2019 году генеральным директором Холдинга «ТАГРАС» Ленаром Назиповым инициирована Программа комплексной цифровой трансформации. В рамках Программы на первом этапе были разработаны организационные подходы комплексных изменений в деятельности Холдинга и определена задача обследовать бизнес-процессы и информационные системы на уровень зрелости в дивизионах.

Руководителем проекта была назначена руководитель учетного дивизиона Татинтек/Татнефтор «ТаграС-БизнесСервис» Анастасия Елистратова.

На стадии инициации проекта команда Программы комплексной цифровой трансформации во главе с куратором, заместителем генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрием Кирдиным, разработала методику градации и критерии зрелости бизнес-процессов. Всего было запланировано исследовать девять ключевых бизнес-процессов в дивизионах:

- Производственное планирование
- Учет и анализ производства
- Продажи, маркетинг и контрактация
- Управление закупками
- Управление имуществом
- Транспортно-логистическое обеспечение
- Обеспечение работоспособности оборудования
- Управление IT-сервисами
- Управление персоналом

Обследование бизнес-процессов и информационных систем дивизионов Холдинга проводилось в два этапа. На первом этапе было проведено заочное анкетирование (самодекларация) дивизионов.

Вопросы анкет по оценке ключевых бизнес-процессов были составлены так, что они позволили сравнить универсальные бизнес-процессы совершенно разных видов деятельности дивизионов и позволили идентифицировать индивидуальные бизнес-процессы, зависящие от особенностей производства каждого дивизиона и общества. Принцип универсального подхода позволил провести обследование более 20 бизнес-процессов одного дивизиона в течение одной недели вместо нескольких месяцев.

приоритеты как в части развития отдельных дивизионов, так и для общехолдинговых задач, – пояснил решение руководитель Программы комплексной цифровой трансформации Холдинга Антон Седунов.

– *Обследование собственными силами, без привлечения сторонних аналитиков, – это идеальная возможность применить знания, навыки, жизненный опыт и квалификацию наших специалистов на практике, – рассказывает руководитель проекта Анастасия Елистратова.*

екта и коллектива, что значительно ускорило и упростило процесс. Небезучастными были и специалисты отделов организационного развития всех дивизионов, особенно помогли Роман Шайхутдинов, Дмитрий Шашин и Ленар Шайхутдинов, организовав сбор и направление анкет аудиторам, планирование помещений и сопровождение на протяжении всего процесса обследования.

В результате была составлена наглядная карта процессов и информационных систем дивизионов. Все описанные замеры и набранные баллы «зрелости» легли в комплексный отчет, на основе которого разрабатывается комплексная цифровизация для каждого дивизиона.

– *Обследованные бизнес-процессы, без сомнения, требуют дополнительной проработки. Те проблемные вопросы, которые были выявлены, в ближайшем будущем найдут свое отражение в дорожной карте цифровой трансформации Холдинга, – отметил Ленар Назипов.*

И пусть далеко не все бизнес-процессы показали себя успешными, их зрелость в дивизионах – на достаточно высоком уровне.

В ходе проведенного обследования идентифицированы специфические бизнес-процессы и информационные системы, оценен уровень зрелости ключевых бизнес-процессов. Цель достигнута – определены базовые значения для оценки дальнейших изменений, происходящих в Холдинге. На их основании мы сможем планировать целевые значения, оценивать происходящие изменения в бизнес-процессах и замерять достигнутые результаты.

Обследование показало дополнительные точки роста и узкие места для более подробного изучения. Полученные результаты станут фундаментом дорожной карты информатизации управления производственной деятельностью Холдинга.

Проект стал интересным и взаимовыгодным не только для заинтересованных сторон, но и для самих владельцев бизнес-процессов, мотивированных на улучшения.

Светлана ЗИННУРОВА



Многие дивизионы при заполнении анкеты, встали перед дилеммой: показать наилучший результат и скрыть проблемные места или «обнажить свои недостатки» и принять факт, что в общем рейтинге дивизионов ты будешь не лучший. Корпоративная культура многих организаций предполагала открытость, искренность и прямоту. Поэтому анкеты самодекларации в 80 % отразили фактическую картину процессов дивизиона.

