

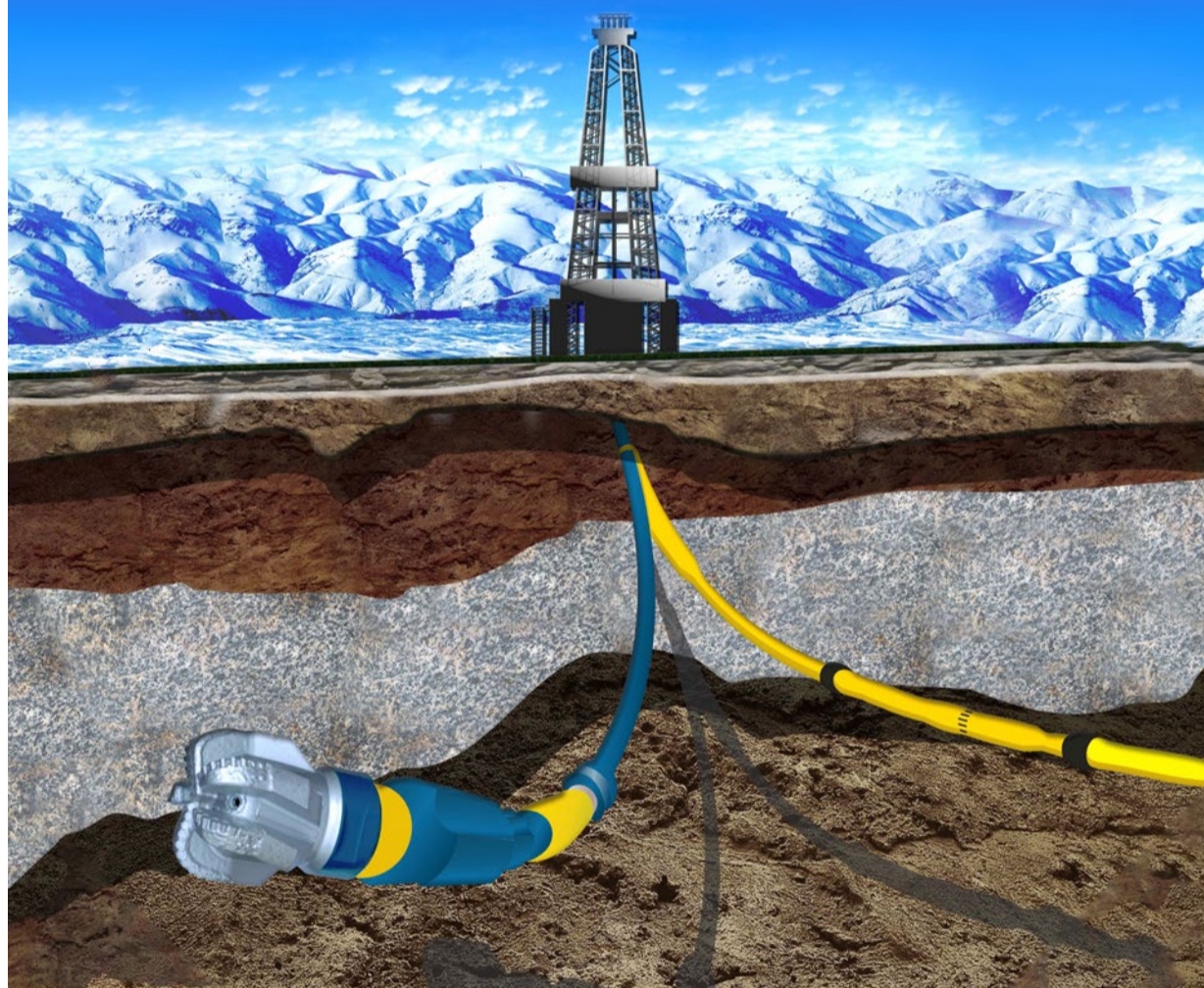
... 2 ...
ОСНОВА
ДЛЯ РАЗВИТИЯ И РОСТА

... 3 ...
КОРПОРАТИВНОЕ
ОБУЧЕНИЕ

... 4 ...
ОХРАНА ТРУДА

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ СЕРВИС

Основным направлением производственной деятельности НП ООО «Горизонт» было и остается предоставление услуг по технологическому и телеметрическому сопровождению строительства нефтяных и газовых скважин. Новым направлением в работе предприятия стал интегрированный сервис при бурении скважин, включающий в себя работы по технологическому и телеметрическому сопровождению наклонно-направленного бурения, а также долотно-двигательный сервис. За два года работы компания доказала, что может не только оказывать услуги по технологическому и телеметрическому сопровождению, но и управлять интегрированным сервисом при строительстве скважин.



НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

НП ООО «Горизонт»

В ноябре 2020 г. НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 23 скважинах, а именно на 10 новых горизонтальных скважинах, 1 боковой горизонтальной скважине, 7 наклонно-направленных скважинах, 5 скважинах «малого» диаметра.

ООО «Татбурнефть – ЛУТР»

За ноябрь 2020 года силами ООО «Татбурнефть – ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 53 скважинах, из них:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 14 скважин;
- ПАО «Татнефть» – 9 скважин;
- ООО «Таграс-РемСервис» – 5 скважин;
- сторонних заказчиков – 25 скважин.

С разбивкой по диаметру скважин:
168 мм – 5 скв.; 146 мм – 2; 114 мм – 18; 114хв – 5;
102 мм – 10; 102хв – 11; 245 мм тех – 2 скважины.
В том числе комплексом АТС 300/70 – 9 скважин.

Комплекс услуг включает в себя:
– инженерное сопровождение парка долот с контролем параметров;
– инженерное сопровождение парка ВЗД с контролем параметров;
– навигационное сопровождение строительства скважины.

Предоставление услуг по интегрированному сервису НП ООО «Горизонт» начало в 2019 году на скважинах малого диаметра Ново-Елховского месторождения, где с участием работников нашего Общества было пробурено 25 скважин.

За 11 месяцев 2020 года НП ООО «Горизонт» оказывало услуги долотно-двигательного сервиса на месторождениях ООО «РИТЭК» при сопровождении 40 скважин с общей проходкой 47 932 метра. Средняя механическая скорость бурения составила 38,6 м/ч, что выше на 7 % показателей 2019 года.

На проекте СМД по уплотняющей сетке пробурено шесть скважин с общей проходкой 7028 метров. Средняя механическая скорость бурения составила 35,4 м/ч при плановой 24,9 м/ч.

На проекте ПАО «Татнефть» в рамках ОПР при сопровождении долотно-двигательного сервиса НП ООО «Горизонт»

пробурено две скважины с общей проходкой 4053 метра. При средней плановой скорости проходки бурения 30,2 м/ч средняя фактическая скорость бурения составила 36 м/ч.

Таким образом, по сравнению с 2019 годом объем услуг вырос в два раза.

Постоянно совершенствуя свою работу, мы ищем и находим нужные решения, направленные на достижение поставленных целей.

Опираясь на опыт, приобретаемый при сопровождении различных категорий скважин на разных месторождениях, мы подбираем комплекс таким образом, чтобы обеспечить наиболее эффективное использование применяемого оборудования при строительстве скважины. Наличие телесистем с каналом связи различного типа, парка винтовых забойных двигателей и долот дает возможность специалистам Общества комплектовать состав бурового навигационного комплекса с оптимальными для конкретных горно-геологических условий бурения техническими характеристиками и соответствовать проектной технологии бурения скважины, обеспечивать точное выполнение проектного профиля при высоких технико-экономи-

ческих показателях. В ходе строительства скважин инженеры-технологи выполняют детальное проектирование процесса бурения с представителями заказчика в атмосфере сотрудничества для получения четкого понимания задач по бурению и конечной цели. Необходимо помнить, что оптимизация параметров при изменении условий бурения обеспечивает экономию стоимости метра проходки.

Точка зрения

Артур ГАЗИЗОВ,
начальник технологической
службы:

– Применение интегрированного сервиса в НП ООО «Горизонт» позволит повысить квалификацию персонала, расширить круг прав и обязанностей в сфере принятия технических и технологических решений по ходу строительства скважин, увеличить объем выручки по данному виду услуг, а также быть востребованным у заказчика.



