

... 2 ...  
**ТАК ДЕРЖАТЬ!**

... 3 ...  
**ВНЕДРЕНИЕ НОВОГО  
ОБОРУДОВАНИЯ**

... 4 ...  
**ВНИМАНИЕ:  
КОНКУРС!**

## РОССИЙСКИЙ BENCHMARK ДЛЯ НЕФТЕСЕРВИСНОГО РЫНКА.

### ООО «УК «Татбурнефть» одержала победу в конкурсе «1С:Проект года»

**Подведены итоги одного  
из крупнейших конкурсов  
ИТ-индустрии «1С:Проект года 2019»,  
в котором приняли участие 158  
проектов из различных отраслей.**



Конкурс проводится ежегодно для определения лучших пользователей и партнеров, которые добились самых значимых результатов в области цифровизации на базе программных продуктов 1С. Победа в номинации «Лучший проект отрасли» (категория ТЭК) присуждена нефтесервисной компании ООО «УК «Татбурнефть» (входит в Холдинг «Таграс»), которая представила на конкурс результаты Программы цифровой трансформации и развития системы управления, реализованной в партнерстве с ИТРС.

Основная цель Программы цифровой трансформации ООО «УК «Татбурнефть» (ТБН) – сделать предприятие максимально адаптивным к требованиям заказчиков, повысить его управляемость и конкурентоспособность. Сегодня, в свете экономической нестабильности и проблемы COVID-19, руководство ТБН констатирует, что решение о цифровой трансформации было принято очень своевременно. Благодаря интеграции производственных, обеспечивающих и управленческих процессов компания смогла быстро перестроить бюджеты и производственные планы под меняющиеся экономические условия.

Уникальность реализованной Программы заключается в том, что впервые в истории российской нефтесервисной отрасли предприятие полностью изменило принципы управления, выработало целевую модель с четким описанием взаимосвязанных процессов, перевела работу структурных подразделений и сотрудников – от бурового мастера до директора – на цифровые рельсы. Беспрецедентный проект реализован на основе методик, разработанных совместно с экспертами и консультантами ИТРС. Успешный опыт буровиков высоко оценен на уровне холдинга, и теперь комплексный подход к цифровизации управления и производства активно используется другими дивизионами.

«В нашей отрасли популярна поговорка “Нефть находится на кончике долота”. Проще говоря, буровики первы-

ми приходят на месторождение, первыми прикасаются к нефтеносным залежам. В цифровой трансформации бизнеса мы тоже стали своего рода первопроходцами: осознали необходимость перемен, составили дорожную карту и начали осмысленное движение. То, что выбранное направление было правильным, подтверждает наша победа в конкурсе 1С. Благодарим оргкомитет конкурса за столь высокую оценку результатов нашей работы. В этом есть и немалая заслуга группы компаний ИТРС. С ее помощью, используя уникальные для России компетенции, мы смогли реализовать системный подход и решить задачи, для которых пока нет типовых решений», – сказал директор ООО «УК «Татбурнефть» **Альберт ИСХАКОВ**.

«Комплексный подход к цифровой трансформации предприятия является сегодня, пожалуй, единственно верным ответом на текущие вызовы рынка и экономическую “турбулентность”. Уверен, что многие промышленные предприятия охотно последовали бы примеру ООО «УК «Татбурнефть», чтобы получить желаемые бизнес-эффекты. Самое сложное – это начать. Пока нет четкого понимания текущей картины производства и целевой модели процессов, предприятие может заниматься только точечными улучшениями, которые с каждым годом все менее эффективны. Как показывает опыт ООО «УК «Татбурнефть», перемен не нужно бояться. Они приносят пользу, если к ним подходить основательно и комплексно», – сказал руководитель ИТРС **Леонид ТИХОМИРОВ**.

#### НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

##### НП ООО «Горизонт»

С 01.09.2020 по 30.09.2020 НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 29 скважинах, а именно: на 8 горизонтальных скважинах, 10 наклонно-направленных скважинах, 11 скважинах «малого» диаметра.

##### ООО «Татбурнефть – ЛУТР»

За сентябрь 2020 года силами ООО «Татбурнефть – ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 73 скважинах, из них:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 25 скважин;
- ПАО «Татнефть» – 25 скважин;
- ООО «Таграс-РемСервис» – 6 скважин;
- сторонних заказчиков – 17 скважин.