– *До реализации отдельных проектов цифровизации обязательно было провести комплексную оценку уровня бизнес-процессов и поддерживающих их ИТ-решений. Под комплексностью здесь понимаем, что такое обследование должно выявить взаимозависимости в процессах и точки интеграции между ИТ-решениями. Итоги обследования дали нам аргументы и*

Следующим этапом проводилось очное обследование дивизионов с целью подтверждения и уточнения данных, указанных в анкете. На протяжении трех месяцев специалисты «ТаграС-БизнесСервис» Ксения Шагисламова, Светлана Зиннурова, Лиля Нуриева, Евгения Гусева и руководители учетных дивизионов проводили обследование бизнес-процессов на производственных участках. Владельцы процессов открыто рассказывали о своей работе и подтверждали критерии анкеты демонстрацией информационных систем.

Огромная помощь в обследовании была оказана главным инженером дивизиона «Татбурнефть» Ильдаром Бургановым и главным инженером «ТаграС-РемСервис» Русланом Каримовым, где были проведены стартовые совместные совещания команды про-

ключевых бизнес-процессов. Цель достигнута – определены базовые значения для оценки дальнейших изменений, происходящих в Холдинге. На их основании мы сможем планировать целевые значения, оценивать происходящие изменения в бизнес-процессах и замерять достигнутые результаты.

Обследование показало дополнительные точки роста и узкие места для более подробного изучения. Полученные результаты станут фундаментом дорожной карты информатизации управления производственной деятельностью Холдинга.

Проект стал интересным и взаимовыгодным не только для заинтересованных сторон, но и для самих владельцев бизнес-процессов, мотивированных на улучшения.

## С НОВЫМИ ОБЪЕМАМИ И КРИЗИС НЕ СТРАШЕН

**В обществе «Татбурнефть – ЛУТР» не перестают появляться хорошие новости, даже в такое неспокойное время.**

Так, совсем недавно стало известно о новых дополнительных объемах по приготовлению бурового раствора на объектах заказчика.

Приготовление буровых растворов будет производиться на шести новых постах с использованием рецептур, разработанных в ООО «Татбурнефть – ЛУТР», на скважинах компаний ООО «Садакойл» будут работать три новых поста по приготовлению, в ООО

«МНКТ» – один пост, в ООО «Бенталь» и ООО «Ритэк» – также по одному посту, что позволит предоставить еще 12 рабочих мест и сделает неотъемлемый вклад в дальнейшее развитие компании.

**А. Т. КАШАПОВ,**  
инженер по креплению скважин  
ООО «Татбурнефть – ЛУТР»



### НАЗНАЧЕНИЯ

**ЯГУДИН Ильдар Рушанович**  
1 мая 2020 года назначен на должность заместителя начальника службы ЦИТС.

**МАХМУТОВ Эдуард Марселевич**  
7 мая 2020 года назначен на должность заместителя начальника производственного отдела.

**«ТАТНЕФТЬ» ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ KAZAN DIGITAL WEEK – 2020**

**В СВЯЗИ С ПРОДОЛЖАЮЩЕЙСЯ ПАНДЕМИЕЙ COVID-19 АССОЦИАЦИЕЙ «ЭРТИКО-ИТС ЕВРОПА» И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ПЕРЕНОСЕ ПЕРВОГО ЦЕНТРАЛЬНО-ВОСТОЧНОГО КОНГРЕССА ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТРАНСПОРТНЫМ СИСТЕМАМ В КАЗАНИ НА 19–21 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА. ВМЕСТО ЭТОГО В РАНЕЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ СРОКИ – С 21 ПО 24 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА – В ВИРТУАЛЬНОМ ФОРМАТЕ ПРОЙДЕТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ KAZAN DIGITAL WEEK – 2020. КОМПАНИЯ «ТАТНЕФТЬ» ВЫСТУПАЕТ СООРГАНИЗАТОРОМ ЭТОГО МЕРОПРИЯТИЯ.**

Ключевая идея такого решения позволит получить максимальный научный и экономический эффект от общения специалистов в удаленных условиях. Участники и гости форума KAZAN DIGITAL WEEK смогут принять участие в панельных дискуссиях и круглых столах, выставке, технических турах, нетворкинг-клубе, экскурсионных турах по Казани, в церемониях открытия и закрытия.