«ТАГРАС» NEWS

ОСНОВА ДЛЯ РАЗВИТИЯ И РОСТА

Эпоха цифровых изменений и перемен – возможно, именно так назовут в будущем начало XXI века. Вне всяких сомнений, именно цифровизация сегодня стала конкурентным преимуществом во всех сферах бизнеса.

Программа цифровой трансформации Холдинга «ТАГРАС» стартовала в 2019 году. За два года реализации программы дивизионы реализовали немало цифровых инициатив и проектов. Однако нужно отметить, что далеко не все дивизионы сформулировали для себя ясное и однозначное представление о своем целевом состоянии по завершении программы трансформации.

Да и среди специалистов понимание того, что даст цифровая трансформация в конкретно их дивизионе, не всегда четко сформулировано. Это видно из стратегии развития дивизионов и пула предлагаемых дивизионами проектов.

В свое время профессор Гарвардской бизнес-школы Джон Коттер выделил восемь обязательных этапов успешных организационных преобразований. Третий из них – это создание видения компании и разработка стратегии его достижения.

Сам Коттер сформулировал полезное практическое правило: если вы не способны изложить свою концепцию будущего за пять минут и добиться в ответ реакции понимания и заинтересованности, то этот этап преобразований вы еще не осилили.

Серьезная работа над данным этапом была проведена в Холдинге. Результатом его после совместного обсуждения со специалистами дивизионов на каждом из промежуточных этапов явилось сформулированное и утвержденное Видение целевого состояния информационных систем по-

сле трансформации. Видение в данном случае – это краткий перечень универсальных характеристик комплексных информационных систем, которые нам предстоит построить.

Основная цель документа в том, чтобы стратегии каждого дивизиона и представления каждого сотрудника о будущем компании формировались в соответствии с задаваемым вектором.

Мы предлагаем вам внимательно прочитать этот небольшой документ и в дальнейшей своей работе всегда помнить о выбранном направлении, чтобы вместе достичь этих важных целей.

Ильяс БАДРЕТДИНОВ,
заместитель начальника отдела
организации внутрихолдингового
взаимодействия



ВИДИЕНИЕ ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ ХОЛДИНГА «ТАГРАС»

По итогам реализации Программы цифровой трансформации каждый дивизион усовершенствовал свои бизнес-процессы, которые теперь поддерживаются комплексной информационной системой.

Возможность интеграции с заявочной системой заказчика позволяет нам максимально оперативно получать и передавать информацию. Заявки, полученные электронно, сразу поступают в работу.

Ввод информации об исполнении работ производится на месте их выполнения. И данные вносятся единой. В суточном рапорте или сводке указывается факт выполненных работ и потраченных ресурсов: труд, оборудование, материалы – все это сразу учитывается в комплексной системе. Из сводки идет информация в табеля рабочего времени, считается

зарплата. Из сводки система знает о потраченных материалах, объеме привлеченных подрядных услуг, о дальнейшей потребности в них.

Мы знаем не только о том, сколько выполнено нами работ и сколько заработано выручки, – теперь мы контролируем свои затраты. Ранее, когда данные по понесенным затратам брались из бухгалтерии, мы управляли бизнесом, говоря образно, глядя в зеркало заднего вида.

Ведется оперативный мониторинг состояния оборудования, специалисты получают из системы подсказки по его эксплуатации и обслуживанию. Система предлагает оптимальные графики и состав планово-предупредительных работ, оценивает риск выхода из строя узлов оборудования. Так оборудование работает дольше, значительно меньше аварий и простоев.

Само формирование и изменение производственной программы на месяц и квартал значительно сократилось и ведется в режиме реального времени. Система не только выстраивает логистику движения бригад, техники, людей, просчитывает время их работы, но и корректирует ресурсные планы.

Глубокая интеграция своих систем позволила значительно ускорить формирование прогнозного бюджета доходов и расходов. Причем такие прогнозы мы можем строить в пределах месяца, квартала, года и даже отдельного проекта. Повысилась не только скорость, но и точность прогнозирования.

