

... 2 ...

**НОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ  
ООО «ТАТБУРНЕФТЬ –  
ЛУТР»**

... 3 ...

**БУРЕНИЕ –  
ЕГО ПРИЗВАНИЕ**

... 4 ...

**ОЦЕНКА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
РИСКОВ НА  
ПРЕДПРИЯТИИ**

## ВНЕДРЕНИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ, В НП ООО «ГОРИЗОНТ»

**В 2020 году в НП ООО «Горизонт» инициирован проект по внедрению интегрированной системы менеджмента, продуктом которого являются аккредитация и получение сертификатов соответствия стандартам ISO.**

Руководителем проекта Лифантьевым Андреем Петровичем и рабочей группой в составе ведущего инженера-технолога Кадоркина Андрея Сергеевича, начальника отдела ВА и СПС Зарубежной Ольги Александровны, инженера отдела ВА и СПС Сулейманова Рафаэля Ришатовича проделана большая работа по подготовке Общества к сертификационному аудиту: определена область деятельности, подлежащей сертификации, формализованы заинтересованные стороны и их требования (к ним относятся, например, заказчики, подрядчики, трудовой коллектив, государственные органы и т. д.), завершена работа по актуализации нормативно-регламентной базы, сформировано единое руководство по применению ИСМ на предприятии, коллективно сформирована интегрированная политика НП ООО «Горизонт» и утверждены цели на 2021 год.

Согласно календарному плану в июне 2021 года прошел второй очный этап сертификационного аудита систем менеджмента, проводимый ООО «Тест-С.-Петербург», на соответствие следующим международным стандартам:

- система менеджмента качества (ISO 9001:2015);
- система экологического менеджмента (ISO 14001:2015);
- система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (ISO 45001:2018). Данный стандарт пришел на смену устаревшему OHSAS 18001:2007 весной текущего года. НП ООО «Горизонт» – одно из первых предприятий в России и СНГ, соответствующее его требованиям.

### ДЛЯ ЧЕГО НЕОБХОДИМА ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА?

Для многих организаций, которые стремятся на равных конкурировать как на внутреннем рынке, так и с западными компаниями, существенное значение приобретает сертификация на соответствие стандартам, признанным не только в России, но и за рубежом. Интегрирование систем менеджмента, которые отвечают требованиям одновременно нескольких международных стандартов, является перспективой для стабильного развития организации или предприятия. Важно отметить, что сертификация интегрированной системы менеджмента объединяет в себе преимущества каждой из входящих в ИСМ систем менеджмента, позволяет выполнить требования по повышению уровня экологии, безопасности, качества и прочее.

Внедрение интегрированной системы менеджмента на предприятии позволяет решить следующие проблемы, зачастую возникающие при параллельном или последовательном независимом внедрении нескольких стандартов:

- дублирование процессов, документов, должностей и функций подразделений;
- запутанность взаимосвязей между системами управления качеством, экологией, профессиональной безопасностью и здоровьем при независимом внедрении;
- сложность целостного восприятия системы менеджмента руководством компании и, соответственно, низкая эффективность планирования, контроля и управления в целом;
- длительный срок внедрения группы стандартов на предприятии;
- большая трудоемкость и потребность в ресурсах при независимом внедрении группы стандартов.



### КАК ПОСТРОИТЬ ИСМ?

Создание интегрированной системы менеджмента, что называется, с нуля должно строиться на принципах, установленных в международных стандартах менеджмента. При этом в качестве базовых должны приниматься принципы менеджмента качества, в первую очередь такие, как процессный подход, системный подход, лидерство руководителя, вовлечение работников и постоянное улучшение. Реализация именно этих принципов позволяет наилучшим образом обеспечить интегрирование положений стандартов на отдельные системы в единый комплекс.

### ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕДРЕНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

- Повышение технологичности разработки, внедрения и функционирования систем менеджмента.
- Разработка единой гармонизированной структуры менеджмента.
- Снижение затрат на разработку, функционирование и сертификацию.
- Возможность совмещения ряда процессов в рамках ИСМ (планирование, анализ со стороны руководства, управление документацией, подготовка кадров, обучение, внутренние аудиты и пр.).
- Повышение мобильности и возможностей адаптации к изменяющимся условиям.