В рамках форума KAZAN DIGITAL WEEK – 2020 будут обсуждаться вопросы кибербезопасности нового времени, экосистемы финтех, интегрированных в бизнес инноваций, а также пройдет VI Международная научно-практическая конференция ITS Forum – Kazan.

Начиная с июня запланированы вебинары по направлениям работы форума. Информация о событии, условиях регистрации, участия и публикации материалов, а также доступные модели аудиовидеоконтента представлены на сайте <https://kazandigitalweek.com/>.

## ПРОИЗВОДСТВО

## ИНЖЕНЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ

Реализация программы импортозамещения запасных частей и комплектующих является стратегически важной, от ее решения зависит уровень роста, развития и конкурентоспособности нашей компании, так как закупка новых телесистем и запасных частей к ним связана с большими финансовыми затратами.

Для сервисной компании, занимающейся инженерно-технологическим сопровождением строительства скважин, немаловажен выбор надежного поставщика качественных комплектующих и запасных частей навигационного оборудования. НП ООО «Горизонт» при оказании сервисных услуг применяет телеметрические системы импортного производства компании APS Technology (США), которая рекомендовала себя на российском рынке как поставщик надежного телеметрического оборудования Sure Shot. Однако за более чем шесть лет использования НП ООО «Горизонт» столкнулось с определенными трудностями в части эксплуатации данных телесистем. Ведущим инженером-телеметристом Андреем Шаламовым, осуществляющим обслуживание телесистемы Sure Shot, был инициирован ряд проектов, целью которых является снижение эксплуатационных затрат дорогостоящего оборудования, а именно:

1. Выход из строя датчиков давления Viatran, ориентировочная стоимость которых составляет 2 500 USD за штуку с потребностью 12 штук в год.

В рамках первого проекта был проведен анализ отечественного рынка на наличие производителей датчиков давления для телеметрических систем с гидравлическим каналом связи, в результате которого был изготовлен датчик давления производства ООО «Метроник», г. Москва (ориентировочная стоимость 40 000 руб.), предназначенный для контроля давления раствора бетона, жидкостей с содержанием каменной крошки и др. в тяжелых условиях эксплуатации и применяемый при строительстве мостов, тоннелей и метро.

После проведения испытаний на совместимость датчика давления с наземным оборудованием телесистемы Sure Shot с производителем датчиков был заключен договор на поставку пробной партии в количестве 4 шт. По результатам применения опытных образцов в условиях буровой было принято решение о дальнейшем сотрудничестве с ООО «Метроник» и закупке еще 12 датчиков давления.

2. Требования заказчика при оказании услуг на Чаяндинском НГКМ ставили перед Обществом новые задачи: увеличить время непрерывной работы телесистемы Sure Shot с волновым резистивиметром с 75 (в заводском исполнении) до 100 часов. Эта задача была решена в кратчайшие сроки и позволила сегодня закрепиться на Государственном проекте по разработке Чаяндинского НГКМ.

3. В процессе эксплуатации телесистемы Sure Shot обнаружен системный отказ пульсаторов. При детальном анализе проблемы выявлен конструктивный недостаток электропривода, который был решен путем дополнительного крепления статора к корпусу, исключив подобные случаи НПВ при дальнейшей эксплуатации.

Следующий проект был направлен на сокращение затрат при проведении ТО и увеличение срока эксплуатации телесистемы путем модернизации главного уплотнения пульсатора APS, что позволило снизить количество отказов, связанных с выходом из строя пульсатора, а также продлить в 1,5 раза межремонтный период.