Сократилось количество запросов информации сверху. Ничего не печатается на бумаге. Цикл принятия решения сократился в несколько раз.



КОММЕНТАРИЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ХОЛДИНГА «ТАГРАС» ЛЕНАРА НАЗИПОВА:

– Мы создали на предприятии новую идеологию, культуру. У нас есть инструменты, чтобы двигаться вперед. ТАГРАС – это команда. И в современном высококонкурентном мире нашей команде ежедневно придется повышать гибкость и управляемость, доказывать профессионализм, чтобы уметь быстро подстраиваться под актуальную повестку и вызовы рынка. Не нужно бояться перемен – ни внешних, ни внутренних, они основа для развития и роста.



ПОДКЛЮЧЕНИЕ ЭНЕРГОМОДУЛЕЙ НАСОСОВ НБТ-1300 БЕЗ ПРИМЕНЕНИЯ ВВОДНОГО ПОРТАЛА

В данный момент подключение кабельной продукции 6 кВ осуществляется от распределительного устройства КРНБ-6 на вводный портал энергомодуля насоса НБТ-1300 № 1 и путем воздушной прокладки ко второму вводному порталю энергомодуля насоса НБТ-1300 № 2.

Данный способ подключения приводит к затруднению обслуживания и замене вышедших из строя узлов на-

сосных блоков с применением подъемных механизмов. При работе в насосной № 1 с подъемными механизмами

требуется отключение электроэнергии (6 кВ) в обоих энергомодулях насосных блоков, что в свою очередь приводит к увеличению времени на НПВ. Для улучшения производства было принято выполнять монтаж кабельной продукции 6 кВ независимо друг от друга без применения вводных порталов, укладку кабельной продукции выполнять под блоками в кабельных каналах и через стационарные вво-

дные шкафы энергомодулей насосов НБТ-1300. Данное техническое решение привело к сокращению времени на монтаж кабельной продукции 6 кВ, а также сокращению времени НПВ при работе с подъемными механизмами и возможности независимого проведения ремонтных работ в насосных блоках.

Марина КОРОТИНА



«ТАТНЕФТЬ» СТАЛА ЛУЧШЕЙ В НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ

ГРУППА «ТАТНЕФТЬ» ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ ПО ИТОГАМ ПРОЕКТА НАЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ, ИНИЦИИРОВАННОГО МИНИСТЕРСТВОМ ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

Компания получила награду по результатам программы повышения финансовой грамотности сотрудников в номинации «Лучший работодатель, проинформировавший наибольшее количество сотрудников при организации рассылки».

Курс по программе повышения финансовой грамотности на рабочем месте, реализованной с мая по октябрь текущего года, прошли более 1800 сотрудников предприятий Группы «Татнефть». Из них более 80 % – представители шинного бизнеса KAMA TYRES, всего 1455 работников – от рабочих технологических цехов до руководителей.

Обучение было разделено на восемь модулей и проводилось в свободное от работы время в онлайн-формате. Полученные знания закреплялись тестированием, по итогам курса обучавшиеся получили сертификаты.

Курсы повышения финансовой грамотности позволяют увеличить продуктивность и эффективность труда работников. Всего по программе «Финансовая грамотность на рабочем месте» в рамках проекта Министерства финансов России обучались почти 114 000 сотрудников 1700 работодателей из 73 регионов страны. Номинантами также стали крупные компании, среди которых «Газпром», РЖД, «Сибур», «Сименс» и др.

НАЗНАЧЕНИЯ

ФИЛИППОВ Игорь Николаевич
1 ноября 2020 года назначен на должность заместителя начальника отдела управления оборудованием и активами.

ГАПОНЦЕВ Сергей Владимирович
1 ноября 2020 года назначен на должность заместителя главного технолога ООО «УК «Татбурнефть».

ЭСКИН Алексей Юрьевич
1 ноября 2020 года назначен на должность руководителя службы технологического сопровождения скважин (выездной).

ГАЗИЗОВ Руслан Илдарович
1 ноября 2020 года назначен на должность начальника службы по управлению сервисами.