**ОСОБОЕ МНЕНИЕ руководителя проекта, первого заместителя директора по производству – главного инженера НП ООО «ГОРИЗОНТ» АНДРЕЯ ЛИФАНТЬЕВА:**

– Интегрированная система менеджмента дает возможность обеспечить эффективное и согласованное взаимодействие всех бизнес-процессов, проходящих на предприятии, является одним из критериев сильной стороны предприятия при участии в тендерах как на внутреннем рынке, так и за пределами.

**Александр РАЗУМОВ,**  
ведущий инженер-технолог  
НП ООО «Горизонт»

### НОВОСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

#### НП ООО «Горизонт»

В мае 2021 года НП ООО «Горизонт» осуществляло инженерно-технологическое и информационное сопровождение на 22 скважинах, а именно: на 10 новых горизонтальных скважинах; 5 наклонно-направленных скважинах; 4 скважинах «малого» диаметра; 2 боковых стволах; 1 скважине СВН.

#### ООО «Татбурнефть – ЛУТР»

За май 2021 года силами ООО «Татбурнефть – ЛУТР» были проведены тампонажные работы по креплению эксплуатационных колонн и хвостовиков на 17 скважинах, из них:

- для ПБР ООО «УК «Татбурнефть» – 8 скважин;
- ПАО «Татнефть» – 1 скважина;
- ООО «Таграс-РемСервис» – 1 скважина;
- сторонних заказчиков – 7 скважин.

С разбивкой по диаметру скважин:

168 мм – 2; 114 мм – 6; 102 хв. – 6, 114 хв. – 2, 245 мм тех/кол – 1 скважина.

#### ПБР

Проходка за май текущего года составила 24 тысячи 424 метра при плане 19 тысяч 455 метров. С начала года проходка составляет 84 тысячи 147 метров. План по оперативному графику выполнен на 106 %.

При плане сдачи 13 скважин за месяц план выполнен на 100 %. С начала года при плане сдачи 60 скважин построено и сдано заказчикам 63 скважины, что составляет 105 % от плана.







## ДОСТУПНЫЙ ИНТЕРНЕТ В ДЕРЕВНЯХ И СЕЛАХ

**Оператор связи ООО «ТатАИСнефть» планомерно движется в направлении расширения доступа к сети Интернет малых населенных пунктов.**

Услуги связи предоставляются по технологии «оптика в дом», которая позволяет получить сразу весь пакет услуг: домашний высокоскоростной интернет до 100 Мбит/с, цифровое телевидение более 100 каналов, видеонаблюдение, охранно-пожарную сигнализацию и SIP-телефонию.

С 2018 года компанией «ТатАИСнефть» были подключены жители деревень и сел Альметьевского, Бугульминского, Сармановского районов РТ.

Реализация собственного проекта ООО «ТатАИСнефть» по цифровизации

деревень и сел юго-востока Республики Татарстан продолжается, возможность подключиться к интернету и другим услугам получают еще сотни семей.

Узнать больше об услугах «ТатАИСнефть» и оставить заявку на подключение можно на официальном сайте компании: <https://www.tatais.ru/> или по номеру: 8 (8553) 305-000.

**Евгения ПУГАЕВА,**  
ведущий инженер ОРОСНК  
ООО «ТатАИСнефть»



## РАБОТА С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

**В рамках профориентационной работы в июне руководством компании и молодежным комитетом был организован ряд мероприятий для студентов Альметьевского политехнического техникума.**

Была проведена встреча с выпускниками и преподавателями в стенах учебного заведения. С ознакомительными лекциями перед слушателями выступили первый заместитель начальника предприятия буровых работ – главный инженер Александр Владимирович Еро-

мазов, заместитель начальника ПБР – начальник сервисного центра Максим Николаевич Ломовцев, первый заместитель директора по производству – главный инженер НП ООО «Горизонт» Андрей Петрович Лифантьев, ведущий инженер по буровым растворам ООО