**Александр РАЗУМОВ,**  
инженер-телеметрист  
НП ООО «Горизонт»



Но... проходит время, и ты начинаешь понимать, что качество твоей жизни на пенсии зависит только от тебя. Да, да, да, наконец-то можно никуда не спешить. Теперь по утрам можно просыпаться с удовольствием и не торопясь входить в новый день. Дети уже окончили школы и институты, а с внуками можно возиться ровно столько, сколько тебе захочется.

Когда тебе за шестьдесят, все только начинается, и это не слова. Это действия, это путешествия, это возможность завести собаку, о которой мечтал с пяти лет. Это время, когда можно попробовать все: фотографировать, стать «знаменитым блогером», выучить иностранный язык, заняться любимым делом, которое называется красивым словом «хобби».

*Хобби – слово это очень интересное, Хобби – слово-то какое неизвестное! У всех слов имеется значение, Хобби означает «увлечение».*

У каждого из нас есть свое увлечение. Но когда хобби приносит радость не только тебе, но и окружающим – это вдвойне приятно!

В рядах наших пенсионеров Альметьевского ПБР состоит героиня моего рассказа Охлопкова Роза Анатольевна.

Долгие годы после окончания нефтяного техникума трудилась она в родном коллективе. Сначала на базе производственного обслуживания, а затем в производственно-техническом отделе аппарата



## УМЕНИЕ БЫТЬ СЧАСТЛИВОЙ

**Для каждого человека наступает период, когда приходит время идти на заслуженный отдых. Как правило, люди с некоторым страхом воспринимают это событие. Нарушение привычного ритма жизни, прощание с любимым коллективом, уменьшение финансового достатка – все не лучшим образом сказывается на человеке.**

управления. Группа, где работала Роза Анатольевна, занималась обработкой рапортов буровых бригад. Очень ответственная, аккуратная, коммуникабельная и доброжелательная – такой мы все видели нашу героиню на рабочем месте. Она любила работу, а работа – ее. Буровые мастера знали, что все с их рапортами будет в порядке. Все вопросы решались вовремя, без лишних проблем. Это вызывало большое уважение.

Годы бегут незаметно. Пришло время идти на пенсию. Я помню, с каким трудом далось это Розе Анатольевне. Ведь вся трудовая жизнь была отдана любимому делу. Но что делать?.. Наступил другой период в жизни. Благо в ней есть много замечательного: двое сыновей (Сергей и Руслан), самые прекрасные внучата, лыжи, которые она обожает, подруги – много чего хорошего.

Время шло, и нашлось место в жизни еще одному занятию, в котором раскрылся необыкновенный талант Р. А. Охлопковой. Она занялась ландшафтным дизайном своего двора. Закупила цветочной рассады, различных кустарников и создала в своем дворе настоящую сказку. Все цветники благоухают с мая по октябрь, а жители не нарадуются на свою соседку.

Не прошли мимо этой чудесной инициативы и городские власти. Неоднократно двор был признан «Лучшим цветущим двором города». Это ли не признание того,

что любовь к жизни – это умение получать от нее удовольствие, а значит быть счастливой. Когда ты с удовольствием трудиться, не сидишь на месте – результаты не заставят себя ждать.

А в прошлом году Р. А. Охлопкова была награждена дипломом за I место в конкурсе города на звание «Лучший подъезд». Даже не верится, что в обычном пятиэтажном доме по ул. Белоглазова можно создать такой уют, такую красоту и чистоту. Все это вы можете увидеть на наших фотографиях.

Такой вот человек Роза Анатольевна Охлопкова. Очень позитивная, очень добрая и очень работающая. В мае она отметила свой день рождения. От всей души поздравляем ее и желаем еще долгие годы радовать нас общением, всегда быть здоровой, любимой для своих близких людей и уважаемой для друзей и буровиков.

Мы гордимся, что наши ветераны жи-

вут созидательной жизнью, интересуются жизнью современных буровиков. Мы уверены, что все будет в нашей буровой компании хорошо, ведь без бурения нет нефти. Спасибо коллективу за внимание к старшему поколению.