ГОРОЖАНКИН Михаил Николаевич
1 ноября 2020 года назначен на должность заместителя начальника отдела по взаимодействию с клиентами.

АХМЕТОВ Ришат Вилсурович
1 ноября 2020 года назначен на должность главного специалиста службы главного геолога.

МИРХАЗОВ Ильнар Раифович
1 ноября 2020 года назначен на должность заместителя начальника службы ЦИТС.

ШАМСУТДИНОВ Рустем Рашитович
1 ноября 2020 года назначен на должность руководителя проекта ЦИТС.

ПРОИЗВОДСТВО

**НОВШЕСТВА,
ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ
ПРИ ПЕРЕДИСЛОКАЦИИ
БУРОВЫХ
УСТАНОВОК**


Управляющая компания «Татбурнефть» стремится к повышению качества строительства скважин, производительности и сохранению стабильности, используя оперативные решения и инженерно-технические разработки в своей сфере деятельности. Достигать данных результатов удается путем качественной организации труда и внедрения ряда мероприятий, таких как:

- круглосуточный режим работы с использованием световых мачт в темное время суток;
- использование одного комплекта якорей ветровых оттяжек при кустовой передислокации буровой установки на пять метров;
- исключение блока перекачки с заменой на устьевой приямок;
- использование одного контура заземления при кустовой передислокации буровой установки на пять метров;
- использование одного устьевого приямка при кустовой передислокации буровой установки на пять метров;
- исключение стального отвода манифольда с заменой на РВД;
- замена стальных трубопроводов на ПНД;
- корректировки линейных графиков выполнения ВМР в части «исполнитель»;
- работа с учетом квалификации персонала;
- разработка систем взаимной ответственности всех участников процесса ВМР;
- применение облегченных переходных площадок;
- опережающий монтаж фундаментов под мобильные буровые установки;
- проведение анализа плановых и фактических затрат при передислокации буровых установок.

Данные мероприятия направлены на сокращение цикла передислокации буровой установки и показали свою эффективность в достижении поставленных целей.

Валерий ЕГОРОВ,
ведущий инженер
отдела главного энергетика

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Широкое распространение корпоративного обучения обусловлено стремительным развитием цифровизации, быстрыми темпами старения знаний и технологий, а вместе с ними и компетенций, освоенных в процессе образования, что приводит к наблюдаемым сегодня расхождениям между стандартами высшего образования и профессиональными стандартами.



Нужно отметить и то, что корпоративное обучение способствует развитию человеческого потенциала, который является движущей силой современной экономики, базирующейся на знаниях. В связи с этим сегодня до 10 % рабочего времени отводится на повышение профессионального уровня сотрудников.

Центром профессионального роста совместно с цехом по эксплуатации бурового оборудования был открыт новый проект по эксплуатации и обслуживанию бурового оборудования для механиков и слесарей. Преподавателями высту-



пают наши ключевые специалисты. Спасибо им за открытость и доступность в подаче материала. В течение двух месяцев проводилась кропотливая подготовка материалов по заслушиванию, корректировке, разработке и утверждению программы. Уделено внимание взаимодействию и взаимному влиянию процессов обслуживания оборудования, надзора за обслуживанием, отношениям с контрагентами, работе в информационных системах.

Участники обучения получили обучающий материал и принадлежности для ведения конспекта, так как в декабре их ожидает проверка знаний по пройденным темам.

Корпоративное обучение – это площадка наставничества, где ключевые специалисты делятся опытом и практическими знаниями, молодые специалисты объединяют теоретические знания с практическими навыками и применяют в своей работе. В настоящий момент готовится новый модуль, который стартует в 2021 году, а тему и наполнение вы узнаете в следующей статье.

Артем АБАЕВ,
начальник центра профессионального роста
ООО «УК «Татбурнефть»

ТАК ДЕРЖАТЬ!

В октябре проходка в традиционном бурении бригады мастера буровой Нурлатского ПБР **ВОЛКОВА Александра Васильевича** составила **2796** метров.