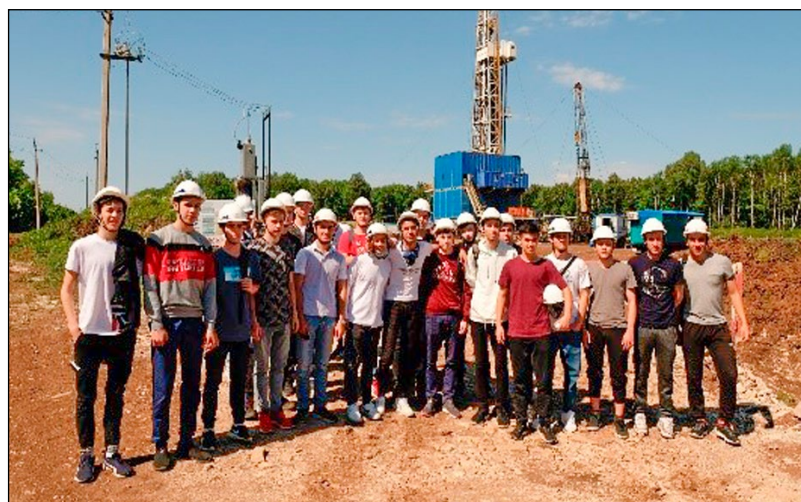


«Татбурнефть – ЛУТР» Дмитрий Олегович Савельев и начальник службы развития персонала и кадровой аналитики Индира Ильдусовна Абдуллина. После лекций специалисты ООО «УК «Татбурнефть» с удовольствием ответили на вопросы студентов.

8 июня для студентов 3-го курса Альметьевского политехнического колледжа была проведена экскурсия на действующую буровую установку бригады Радика Илдаровича Мансурова. Заместитель начальника центральной инженерно-технической службы

Сулейманов Линар Рифкатович ознакомил студентов с основными элементами буровой установки, буровыми насосами, также они взглянули на циркуляционную систему и систему очистки бурового раствора. Чувствовался интерес и любопытство со стороны студентов, ими было задано много интересных вопросов.

**Реналь МУХАМЕТЗЯНОВ,**  
и. о. председателя  
молодежного комитета  
ООО «УК «Татбурнефть»



## НОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ООО «ТАТБУРНЕФТЬ – ЛУТР»

**ООО «Татбурнефть – ЛУТР» открыло лабораторию «Сервисные услуги по изоляционным и тампонажным работам при бурении и капитальном ремонте скважин», которая будет заниматься приготовлением и испытанием химических продуктов и смесей для изоляционных и тампонажных работ.**

Лаборатория оснащена новейшим оборудованием для качественных анализов тампонажного цемента и раство-

ров. Главной функцией подразделения является проведение испытаний буровых и тампонажных растворов и цементов, способствующих повышению технико-экономических показателей и качества строительства скважин.

В лаборатории проводятся фундаментальные и прикладные исследования в области буровых и тампонажных растворов. Специалисты лаборатории ведут исследования растворов с применением новых полимерных добавок для повышения седиментационной устойчивости и понижения водоотделения с целью предупреждения заколонных перетоков, а также исследования новых ингибирующих добавок и систем буровых растворов для предотвращения гидратации, набухания и диспергирования глини-



стых пород, проводят разработку блокирующих составов для глушения скважин и т. д.

Богатый опыт рабочих и специалистов в сочетании с современными технологиями в производстве и менеджменте являются залогом

эффективного развития ООО «Татбурнефть – ЛУТР».

**Наталья ТРОФИМОВА,**  
оператор МиАС  
тампонажного сервиса  
ООО «Татбурнефть – ЛУТР»

### НОВОСТИ



#### «ТАНЕКО» ПОВЫШАЕТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ГИБКОСТЬ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

**КОМПАНИЯ «ТАТНЕФТЬ» ПРИСТУПАЕТ К РАБОТАМ ПО РАЗДЕЛЕНИЮ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ «ТАНЕКО» НА ДВЕ НЕЗАВИСИМЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ЛИНИИ.**

Специалисты Управления реализации проектов строительства «Татнефти» разделят объекты Комплекса НП и НХЗ, связанные с установками «ЭЛОУ АВТ-7» и «ЭЛОУ АВТ-6», на две независимые линии нефтепереработки мощностью 9 млн и 6 млн тонн в год.

Выполнение этих работ повысит технологическую гибкость нефтепереработки «ТАНЕКО», обеспечив в дальнейшем непрерывное производство ключевым набором вторичных процессов, глубина нефтепереработки составит 99,2 %, без мазута. Завершение мероприятий запланировано на 25 июля этого года.