**Н. Б. ИСАЕВА,**  
председатель Совета ветеранов  
ООО «УК «Татбурнефть»



## ПОЛЕЗНЫЕ ВНЕДРЕНИЯ

**Чтобы всегда оставаться на плаву и быть конкурентоспособным, необходимо постоянное развитие и улучшение во всех направлениях своей деятельности. Нужно повышать производительность труда, применять новые подходы и технологии. Внедрение и использование новых мероприятий позволяют систематизировать и выполнять работы с минимально возможными затратами, НПВ и потерей качества.**

Применение ряда новых мероприятий на примере Лениногорского предприятия буровых работ при выполнении работ для ООО «Газпромнефть-Оренбург» позволило значительно сократить затраты и сроки на выполнение поставленных задач. Введение «Чек-листа» и «Контрольных карт» противовыбросового оборудования способствует повышению качества предоставляемого оборудования от подрядной организации. «Входная – выходная система контроля» позволяет выявлять несоответствия заблаговременно до начала монтажа противовыбросового оборудования во время строительства скважины, что позволяет значительно снизить непроизводительное время. Применение гибких рукавов сокращает время на монтаж противовыбросового оборудования и исключает сварочные работы. Внедрение «Блок-схемы» позволяет уложиться в установленные сроки при монтаже

противовыбросового оборудования, при выбросе бурового инструмента и т. д.

Применение бетонных тумб позволяет минимизировать земляные работы, сократить время привлечения маркшейдеров со стороны заказчика для определения возможности проведения земляных работ с целью исключения повреждения подземных коммуникаций (трубопроводов, кабелей). Бетонные тумбы также применяются для силовых оттяжек, что позволяет осуществлять монтаж буровой установки на неустойчивой песчаной или болотистой почве или во время осенне-весеннего периода. Также сокращаются затраты на спецтехнику, а именно на ямобур, а применение быстроразъемных соединений на выкидных линиях противовыбросового оборудования минимизирует трудоемкость.

Подобные мероприятия как никогда актуальны на сегодняшний день, именно современные и инновационные подходы



повышают производительность и сводят к минимуму непроизводительное время, что позволяет нам качественно выполнять свою работу и оставаться конкурентоспособной и востребованной компанией.

**Константин ТОЛСТОВ,**  
помощник буровщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Лениногорского ПБР  
ООО «УК «Татбурнефть»

## БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

## ЗДОРОВЬЕ



## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА 28 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА.

### Охрана труда в условиях эпидемии. Эпидемии и пандемии XXI века

**За последние двадцать лет в мире неоднократно происходили вспышки инфекционных заболеваний, характеризующиеся высокой скоростью заражения населения.**

Эпидемии, ранее не выходившие за пределы той или иной территории, теперь с беспрецедентной скоростью распространяются по всему миру, что отчасти является следствием процессов глобальной интеграции, развития пассажирских перевозок и урбанизации.

Уже давно известные патогены могут вернуться и вызвать эпидемию, создавая угрозу населению в условиях отсутствия иммунитета.

Эпидемию также могут вызвать новые патогены, как в случае с атипичной пневмонией, свиным гриппом, ближневосточным респираторным синдромом, а также текущим новым коронавирусом (COVID-19). К сожалению, ни вакцины, ни препаратов для лечения большинства новых заболеваний пока нет.

Каждая эпидемия по-своему уникальна. Патогены значительно отличаются друг от друга по тяжести воздействия, способности вызывать летальный исход, способам передачи, диагностики, лечения и противодействия.

Эпидемии последнего времени подчеркнули значение мер, направленных не только для выявления групп риска на рабочих местах, но и для понимания механизмов распространения заболеваний и принятия действенных санитарно-профилактических мер. Если работник заразился инфекционным заболеванием, необходимо изучить механизм его распространения и на предприятии принять меры по снижению риска заражения других работников.

#### ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ОТ РИСКА ЗАРАЖЕНИЯ

Для минимизации распространения эпидемии на производстве предусмотрены различные меры, направленные на следующие аспекты противодействия пандемии:

• **Физическая дистанция.** Минимизация взаимодействия между работниками, подрядчиками, клиентами и посетителями. Изменение организации труда с большим применением дистанционного взаимодействия (телефонные переговоры, электронную почту или виртуальные совещания).

• **Гигиена.** Обеспечение дезинфицирующими и моющими средствами, притивителем культуры мытья рук. Обеспечение гигиены дыхания на рабочих местах.

• **Уборка.** Обеспечение регулярной чистки поверхностей рабочих мест, дверных ручек, телефонов и пр. антисептиком, регулярная дезинфекция помещений общего пользования.

• **Средства индивидуальной защиты.** Обеспечение работников соответствующими СИЗ (если это необходимо), а также организация их сбора для утилизации.

• **Обучение и оповещение.** Обучение руководства, работников мерам, принятым для предотвращения риска заражения вирусом, и действиям в случае такого заражения; обучение надлежащим методам применения, ухода и утилизации СИЗ; регулярное оповещение работников о текущей ситуации на предприятии, в регионе или стране в целом; информирование работников об их праве прекратить работу, если условия работы создают непосредственную и серьезную опасность их жизни или здоровью, соблюдая установленный порядок и незамедлительно информируя о сложившейся ситуации своего непосредственного руководителя.

Информация доводится до работников путем размещения памяток на рабочих местах в социальных сетях, СМИ, проведением инструктажей и ознакомлением работников с информацией по коронавирусу. Необходимо, чтобы работники были в курсе постоянно обновляемой информации о заражении, способах его передачи, рекомендуемых мерах защиты, изменениях требований санитарных норм. Информация имеет важнейшее значение: если люди не знают ничего о способах передачи вируса и способах защиты от заболевания, не ознакомлены с рисками и предохранительными мерами, они не смогут эффективно защитить себя и других.

Проблема, созданная пандемией COVID-19, и аналогичные ей могут быть преодолены только при условии глобальных и согласованных мер противодействия, осуществляемых на основе всеобщего сотрудничества между государствами, социальными партнерами, ассоциациями, международными организациями всех уровней. Для минимизации влияния последствий санитарного кризиса на сферу труда нужно учитывать многие аспекты, и в этой связи охрана труда остается главным активом, призванным охранять здоровье работников, в том числе в ситуациях угрозы для здоровья всего населения.



## СЕЗОН КЛЕЩЕЙ!

**Клещевой энцефалит – острое инфекционное вирусное природно-очаговое заболевание с преимущественным поражением центральной нервной системы.**

Возбудителем заболевания является вирус, который передается человеку в основном через укус зараженного вирусом клеща. Клещи обитают главным образом в смешанных лесах с хорошо выраженным подлеском и высохим травостоем. Клещи могут встречаться в городских парках, на аллеях и дачных участках. Особенно клещи активны весной и летом, в мае, июне и начале июля. Высоко прыгая (до 1 метра), попав на одежду, они отыскивают доступ к телу. Излюбленные места присасывания клещей – подмышечные впадины, шея, кожа околоушных раковин, голова, грудь, спина, паховая область. Укус клеща нечувствителен, так как в момент прокалывания кожи он впрыскивает обезболивающее вещество.



Второй путь заражения – употребление в пищу сырого молока коз, у которых в период массового нападения клещей вирус может находиться в молоке. Существует вероятность заражения клещевым энцефалитом также через молоко коров. Поэтому на неблагополучных по клещевому энцефалиту территориях необходимо употреблять этот продукт только после кипячения. Возникновение заболевания возможно и при втирании в кожу вируса при раздавливании клеща или расчесывании мест укуса.