С разбивкой по диаметру скважин:

168 мм – 14 скважин; 146 мм – 4; 114 мм – 17; 114хв – 3; 102 мм – 26; 102хв – 2; 245 мм тех – 5; 178 мм тех – 2 скважины.

В том числе комплексом АТС 300/70 – 16 скважин.





## «TAGRAS UNION – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА»

**«Информатизация», «цифровизация», «диджитализация» – эти слова все настойчивее звучат на форумах. Но если раньше это были конференции айтишников, то сегодня цифровая эпоха по-настоящему наступила во всех отраслях, где бы мы ни работали.**

За последние 3–4 года мы полностью пересмотрели каналы связи и общения. Сегодня норма иметь группу в WhatsApp для обмена информацией с членами своей семьи или даже с более широким кругом родственников. Пожилые люди с большим интересом восприняли смартфоны. Но перед этим им пришлось преодолеть внутреннее сопротивление в виде воспоминаний о теплоте «ламповой эпохи»: о письмах и открытках, долгих телефонных разговорах. Сегодня же именно они самые активные участники этих групп, каждый день присылают новую картинку с надписью «Доброе утро».

Я неспроста привел пример из повседневной жизни чуть ли не каждого человека. Инструмент в виде социальной сети появился достаточно давно, но культура его использования формируется не сразу.

Обмен информацией в компании – это необходимость для ее существования, позитивного развития. Чтобы выполнить улучшения в производительности и обслуживании клиентов, в организации нужно организовать сотрудничество между разными уровнями корпоративной иерархии, функциями, бизнес-единицами и географическими регионами. Так или иначе коммуникации осуществлялись в бизнесе всегда, это его основа. Но скорость и получение ответа на запрос, внесение дополнений могли занимать продолжительное время.

Каждый сотрудник в компании – это уникальная личность, обладающая определенными знаниями и опытом. Совокупность знаний и способностей всех сотрудников – это потенциал компании. Но как их применить, как вовлечь хотя бы тех сотрудников, которые хотят участвовать в процессе улучшений и новых проектов? Чем больше становится компания, тем более остро стоит этот вопрос.

Сегодня дивизионы Холдинга «ТАГРАС» можно представить как единую цепь, где последовательно реализуется сервис от разведки и бурения до механизации добычи, ремонта и обслуживания скважин. Вокруг основного процесса выстраиваются дополнительные вспомогательные сервисы по транспортному сопровождению, изготовлению нефтепромышленного оборудования и, конечно же, IT-поддержке. То есть мы связаны между собой тысячами процессов и ежедневно создаем новые связи, являясь одновременно друг для друга и исполнителями, и заказчиками. Холдинг по сути – это единый организм, где все части тела взаимосвязаны.

Очевидно, что для осуществления эффективных коммуникаций нам нужен инструмент – удобный, эффективный, доступный и понятный каждому. Эволюционно в повседневной жизни мир пришел к таким инструментам общения, как социальные сети. Наиболее популярные из них – Facebook и «ВКонтакте». Похожими на них стали корпоративные порталы – рабочие социальные сети, в которых при схожем интерфейсе реализованы функции для осуществления коммуникаций на работе. Наиболее популярной из них является платформа «1С-Битрикс», которую используют такие крупные компании, как «Роснефть», «Вертолеты России», «Внешэкономбанк», «СИБУР», «РЖД», «Росатом», «Роскосмос», «Татнефть» и многие другие.

Платформа «1С-Битрикс» была выбрана также для реализации подобного проекта в Холдинге «ТАГРАС». Проект получил название TAGRAS-UNION. Портал представляет из себя

универсальный набор, который нужен каждой компании: чат, диск, календарь, группы, рабочие отчеты, бизнес-процессы и другие инструменты. В дивизионах уже зачастую есть данный функционал в виде отдельных программ или приложений. К примеру, в «ТМС Групп» есть своя отдельная CRM (Customer Relationship Management) – система для автоматизации стратегий взаимодействия с заказчиками (клиентами). Нет необходимости переносить все бездумно на новый портал, надо сначала взвесить все за и против. А вот маркетинговым службам, которые планируют внедрить CRM с нуля, бесплатный готовый модуль на UNION будет весьма полезен. По такому же принципу можно использовать бесплатные и уже установленные на портале модули по управлению проектами, постановке задач в проектных группах, систематизации и хранению файлов. Особенно удобным мне видится работа для междивизиональных рабочих групп, где специалисты смогут оперативно коммуницировать в рамках отдельного направления или проекта, при этом устанавливая свои отдельные правила конфиденциальности, формата общения и др. Не нужны ни IT-специалист, ни отдельное место для общения – все настраивается интуитивно и просто.