Для повышения безопасности и надежности эксплуатации технологических установок на «ТАНЕКО» будет выполнен капитальный ремонт, который первоначально планировалось произвести в 2022 году. Объем работ включает чистку оборудования от технологических отложений, ультразвуковую толщинометрию меевиков печей, техническое освидетельствование аппаратов, сосудов и трубопроводов, проведение гидроиспытаний, ревизию приборов КИПиА. Также предстоит произвести замену катализатора на производствах гидроочистки дизельного топлива, гидроочистки нефти, каталитического риформинга, производствах водорода и получения элементарной серы.

Экспертиза промышленной безопасности оборудования и трубопроводов оценит возможности увеличения межремонтного периода.

Своевременно завершить запланированные работы позволит работа в круглосуточном режиме. Помимо эксплуатационного персонала «ТАНЕКО», к исполнению указанных задач привлечены 15 специализированных организаций, отобранных в результате открытого конкурса. Качественное выполнение работ обеспечат около 4000 человек ремонтного персонала и 125 единиц специальной техники: автокраны различной грузоподъемности, грузовые автомобили, гидромониторы, экстракторы и т. д.

Несмотря на останов производства, все АЗС «Татнефти» полноценно будут обеспечены качественным автомобильным бензином, дизельным топливом, а аэропорты – авиакеросином производства «ТАНЕКО».

#### 16 ИЮНЯ ПРОШЛО НАГРАЖДЕНИЕ ЛУЧШИХ УЧАСТНИКОВ НАЦПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» В ФЕДЕРАЛЬНОМ ФОРУМЕ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ 360».

В номинации «Самый активный регион» победила Республика Татарстан. По итогам 2020 года вместо плановых 89 предприятий в республике в нацпроект было вовлечено 104 компании. Основам бережливого производства обучено в 1,5 раза больше человек (план – 1014, факт – 1592), чем планировалось.

– Форум – отличная площадка для тех, кто на практике применяет инструменты бережливого производства. Радостно, что наши усилия были отмечены организаторами форума. Это общая победа республики, немалый вклад в которую внес Холдинг «ТАГРАС», – отмечает руководитель управления по цифровой трансформации, развитию персонала и производственной системы «ТагРАС-ТрансСервис» Радик Ахтямзянов, принимавший участие в форуме. #ТАГРАСLive

### НАЗНАЧЕНИЯ

**ГИМАЛЕТДИНОВ Салават Усманович**  
19 мая 2021 года назначен на должность заместителя начальника цеха бурения № 5 Предприятия буровых работ.

**МАВЛЕТБАЕВ Рустам Кутдусович**  
7 июня 2021 года назначен на должность мастера буровой Предприятия буровых работ, цеха бурения № 1.

**ИДРИСОВ Ильдус Фаритович**  
8 июня 2021 года назначен на должность мастера буровой Предприятия буровых работ, цеха бурения № 5.



## БУРЕНИЕ – ЕГО ПРИЗВАНИЕ

**В июне 2021 года отметил свой славный 70-летний юбилей талантливый буровик, руководитель крупнейшего управления буровых работ Татарстана Наил Сагадатович Гараев. Родился он в г. Омутнинске Кировской области в семье фронтовика, танкиста-механика Сагадата Гараева и его супруги Гулькики.**

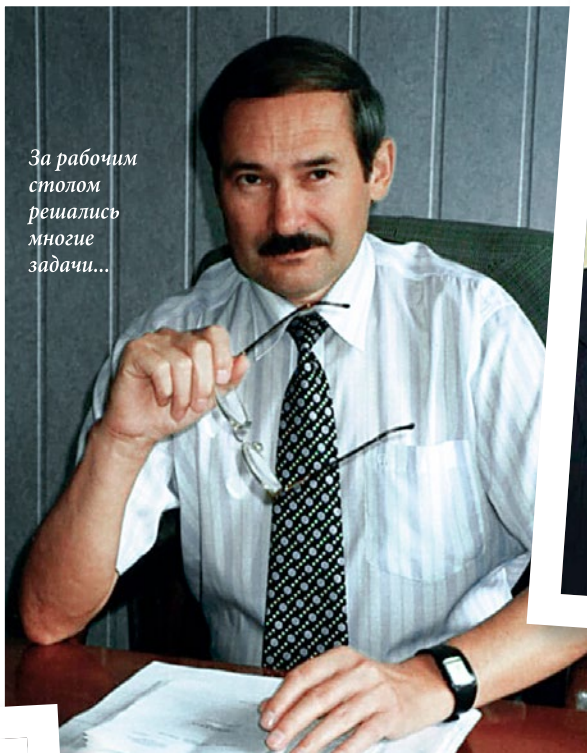
Когда мирная жизнь начала налаживаться, семья Гараевых приняла решение вернуться на родину, в Бавлы, где всю жизнь работали по разработке нефтяных месторождений Татарстана. Здесь прошли школьные годы нашего героя. Там же после окончания школы он получил свое первое рабочее место – у токарного станка. Затем армия, пограничные войска в далеком Бресте и на одном из КПП Молдавии. До сих пор Наил Сагадатович с теплотой в голосе вспоминает то далекое время, своих сослуживцев, ту обстановку, где ценились дружба, взаимопонимание, закалялся характер. День пограничника – праздник навсегда!