Поздравить передовиков от имени администрации и профсоюзного комитета ООО «УК «Татбурнефть» приехали: директор ООО «УК «Татбурнефть» А. Ф. Исхаков, заместитель главного инженера – начальник ЦИТС ООО «УК «Татбурнефть» А. В. Еромасов, начальник Нурлатского ПБР З. Х. Мустафин и ведущий инженер Нурлатского ПБР Н. П. Липатов.

За высокие достижения в труде бригаде были вручены переходящее знамя и памятные подарки.

Г. Г. ЗАМАЛИЕВА,
оператор ЭВМ Нурлатского ПБР
ООО «УК «Татбурнефть»



ГЕРОИ ВРЕМЕНИ: ИНЖЕНЕРНЫЙ СОСТАВ

В современном мире благодаря кино и интернету понятие «герой» у многих ассоциируется с чем-то мифическим или даже сверхъестественным. Но герои – это обычные люди, которые живут и работают рядом с нами, наши коллеги, друзья, родственники! С их помощью разрабатываются новые технологии, улучшается качество производимых работ и др.

Таким определенно является инженерный состав общества «Татбурнефть – ЛУТР». На протяжении всего времени работы со дня основания предприятия на цементных скважинах всегда находился инженер по креплению скважин. Процесс цементирования скважин является непрерывным, и, несмотря на дождь, снег или даже град, день или ночь, инженер всегда принимает непосредственное участие и следит за качеством выполнения работ.

Начиная с 1996 года накапливались опыт и знания по цементированию скважин, инженерный состав того времени на собственном опыте разрабатывал новые технологии для качественного крепления, новые рецептуры тампонажных материалов, открывал множество проектов. Пройдя длинный путь, они передали все знания новому поколению инженеров и научили самым, казалось бы, незначительным, но при строительстве скважин недопустимым нюансам.

Инженеры по креплению скважин, стоявшие у истоков тампонажного сервиса в нашей республике:

АРКАВИЙ Василий Кириллович
ПОВОРАЗНИКОВ Александр Александрович
ЛЕТЯЕВ Геннадий Александрович
ФЕДОТОВ Анатолий Васильевич
ЮСУПОВ Талгат Каримович
ГАГАРКИН Сергей Ильич.

Именно таких людей и надо называть героями времени!

А. Т. КАШАПОВ,
инженер по креплению скважин
ООО «Татбурнефть – ЛУТР»

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. ЧТО ЗА НОРМОТВОРЧЕСТВО?

Инструкция по охране труда – вид документации, который является нормативным актом, устанавливающим требования охраны труда, обязательные в процессе выполнения любых производственных работ.



Надо сказать, что инструкция разрабатывается по профессиональному признаку работников, а также по отдельным видам выполняемых работ. В их основе лежат требования безопасности, которые изложены в документации завода, изготовившего оборудование, технологические процессы, специфика работы и оборудования, требования нормативных документов в области охраны труда.

Документ является обязательным, что указано в статье 212 ТК РФ. Создание инструкций по охране труда включено в целый комплекс мероприятий по защите на всех производствах. Отсутствие нормативного акта грозит штрафными санкциями. Любая травма на производстве повлечет за собой большие неприятности при отсутствии инструкции по охране труда.

В настоящее время неверно считать, что инструкции представляют собой лишь отпечатанные листы бумаги, которые вывешиваются на видных местах либо раздаются работникам. Прогресс шагнул вперед, а потому используются уже и мультимедийные форматы инструкций. Современные технологии позволяют в них объединять текст и звук, графику и видео или фото. Такие инструкции представляют собой небольшие учебные фильмы по различным разделам нормативов и правил охраны труда.

Такие современные инструкции являются важными наглядными материалами, широко используемыми в обучении работников любых профессий по вопросам охраны труда.

Составленные инструкции согласовываются с соответствующими службами ОТ, если возникает необходимость – то и с другими заинтересованными органами и службами, а также с должностными лицами и требуют обязательного утверждения руководителем предприятия с учетом замечаний выборного профсоюзного органа. После этого на руководителя возлагается ответственность за организацию их изучения. Работники в обязательном порядке выполняют все нормативы, отображенные в инструкции. Если они будут нарушать требования, то такие факты будут рассмотрены как грубое нарушение дисциплины труда.