Следующей и очень важной функцией портала видится возможность использования его в качестве инструмента для обсуждения и внедрения новых идей. Поделиться передовым опытом или задать вопрос онлайн-сообществу, объединенному общей целью успеха Холдинга, – эффективный формат общения. Дополнительным положительным фактором здесь будет то, что сотрудники разных дивизионов будут знать друг друга лучше и смогут использовать данные связи в решении междивизиональных вопросов. HR-службы и заинтересованные руководители смогут мониторить портал для формирования кадрового резерва дивизиона, который после внедрения станет однозначно единым для всего Холдинга.

Для существующих и вновь внедря-

емых сервисов портал сможет стать единой точкой входа. Ссылки на сервисы, такие как, например, «Центр командировок», планируется сделать именно через «Юнион».

Описать все возможности портала сложно, их очень много. Вопрос в большей степени даже не в том, что нам дает портал, а в плоскости «как я могу использовать возможности портала для решения повседневных целей и повышения своей эффективности в работе».



**КОММЕНТАРИЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ХОЛДИНГА «ТАГРАС» ЛЕНАРА НАЗИПОВА:**

– Вижу в TAGRAS UNION большие возможности для развития. Сегодня важно научиться получать от этого инструмента коммуникаций максимальный эффект. Для этого важно сформировать такую культуру и среду в Холдинге, когда использование портала будет восприниматься проявлением лояльности сотрудника и вовлеченности его в процесс постоянных улучшений, а значит, и общего успеха. Жду от руководителей дивизионов действий по популяризации корпоративного портала и предложений по его дальнейшему применению.

**Илья БАДРЕТДИНОВ,**  
заместитель начальника ООБВ

## ТАК ДЕРЖАТЬ!

В 2020 году в Нурлатском ПБР ООО «УК «Татбурнефть» бригадой, достигшей высоких показателей проходки за месяц, стала бригада под руководством мастера буровой **САЙФУЛЛИНА Радика Рафиковича**. В июле ее проходка составила **4400** метров.

Поздравить передовиков от имени администрации и профсоюзного комитета ООО «УК «Татбурнефть» приехали: заместитель главного ин-

женера – начальник ЦИТС ООО «УК «Татбурнефть» А. В. Еромасов, начальник Нурлатского ПБР З. Х. Муштафин и ведущий инженер Нурлатского ПБР Н. П. Липатов.

За высокие достижения в труде бригаде были вручены переходящее знамя и памятные подарки.

**Г. Г. ЗАМАЛИЕВА,**  
оператор ЭВМ  
Нурлатского ПБР



## БУГУЛЬМИНСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД – СРЕДИ ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ОБОРУДОВАНИЯ

**БУГУЛЬМИНСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ СРЕДИ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ АППАРАТОВ ВОЗДУШНОГО ОХЛАЖДЕНИЯ И ТЕПЛООБМЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ.**

Опрос был проведен рейтинговым агентством «Центр поставщиков ТЭК» среди крупнейших нефтегазовых компаний по поводу предприятий, выпускающих оборудование для нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли.

Бугульминский механический завод получил наибольшие оценки в номинациях «Аппараты воздушного охлаждения» и «Теплообменное оборудование».

Награждение лучших производителей оборудования для нефтегазоперерабатывающих предприятий состоялось в Москве в рамках X ежегодной конференции «Нефтегазопереработка-2020», посвященной теме модернизации производств для переработки нефти и газа.

Рейтинги поставщиков оборудования и услуг для нефтегаза определяются с 2013 года с целью развития информационного обеспечения рынка нефтегазового оборудования и услуг, повышения прозрачности и открытости участников закупочного процесса. Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть» неоднократно становился победителем различных республиканских и всероссийских конкурсов, в том числе данного рейтинга.

Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть» является ведущим изготовителем и поставщиком аппаратов воздушного охлаждения и теплообменного оборудования для нефтехимических, нефтеперерабатывающих, газовых комплексов и других нужд народного хозяйства России и ближнего зарубежья.