Отслужив в армии, поступил на горный факультет Уфимского нефтяного института.

гом, а затем и главным инженером предприятия. В 1994 году он по направлению ОАО «Татнефть» в течение восьми месяцев проходил стажировку в США.

И вот в 1995 году Наил Сагадатович возглавил свое родное Лениногорское управление буровых работ. Это был тяжелый и для всей страны, и для буровой отрасли в частности период, когда падала цена на нефть, подолгу не выплачивалась заработная плата персоналу, не было возможности обновлять буровое оборудование и инструмент, износ которого достигал более 80 процентов.

В этой кризисной обстановке новый руководитель сделал ставку на коллектив, веря в то, что только его боевой дух



За рабочим столом решались многие задачи...



Равнение на старшее поколение. Слева – кавалер ордена Ленина М.П. Родионов



Это было время, когда, по словам Наила Сагадатовича, профессия буровика в глазах молодежи была овеяна романтикой и по своей значимости лишь немногим отставала от профессии космонавта.

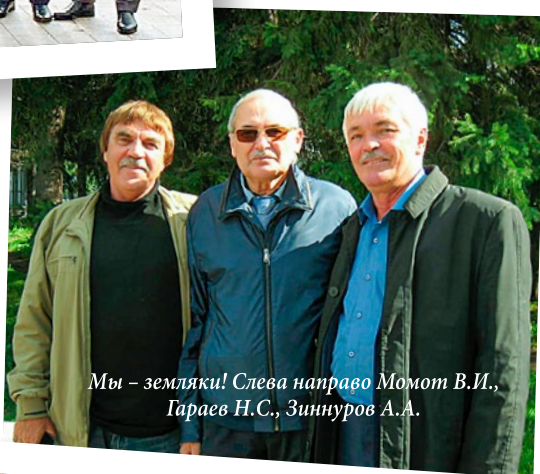
По окончании института он начинает рабочую карьеру в качестве помощника бурильщика в Лениногорском управлении буровых работ. Это были 70-е годы прошлого столетия, время головокружительных рекордов, энтузиазма и азарта, порожденных борьбой за метры проходки.

Этот общий настрой и формировал молодого специалиста. Здесь он прошел все ступени профессионального роста и считал это правильным: ведь без знания проблем внутри коллектива невозможно им управлять. Не знаешь, о чем думают твои люди, – не жди движения вперед. Это для Н. С. Гараева стало непреложной истиной, которую он постигал на собственном опыте, работая после буровой технологом инженерно-технологической службы, заместителем начальника цеха бурения, заместителем начальника ЦИТС, главным техноло-

и патриотизм поможет предприятию выстоять. Была поставлена задача работать на перспективу, осваивая новые виды оборудования, технологию строительства новых типов скважин, которые будут востребованы в современных условиях.

Специализацией предприятия стало бурение скважин особой сложности, что позволило в 2002 году руководству ОАО «Татнефть» выделить Лениногорское УБР как предприятие по ремонту скважин путем бурения боковых стволов.

Коллектив лениногорских буровиков под



Мы – земляки! Слева направо Момот В.И., Гараев Н.С., Зиннуров А.А.



Счастливая семья!

руководством Наила Сагадатовича Гараева уверенно адаптировался в условиях рыночной экономики, развивая традиции новаторства, заложенные его первопроходцами.

О больших заслугах нашего юбиляра говорят его награды: медаль «В ознаменование добычи 3-х миллиардной тонны нефти Татарстана», звания «Почетный нефтяник Минтопэнерго РФ», «Заслуженный нефтяник РТ», «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», он является почетным гражданином г. Лениногорска, имеет множество почетных грамот и благодарностей.