COVID-19

ОБ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПАХ КАРАНТИНА В ДОМАШНИХ УСЛОВИЯХ

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЬЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43



Для того чтобы COVID-19 не распространился дальше, гражданам, у которых был контакт с больными или тем, кто вернулся из путешествия или был в командировке, необходимо сообщить о своем возвращении в штаб по борьбе с коронавирусной инфекцией вашего региона и соблюдать карантин у себя дома 14 дней.

ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ?

- Не выходить из дома весь период карантина, даже для того чтобы получить посылку, купить продукты или выбросить мусор;
- по возможности находиться в отдельной комнате;
- пользоваться отдельной посудой, индивидуальными средствами гигиены, бельем и полотенцами;
- приобретать продукты и необходимые товары домашнего обихода дистанционно онлайн или с помощью волонтеров;
- исключить контакты с членами своей семьи или другими лицами;
- использовать средства индивидуальной защиты и дезинфицирующие средства (маска, спиртовые салфетки).

ПОЧЕМУ ИМЕННО 14 ДНЕЙ?

Две недели карантина по продолжительности соответствуют инкубационному периоду коронавирусной инфекции – времени, когда болезнь может проявить первые симптомы.

ЧТО ОБЯЗАТЕЛЬНО НУЖНО ДЕЛАТЬ ВО ВРЕМЯ КАРАНТИНА?

- мыть руки водой с мылом или обрабатывать кожными антисептиками – перед приемом пищи, перед контактом со слизистыми оболочками глаз, рта, носа, после посещения туалета;
- регулярно проветривать помещение и проводить влажную уборку с применением средств бытовой химии с моющими или моюще-дезинфицирующим эффектом.

ЧТО ДЕЛАТЬ С МУСОРОМ?

Бытовой мусор нужно упаковать в двойные прочные мусорные пакеты, плотно закрыть и вынести за пределы квартиры. Утилизировать этот мусор можно попросить друзей, знакомых или волонтеров.

КАК ПОДДЕРЖИВАТЬ СВЯЗЬ С ДРУЗЬЯМИ И РОДНЫМИ?

Вы можете общаться со своими друзьями и родственниками с помощью видео и аудио связи, по интернету, главное не выходить из дома до тех пор, пока не закончится карантин.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПОЯВИЛИСЬ ПЕРВЫЕ СИМПТОМЫ ЗАБОЛЕВАНИЯ?

Если вы заметили у себя первые симптомы COVID-19 необходимо сразу же сообщить об этом в поликлинику.

КТО НАБЛЮДАЕТ ЗА ТЕМИ, КТО НАХОДИТСЯ НА КАРАНТИНЕ?

У НИХ БЕРУТ АНАЛИЗЫ НА КОРОНАВИРУС?
Для контроля за соблюдением на карантине могут использоваться электронные и технические средства контроля. За всеми, кто находится на карантине, ведут медицинское наблюдение на дому и обязательно ежедневно измеряют температуру. На 10 сутки карантина, врач производит отбор материала для исследования на COVID-19 (мазок из носа или ротоглотки).

КАК ПОЛУЧИТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ НА ПЕРИОД КАРАНТИНА?

Пока вы находитесь в режиме карантина дома, вам открывают лист нетрудоспособности на две недели. Чтобы получить больничный не нужно приходить в поликлинику, его можно оформить дистанционно на сайте Фонда социального страхования (ФСС).

ЧТО БУДЕТ С ТЕМИ, КТО НЕ СОБЛЮДАЛ ИЛИ НАРУШИЛ КАРАНТИН?

При нарушении режима карантина, человек помещается в инфекционный стационар.

КАК ПОНЯТЬ, ЧТО КАРАНТИН ЗАКОНЧИЛСЯ?

Карантин на дому завершается после 14 дней изоляции, если отсутствуют признаки заболевания, а также на основании отрицательного результата лабораторных исследований материала, взятого на 10 день карантина.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И БУДЬТЕ ЗДОРОВЬ!

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЬЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

ЧТО ДЕЛАТЬ ЕСЛИ В СЕМЬЕ КТО-ТО ЗАБОЛЕЛ ГРИППОМ ИЛИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?



1. Вызовите врача.