Многочисленными партнерами завода являются предприятия Газпрома, НК «ЛУКОЙЛ», АНК «Роснефть», «Салаватнефтеоргсинтез», заводы Уфимского нефтехимического комплекса, «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», АО «АРКТИКГАЗ», ОАО «ЯМАЛ СПГ», группы компаний «ТАИФ», АО «ТАНЕКО», группа компаний ГМС («Казанькомпрессормаш»), а также страны ближнего зарубежья – Беларусь, Казахстан, Туркменистан, Украина, Армения, Азербайджан, Эстония.

За короткий период времени для аммиачных производств были освоены и поставлены аппараты коллекторного типа на высокое давление до 320 атм.

На газоперекачивающие агрегаты объектов ПАО «Газпром» и АО «АРКТИКГАЗ» были поставлены аппараты с рециркуляцией воздуха на условное давление 125 атм.

Бугульминский механический завод поставляет кожухотрубчатые теплообменники всех типов как по российским ТУ, так и по иностранным нормативным документам. Также является одним из немногих изготовителей теплообменников трубы в трубе, осуществляет ремонт и импортозамещение теплообменников иностранных производителей, имеет опыт совместного изготовления запатентованных теплообменников с французским изготовителем Alfa Laval Распихо («Альфа Лаваль Пакинокс»).

## ПРОИЗВОДСТВО

**ВНЕДРЕНИЕ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ НАМОТКИ СЕКЦИЙ ОБМОТКОВ СТАТОРОВ ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛЕЙ**

На нашем производстве немаловажную роль играют электроэнергия и электрооборудование, в том числе электродвигатели.

Электродвигатели используются в качестве приводов как основных, так и вспомогательных механизмов. В процессе эксплуатации нередко происходят отказы в их работе. Наиболее частой причиной отказа является короткое замыкание обмоток статора на корпус или между собой (межвитковое замыкание обмоток). В результате электродвигатель становится непригодным к дальнейшей работе и требует ремонта.

Ремонт обмоток электродвигателя трудоемок, требует профессиональных навыков, умений и знаний. В Нурлатском участке ЦЭО заменой обмоток статоров электродвигателей занимается электромонтер по ремонту электрооборудования Тиссен Лилия Владимировна. До недавнего времени этот процесс был нетехнологичным, сложным ввиду того, что катушки обмоток приходилось наматывать практически вручную.

На фото представлен самодельный станок намотки секций обмоток статоров.



На этом станке приходится вручную крутить барабан с шаблонами, направляя провод руками. Количество витков отсчитывается механическим счетчиком. Наматка катушек таким способом требует значительных временных затрат. В связи с этим увеличивается и время, затрачиваемое на ремонт одного электродвигателя.

Для улучшения условий процесса замены обмоток статора электродвигателей, облегчения условий труда электромонтера, автоматизации процесса был установлен современный станок по намотке секций обмоток СНС-902.

Данный станок в ходе реструктуризации компании был доставлен с Лениногорского участка ЦЭО.



Это оборудование позволяет в автоматическом режиме производить намотку катушек, устанавливая на станок одновременно несколько барабанов с разным типоразмером проводов, с помощью педали управлять всем процессом, регулируя скорость намотки. С тыльной стороны, где установлен шаблон катушек, имеется штатная линейка, позволяющая точно выставлять размеры обмоток.

Внедрение данного оборудования позволит ускорить время ремонта электродвигателей и существенно облегчить труд электромонтера.

Безопасность рабочего места и создание оптимальных условий труда – главный критерий успешного производства!

Владимир АЛЪГИНОВ, механик, занятый в производственных процессах по бурению скважин, Нурлатского участка ЦЭО ООО «УК «Татбурнефть»

**НЕДОСТАТОЧНО БЫТЬ ХОРОШИМ ИГРОКОМ, НАДО ЕЩЕ ХОРОШО ИГРАТЬ**

**Все большую популярность в мире в последнее время набирает пейнтбол, объединяющий около 10 миллионов человек со всех уголков Земли. Почему наблюдается такая тенденция?**

Ответ очевиден – пейнтбол приносит огромную пользу:

- игроки активно двигаются;
- соревнования проходят на свежем воздухе – этот аспект крайне важен в плане того, что современные люди много времени проводят в офисах, за рулем автомобиля, в производственных цехах;
- командная игра развивает чувство локтя;
- в ходе игры снимаются стрессы, происходит контролируемый выброс лишней агрессии;
- пейнтбол соединяет в себе тактический азарт и сильные ощущения;
- в процессе соревнования налаживаются дружеские отношения в коллективе, выявляется лидер.

Пейнтбол дословно переводится с английского как «шарик с краской».

Это экстремальная командная игра, состоящая из коротких игровых периодов, в ходе которых игроки двух команд стреляют друг в друга из специального пневматического оружия (пейнтбольные маркеры). Классика жанра. Две команды начинают со своих баз. Задача – найти противника на поле и «расстрелять». Побеждает команда, перебившая противников.

Чтобы играть в пейнтбол, необходимо облачиться в специальную защитную экипировку. Она применяется для защиты как от мощности выстреливаемых шариков, так и от краски.

Эту увлекательную игру придумали в 1976 году два друга – биржевой трейдер Хэйс Ноэль и писатель Чарльз Гейнс, вспоминая приятное путешествие Гейнса в Африку, где он получил незабываемые впечатления от охоты на буйволов.

Их желание получить новую порцию адреналина, а также книга Ричарда Коннела «Самая опасная игра» навели их на мысль придумать некое спортивное развлечение, при котором можно было бы имитировать охоту.

Далее по совету третьего друга они по сельскохозяйственному каталогу приобрели оружие-маркер Nelspot 007 и устроили нечто вроде дуэли.

В дальнейшем к группе присоединился еще один приятель – владелец лыжного магазина Боб Гернси, вместе с которым они и написали самые первые правила игры в пейнтбол. Вся проделанная подготовительная работа увенчалась первой в истории спортивной пейнтбольной игрой в 1981

году, прошедшей в Нью-Гэмпшире.

Начиная с 1982 г. пейнтбол стал набирать бешеную популярность, и теперь в него играют во всем мире.

В России пейнтбол появился в 1992 году, когда владелец оружейного магазина Терри Аттридж привез первый пейнтбольный маркер и уже 7 ноября 1992 года в доме отдыха «Полет» прошла первая в России игра.

С 1994 года проводятся регулярные турниры, кубки, различные соревнования и большие сценарные игры по пейнтболу. В 1996 году была зарегистрирована Российская федерация пейнтбола, благодаря которой пейнтбол признан как вид спорта.

В Нурлате тоже открылся пейнтбольный клуб под названием «Легион», активное участие в создании которого принимали работники Нурлатского ПБР, а именно помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ А. А. Колесников и помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ М. М. Губайдуллин. Одними из основателей вышеуказанного клуба являются ребята, которые работали в Нурлатском ПБР – В. Э. Кузьмин (мастер буровой) и Р. К. Габдуллин (помощник бурильщика).

Именно в клубе «Легион» 5 сентября 2020 года состоялся командный турнир по пейнтболу среди трех команд: Нурлатской ПБР ООО «УК «Татбурнефть», НГДУ «Нурлатнефть» и АО «МАКОЙЛ». Организатором данной игры стала местная общественная организация Нурлатского районного отделения Татарстанской республиканской обще-

ственной организации инвалидов войны в Республике Афганистан и других локальных конфликтах.

В составе команды от Нурлатского ПБР играли: заместитель начальника цеха бурения № 2 Р. Р. Рахматуллин, мастер буровой И. И. Рахматуллин, механик, занятый в производственных процессах по бурению, Нурлатского участка ЦЭО

И. А. Сафин, помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ А. А. Колесников, помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ М. М. Губайдуллин.

В первой игре команда НГДУ «Нурлатнефть» выиграла у НПБР со счетом 2:1, во второй игре с НПБР победу одержала команда игроков АО «МАКОЙЛ» со счетом 0:1. Далее команда НГДУ «Нурлатнефть» со счетом 1:0 победила АО «МАКОЙЛ». В итоговой командной игре НПБР одержала победу над НГДУ «Нурлатнефть» со счетом 3:0.

Копилка с многочисленными наградами Нурлатского ПБР «УК «Татбурнефть» пополнилась еще одной наградой – кубком победителя турнира по пейнтболу на приз общественной организации, посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности, 2020 года и почетной грамотой ООО «УК «Татбурнефть» за 1-е место в турнире по пейнтболу, посвященном Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Коллектив Нурлатского ПБР ООО «УК «Татбурнефть» гордится своей командой, поздравляет с заслуженным первым местом и надеется, что в дальнейшем победа будет оставаться за нами!