Человек, заразившийся клещевым энцефалитом, заболевает не сразу. Инкубационный (скрытый) период длится в среднем 7–14 дней, с колебаниями от 1 до 30 дней. Болезнь начинается остро и сопровождается ознобом, сильной головной болью, резким подъемом температуры до 38–39

градусов, тошнотой, рвотой. Беспокоят мышечные боли, которые наиболее часто локализуются в области шеи, спины, поясницы и конечностей. Если после укуса зараженного клеща в течение трех суток человеку не ввести вакцину, болезнь может привести к параличу.

Для индивидуальной защиты от клещей-переносчиков необходимо использовать новые высокоэффективные отпугивающие средства: «Рефтамид таежный», «Москитол антиклещ», «Гардекс антиклещ», «Кра-реп». Все эти средства, в соответствии с инструкцией, необходимо применять для обработки верхней одежды. После контакта с обработанной тканью уже через 3–5 минут все прицепившиеся клещи становятся неспособными к присасыванию и отпадают с одежды. Каждый человек, находясь в природном очаге клещевого энцефалита в сезон активности насекомых, должен периодически осматривать свою одежду и тело, а обнаруженных клещей снимать. Для удаления присосавшегося клеща его предварительно смазывают каким-нибудь жиром (вазелином, подсолнечным маслом), а через 15–20 минут осторожно вытягивают петлей из нити или пинцетом, покачивая из стороны в сторону. Ни в коем случае не следует раздавливать клеща руками, так как вирус может проникнуть через поры и ранки на коже и вызвать заболевание.

Место укуса клеща рекомендуется обработать йодом, спиртом или перекисью водорода. Удалить присосавшегося клеща можно в поликлинике. В природных условиях только 6–7 % клещей заражены вирусом. Отличить по внешнему виду зараженного клеща от незараженного невозможно. Пострадавшему очень важно знать, является ли присосавшийся клещ зараженным или нет. Клеща нужно поместить в чистый стеклянный флакон с плотной крышкой и доставить в лабораторию на исследование.

После укуса необходимо ежедневно измерять температуру и наблюдать за самочувствием в течение 2–3 недель. При головной боли, повышении температуры, недомогании, покраснении в месте укуса немедленно обратитесь к врачу!



От всей души поздравляем!

С 50-летним юбилеем!

**Хазимуратова Айрата Робертовича,** электромонтера по обслуживанию буровых цеха бурения № 1 Нурлатского предприятия буровых работ, 13.06.

**Салимгараева Марселя Минрахмановича,** водителя автомобиля Лениногорского цеха ООО «ТБН – ЛУТР», 15.06.

**Сартова Олега Геннадиевича,** вышкомонтажника Альметьевского предприятия буровых работ, 16.06.

**Сурина Юлия Викторовича,** буровицика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Лениногорского предприятия буровых работ, 18.06.

**Мингазова Газинура Гильмутдиновича,** вышкомонтажника-электромонтера Альметьевского предприятия буровых работ, 26.06.

С 60-летним юбилеем!

**Шакирзянова Рауля Фаатовича,** моториста цементировочного агрегата Альметьевского филиала ООО «ТБН – ЛУТР», 06.06.

**Бикинеева Валерия Викторовича,** электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Нурлатского участка цеха по эксплуатации оборудования, 14.06.



**ГОРЯЧАЯ  
ЛИНИЯ**

**8-800-250-91-00**  
круглосуточно, звонок бесплатный

**ВЫ МОЖЕТЕ  
ОБРАТИТЬСЯ  
НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ  
КОМПАНИИ  
ПО СЛЕДУЮЩИМ  
ВОПРОСАМ:**

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании

## РЕДАКЦИЯ

Редактор Д.Н. Дюкарева  
Адрес редакции: 423450,  
г. Альметьевск,  
ул. М. Джалиля, 51  
Телефон: 38-90-34

## УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:

ООО «УК «Татбурнефть»  
АДРЕС: 423450, г. Альметьевск,  
ул. М. Джалиля, 51  
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru  
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pф www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82.  
Подписана в печать 31.05.2020. Заказ 1272. Тираж 600 экземпляров.



## НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

«Что видел – правда, что слышал – ложь».

Аварская поговорка