Но главное, Наил Сагадатович – справедливый, отзывчивый, интеллигент-

ный человек, которого уважают все буровики Татарстана.

Прекрасный семьянин, который со своей супругой Лялей Адиевной воспитал троих замечательных детей, а сейчас с удовольствием помогает воспитывать пять внуков.

Уважаемый Наил Сагадатович! Коллектив ООО «УК «Татбурнефть» поздравляет Вас со славным 70-летним юбилеем!

Благодарим Вас за такой нелегкий труд буровика-руководителя. Желаем Вам и Вашим близким здоровья, счастья и благополучия на долгие годы!

Н. Б. ИСАЕВА,  
председатель Совета ветеранов  
ООО «УК «Татбурнефть»

Вместе весело шагать по просторам!



Корпоративный дух всегда с нами! День нефтяника, 2019 г.



Родной коллектив лениногорских буровиков всегда рядом





БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

**Все изменения по охране труда, промышленной безопасности и экологии в 2021 году связаны с регуляторной гильотиной.**



**ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в основных сферах общественных отношений, в том числе по ПБ, ОТ и Э.

Проводимая государством регуляторная гильотина направлена на то, чтобы перейти от регулирующей системы к риск-ориентированному подходу.

**ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ?**

Раньше работодатели устраняли риски и опасности в организации, когда произошел несчастный случай, собирались, обсуждали проблемы, и все было на-

целено на то, чтобы впредь не допустить травмы.

При риск-ориентированном подходе нужно провести оценку рисков еще до того, как произошел несчастный случай. Главный ориентир на то, чтобы провести оценку возможных рисков, постоянно контролировать и сводить саму возможность несчастного случая к минимуму.

Деятельность компании ООО «УК «Татбурнефть» связана с большими рисками при производстве работ. В связи с чем в компании разработано «Положение по порядку идентификации опасностей и управлению профессиональными рисками». Разработаны Карты анализа и

оценки рисков по видам работ и Перечень рисков, имеющихся на рабочих местах, с внесением их в трудовые договоры для ознакомления работников с рисками уже при устройстве на работу.

Несмотря на это, нам необходимо научиться работать с рисками, выявлять и управлять ими, и это большая работа, которая должна произойти в том числе в голове у каждого работника.

**Гусейн АБАСОВ,**  
начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПБР ООО «УК «Татбурнефть»

От всей души поздравляем!

С 50-летним юбилеем!

**Шакирова Рафаэля Ильшатовича,**  
советника директора по безопасности, ГО и ЧС – начальника отдела экономической безопасности, ГО и ЧС, 21.07.



СПОРТ

**ПОБЕДА КОМАНДЫ АЛЬМЕТЬЕВСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА**

Открытые всероссийские соревнования по футболу среди команд детских домов и школ-интернатов «Будущее зависит от тебя» проводятся с 2005 года. Соревнования организуются «МегаФоном» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, Министерства образования и науки, Министерства иностранных дел и Российского футбольного союза по всей стране. За 16 лет истории турнира в нем приняли участие более 5000 команд детских домов и школ-интернатов. С 2005 года более 39 000 девочек и мальчишек сражались за право стать победителем соревнований.



расте стать предпринимателем и начать свой путь в качестве IT-разработчика.

Сборная Альметьевского детского дома представляла Республику Татарстан и Приволжский федеральный округ на Всероссийских соревнованиях в Сочи и стала победителем. Главная награда для команды-победителя – обучение по испанской методологии в футбольной академии одного из ведущих мировых клубов – «Барселоны» – на современной базе на берегу Черного моря.

Проект федерального масштаба «Будущее зависит от тебя» дает детям-сиротам по всей стране стимул вести здоровый образ жизни и развивать силу воли и целеустремленность, а также возможность обрести новых друзей и взрослых наставников.

Коллектив Альметьевского детского дома

Цель спортивного мероприятия «Будущее зависит от тебя» заключается в том, чтобы способствовать успешной социальной адаптации детей-сирот благодаря спорту, а именно игре в футбол, который так любят миллионы россиян. В футбол играют во дворе мальчишки, играют на стадионах профессиональные команды, его смотрят по телевизору. Это эмоции и переживания игроков, тренеров и болельщиков. Спорт занимает силы, время и воображение, наполняет жизнь яркими красками и повышает уверенность в себе.

Ежегодно с февраля по апрель ребята соревнуются на городских и региональных отборочных этапах, а в мае сильнейшие команды традиционно встречаются в финале в Сочи.

Среди ребят младшего возраста лучшую игру показала команда «Шкид» из Альметьевского детского дома. В финальной игре «золотой» мяч в ворота воспитанников «Дома детства» из Оренбурга направил капитан команды **Владислав ЮПАЕВ.**

– Два года назад мы уже ездили на финал соревнований в Сочи, но тогда были лишь четвертыми. В этом году поедим за победой! – поделился Владислав, который играет за команду шесть лет и мечтает связать свою жизнь с футболом.

В церемонии открытия и награждении принял участие ветеран казанского футбола, защитник «Рубина» 1964–1976 годов **Альберт ФАЙЗУЛЛИН.**

– На традиционный турнир ребята приехали подготовленными, отмечу, что многие играют очень профессионально. Отрадно, что дети посвящают много времени любимому спорту и подготовке к соревнованиям. Ведь футбол помогает отвлечь от улицы, обеспечить единство команды, развить волевой характер, – отметил Альберт Салимович.

Кроме спортивных соревнований, оператор «МегаФон» подготовил для футболистов насыщенную профориентационную программу. В ИТ-парке ребят познакомили с телекомом и IT-сферой. Сотрудники рассказали о технопарке и направлениях его деятельности, познакомили с возможностями резидентов. Также дети узнали, как можно в школьном воз-



**КРИМ-ИНФО**

**РАБОТУ И ЧЕСТЬ – В ТРУБУ**

**Три работника НГДУ «Прикамнефть» были взяты, что называется, с поличным прямо на месте происшествия. Здесь, конечно же, уместнее употребить «преступления», но так не хочется его применять, когда дело касается наших коллег.**



Да-да, наши коллеги – оператор ЦДНГ-1 НГДУ «Прикамнефть» и два слесаря-ремонтника УППН «Бондюжский» – решились украсть у своей же Компании металл, скорее всего, для того, чтобы потом ради личного обогащения сдать его в пункт приема лома.

История разворачивалась 2 июня практически на территории установки предварительной подготовки нефти. В середине рабочего дня с территории вышеуказанного объекта с помощью мини-погрузчика марки АНТ-750 через ограждение были перекинуты металли-

ческие трубы различных длины и диаметра.

Чтобы выявить всех, кто участвует в деле, специалисты центра безопасности ЦОБ «Татнефти» потратили более девяти часов, ведя неустанный наблюдение за местом преступления.

Около десяти часов вечера к месту хищения подъехал бортовой УАЗ, из которого вышли трое мужчин. Они погрузили перекинутые ранее и разрезанные на куски металлические трубы.

Работники центра безопасности оперативно задержали преступников с поличным. Все трое являются жителями

села Бизьяки Менделеевского района и хорошо знакомы друг с другом. Мужчины сознались в содеянном и дали признательные показания.

Материал проверки зарегистрирован в отделе МВД России по Менделеевскому району и скоро будет передан в суд.

Что же касается самого поступка... В человеке в первую очередь важна порядочность и только потом профессионализм. Любой факт воровства у Компании или у коллег – это путь к увольнению даже самого ценного сотрудника.

Елена ФИЛАТОВА

**НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ**

«Человек хорошо делает то, что любит».

Японская пословица

**РЕДАКЦИЯ**  
Редактор Д.Н. Дюкарева  
Адрес редакции: 423450, г. Альметьевск, ул. М. Джалиля, 51  
Телефон: 38-90-34

**УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:**  
ООО «УК «Татбурнефть»  
Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. М. Джалиля, 51  
E-mail: tbn-gazeta@tagras.ru  
www.tatburneft.ru www.tatburneft.pf www.tagras.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82. Подписана в печать 30.06.2021. Заказ 1450. Тираж 600 экземпляров.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ**

**8-800-250-91-00**

звонок бесплатный  
07:45 — 17:00

**ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ КОМПАНИИ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ:**

- условия труда
- оплата труда (зарплата, оплата больничных и отпуска)
- социальные вопросы (ипотека, полис ДМС, ссуда, отдых, спорт)
- предложения по совершенствованию работы компании
- нарушения в области промышленной безопасности и охраны труда
- противоправные действия в отношении компании (угроза жизни и здоровью людей, кража)
- прочие вопросы, связанные с деятельностью компании