Г. Г. ЗАМАЛИЕВА, оператор ЭВМ Нурлатского ПБР



## ГЕРОИ ВРЕМЕНИ

**ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА**

**Свой трудовой путь телеметриста Сафин Рамиль Альванович начал в 1998 году. В то время в «Татнефти» началось широкое внедрение технологии восстановления бездействующего фонда скважин путем зарезки боковых стволов и одним из главных элементов успешной реализации вышеуказанных технологий являлось надежное навигационное обеспечение проводки скважин.**



В начале 1998 г. Общество получило в свое распоряжение современное телеметрическое оборудование импортного производства, в освоении которого принимал непосредственное участие герой нашей публикации. Также значительный вклад Рамиль Альванович внес в реализацию проекта разработки природных битумов на Ашальчинском месторождении. Сложность первых скважин заключалась в том, что при сопровождении первые три пары горизонтальных скважин на Ашальчинском месторождении

были пробурены с выходом на поверхность с обычной буровой установки. Четвертая и пятая пара горизонтальных скважин были пробурены с буровой установки с наклонной мачтой Dresco 2000M, без выхода на поверхность. Знания и опыт Рамиля Альвановича позволяли уверенно выполнять самые сложные задачи, стоящие перед Обществом.

За годы работы в НП ООО «Горизонт» Рамиль Альванович проявил себя ответственным и дисциплинированным сотрудником. Являясь представителем поколения, пронесшего время свершений и трудовых дел, Р. А. Сафин обучил не одно поколение молодых работников, передавая свой бесценный опыт и знания. Удостоен множества наград, является почетным работником ООО «УК «Татбурнефть».

Но, конечно, главное достижение Рамиля Альвановича – это его семья. С супругой Раисой Исмагиловой вырастили трех сыновей и дочь.

Сегодняшние успехи НП ООО «Горизонт» были бы немислимы без каждодневной целенаправленной работы, неукоснительного соблюдения технологической и производственной дисциплины

таких специалистов, как Р. А. Сафин, который начал работу в Обществе со дня его основания.

Уважаемый Рамиль Альванович! Примите нашу искреннюю благодарность за Ваш профессионализм, мудрость, жизненный опыт, оптимизм и трудолюбие. Работая эффективно и надежно, Вы всегда были примером для молодежи, внося весомый личный вклад в становление и развитие нашего предприятия, сохраняя традиции взаимовыручки, взаимоподдержки и дружбы.

Пусть в Вашей семье будет достаток, всегда царят мир и согласие. Пусть Ваши родные, близкие будут здоровы и приносят только радость.

Александр РАЗУМОВ, инженер-телеметрист НП ООО «Горизонт»



## О СПОРТ, ТЫ – ЖИЗНЬ!

**26 сентября на центральном стадионе г. Нурлата состоялся II Открытый чемпионат по мини-футболу на Кубок профсоюзной организации ООО «УК «Татбурнефть», который был организован при поддержке администрации и профсоюзного комитета ООО «УК «Татбурнефть».**

В турнире приняли участие восемь команд. Среди них были участники как из Нурлата и Нурлатского района, так и из Альметьевска, Бугульмы. Победителем соревнований стала команда НП ООО «Горизонт» г. Бугульмы, второе место заняла команда ООО «УК «Татбурнефть» г. Альметьевска, и третье место присудили команде ветеранов спорта Нурлатского района и г. Нурлата. Прекрасная погода и отличное настроение участников превратили соревнования в настоящий праздник.

**Т. И. КРАЙНОВА,**  
председатель профкома Нурлатского ПБР  
ООО «УК «Татбурнефть»



От всей души поздравляем!

С 50-летним юбилеем!

**Нетребина Александра Викторовича,**  
бурильщика эксплуатационного  
и разведочного бурения скважин  
на нефть и газ Елабужского цеха  
бурения Нурлатского предприятия  
буровых работ, 20.10.

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!



### ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОНЛАЙН-КОНКУРСА СРЕДИ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, ПОСВЯЩЕННОГО ДНЮ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение регламентирует условия, порядок, сроки проведения онлайн-конкурса среди неработающих пенсионеров ООО «УК «Татбурнефть» (далее – Конкурс).
- 1.2. Подача заявки на участие в Конкурсе подразумевает безусловное согласие участников со всеми пунктами настоящего Положения.
- 1.3. К рассмотрению принимаются только заявки, полностью соответствующие правилам проведения Конкурса.
- 1.4. Конкурс проводится с 15.10.2020 по 15.11.2020.

#### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- 2.1. Конкурс проводится среди неработающих пенсионеров с целью развития и поддержки творчества пенсионеров, предоставления пенсионерам возможности для творческого самовыражения.
- 2.2. Конкурс преследует творческие и социально-культурные цели и не является коммерческим мероприятием.
- 2.3. Конкурс посвящен Дню пожилых людей.

#### 3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

##### НОМИНАЦИИ КОНКУРСА:

1. «Дело мастера боится» (прикладное творчество).
  2. «Художественное творчество» (песни, стихотворения, очерки, рассказы).
  3. «Осенняя расподия» (результаты работы в садах и на дачных участках).
- Участники должны предоставить фото или видео с демонстрацией своей работы в соответствии с выбранной номинацией.

Видео должно соответствовать следующим критериям:

- длительность от 60 секунд;
- хорошее качество изображения видеоролика;
- качественный живой звук.

Видеоматериалы и фотографии будут оцениваться по следующим параметрам:

- оригинальность исполнения работ;
- качество нового прочтения;
- исполнительское мастерство.

Работы необходимо присылать по электронной почте на [KrasnovAN@tatburneft.ru](mailto:KrasnovAN@tatburneft.ru) или на WhatsApp по номеру телефона 8-919-626-58-72 с указанием ФИО (полностью) участника и наименованием предприятия.

#### 4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТ

- 4.1. Соответствие заданной теме и номинациям.
- 4.2. Полнота и оригинальность раскрытия темы.

#### 5. ЖЮРИ КОНКУРСА

Председатель жюри:

– Р. Р. Сарваров – председатель профкома ООО «УК «Татбурнефть».

Члены жюри:

– Т. И. Титовский – начальник ОВП ООО «УК «Татбурнефть»;

– Н. Б. Исаева – председатель Совета ветеранов ООО «УК «Татбурнефть»;

– Р. Р. Харисова – заместитель председателя Совета ветеранов ООО «УК «Татбурнефть»;

– И. В. Кондратенко – главный бухгалтер профкома ООО «УК «Татбурнефть»;

– А. Н. Краснов – инструктор профкома ООО «УК «Татбурнефть».

#### 6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

- 6.1. Голосование жюри проходит после окончания приема работ.
- 6.2. В каждой номинации присуждаются I, II и III места.
- 6.3. Победители в каждой номинации (по три человека) будут награждены ценными подарками, а все участники – памятными призами.



## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

8-800-250-91-00

звонок бесплатный  
07:45 – 17:00

**ВЫ МОЖЕТЕ  
ОБРАТИТЬСЯ  
НА ГОРЯЧУЮ  
ЛИНИЮ  
КОМПАНИИ  
ПО СЛЕДУЮЩИМ  
ВОПРОСАМ:**

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании

COVID-19

РОСПОТРЕБНАДЗОР  
ЕДИНЬИЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

## ПРАВИЛА ПРОФИЛАКТИКИ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

### ЗАЩИТИ СЕБЯ



**Закрывайте рот и нос при чихании и кашле**



**Антисептиками и мылом с водой обрабатывайте руки и поверхности**



**Щеки, рот и нос закрывайте медицинской маской**



**Избегайте людных мест и контактов с больными людьми**



**Только врач может поставить диагноз – вызовите врача, если заболели**



**Используйте индивидуальные средства личной гигиены**

**РЕДАКЦИЯ**  
Редактор Д.Н. Дюкарева  
Адрес редакции: 423450,  
г. Альметьевск,  
ул. М. Джалиля, 51  
Телефон: 38-90-34

**УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:**  
ООО «УК «Татбурнефть»  
Адрес: 423450, г. Альметьевск,  
ул. М. Джалиля, 51  
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru  
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pf www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 14.10.2020. Заказ 2417. Тираж 600 экземпляров.



## НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

«Что положишь в котел, то и попадет в ложку».

Казахская пословица