2. Выделите больному отдельную комнату. Если это невозможно, соблюдайте расстояние не менее 1 метра от больного.



3. Ограничьте до минимума контакт между больным и близкими, особенно детьми, пожилыми людьми и лицами, страдающими хроническими заболеваниями.



4. Часто проветривайте помещение, лучше всего каждые два часа.



5. Сохраняйте чистоту, как можно чаще мойте и дезинфицируйте поверхности бытовыми моющими средствами.



6. Выделите больному отдельную посуду для приема пищи. После использования ее необходимо дезинфицировать. Больной должен питаться отдельно от других членов семьи.



7. Часто мойте руки с мылом, особенно до и после ухода за больным.



8. Ухаживая за больным обязательно используйте маски и перчатки, дезинфицируйте средства.



9. Ухаживая за больным должен только один член семьи.

10. В комнате больного используйте дезинфицирующие средства, протирайте поверхности не реже 2 раз в день.

НЕ ЗАНИМАЙТЕСЬ САМОЛЕЧЕНИЕМ!

ТОЛЬКО ВРАЧ МОЖЕТ ПОСТАВИТЬ ДИАГНОЗ, НАЗНАЧИТЬ ОБСЛЕДОВАНИЕ И КОМПЬЮТЕРНУЮ ТОМОГРАФИЮ ЛЕГКИХ!

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

Подробнее на www.rosпотребнадзор.ru

КРИМ-ИНФО

ОТГОВОРКИ НЕ ПОМОГУТ

Нарушители покоя нефтяников не всегда являются злостными вредителями. Иногда в заблуждение очень уж «хозяйственных» личностей вводит видимая бесхозность, к примеру, бездействующих или законсервированных трубопроводов.

Лежит себе труба, никого вокруг нее не видно. Почему бы не распилить ее и не использовать в своем хозяйстве? Примерно так рассуждал житель села Потапово-Тумбарла, обнаруженный возле распиленного трубопровода. Заметили его сотрудники команды Бавлинского отделения службы по профилактике правонарушений ЧОП «ТН-Охрана» в ходе проведения профилактических мероприятий на объектах нефтедобычи.

4 ноября неизвестный мужчина бензопилой, на которой были уста-

новлены насадки для шлифмашинки, демонтировал часть бездействующего трубопровода. Трубу диаметром 114 мм и протяженностью 4,8 метра он распилил на два куска и, видимо, собирался погрузить их в автомашину, которая стояла недалеко от места происшествия.

Выяснилось, что мужчина – житель г. Бавлы, работает трактористом в одной из сервисных компаний. Во время беседы предприимчивый гражданин пояснил: он считал, что демонтируемая им труба является бесхозной, поэтому



после демонтажа хотел привезти ее домой для личных нужд. Представитель НГДУ «Бавлынефть», вызванный на место происшествия, дал пояснения, что трубопровод находится на балансе нефтегазодобывающего управления. Сотрудниками полиции у мужчины были изъяты бензопила, диски по металлу и трубы. В настоящее время сотрудниками отдела МВД РФ по Бавлинскому району проводится проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение.

Елена ФИЛАТОВА

РЕДАКЦИЯ
Редактор Д.Н. Дюкарева
Адрес редакции: 423450,
г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
Телефон: 38-90-34

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «УК «Татбурнефть»
Адрес: 423450, г. Альметьевск,
ул. М. Джалиля, 51
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pф www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 14.12.2020. Заказ 2930. Тираж 600 экземпляров.



НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

«Высокая лампа далеко светит».

Китайская поговорка

От всей души поздравляем!

С 50-летним юбилеем!

Титова Александра Владимировича, буровщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ цеха бурения № 1 Нурлатского предприятия буровых работ, 17.12.

Туманова Николая Александровича, слесаря по обслуживанию буровых Альметьевского участка ЦЭО, 18.12.

С 60-летним юбилеем!

Хаматова Локмана Ильясовича, начальника цеха бурения № 1 Нурлатского предприятия буровых работ, 14.12.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

8-800-250-91-00

звонок бесплатный
07:45 — 17:00

ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ КОМПАНИИ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании