

...2... НАШИ УЛУЧШЕНИЯ

...3... СПАСИБО ЗА ТРУД!

...4... ГОД ПОКОРЕНИЯ ВЕРШИН

Итоги работы ООО «Татбурнефть» за 2022 год

Для всего коллектива ООО «Татбурнефть» главным значимым событием 2022 года стало вхождение в Группу «Татнефть» и объединение с коллективом СП УБРС ООО «Татнефть-Актив». Слияние производственных мощностей позволило увеличить количество бригад до 34 единиц. При этом списочная численность нашего коллектива на конец года составила 1879 человек, из них 887 — это молодые работники.

В 2022 году компания оказывала услуги по строительству скважин для девяти заказчиков, трое из которых стали для нас новыми. Работа проводилась в таких регионах как Республика Татарстан, Оренбургская область, Республика Башкортостан и Самарская область.

Совместными усилиями за прошедший год пробурено 579 926 м горных пород.

Построено и сдано заказчикам 437 скважин.

Годовая проходка на одну буровую бригаду составила 17 672 м. Коммерческая скорость бурения скважин — 2 213 м/станко-месяц, механическая скорость — 22,8 м/ч.

На протяжении прошедшего года специалисты компании непрерывно совершенствовали технологии, внедряли новые разработки и технические решения.

Для оказания качественных услуг по строительству скважин в 2022 году начата масштабная работа по реализации программы модернизации имеющихся буровых установок и оборудования: приобретение новых станков,

оснащенных современным буровым оборудованием и бурильным инструментом, приобретение оборотного фонда, ремонт имеющегося парка оборудования, а также оснащение буровых установок силовыми верхними приводами.

Приоритетными задачами для нас по-прежнему остаются высокие стандарты качества предоставления буровых услуг, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

По результатам работы за I квартал 2022 года за добросовестный труд, высокие производственные показатели, соблюдение норм ОТ, ПБ и ОС бригада мастеров **Ильдара Рафисовича ФАРХУТДИНОВА** и **Сергея Григорьевича МУСТАЕВА**



заняла почетное первое место в рейтинге подрядных организаций АО «Оренбургнефть».

Анна ТЮТЮГИНА,
Начальник службы
производственного
планирования и анализа

По результатам регионального этапа республиканского конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» проект нашей компании ООО «Татбурнефть» («Выявление скрытого НПВ при строительстве скважин») определен победителем с присвоением звания лауреата летом 2022 года.

Региональной комиссией проект был выдвинут на федеральный этап Всероссийского Конкурса Програм-



мы «100 лучших товаров России». На Всероссийском Конкурсе проект компании был также высоко оценен и стал лауреатом «100 Лучших товаров России».

Куратор данного проекта — **Григорий Борисович ПОРТНОВ**. В рамках конкурса он удостоен награды «Отличник качества».

Поздравляем коллегу с заслуженной наградой!

ПРОИЗВОДСТВО

БУРЕНИЕ

НА ОБЪЕКТАХ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН ЗА ЯНВАРЬ 2023 Г. ПРОБУРЕНО 42 569 м, СДАНО 37 СКВАЖИН.

ОСВОЕНИЕ

ЗА ЯНВАРЬ 2023 Г. ОСВОЕНЫ И СДАНЫ ДВЕ СКВАЖИНЫ.

АВАРИЙНЫЙ СЕРВИС

В ЯНВАРЕ 2023 Г. ОКАЗАНЫ УСЛУГИ ЛОВИЛЬНОГО СЕРВИСА НА ПЯТИ ОБЪЕКТАХ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ.

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ:

При кустовой передвижке БУ-75 бригады **Гаврилова Ю.Н.** со скважины №3234 на скважину №3233 вышккомонтажное звено **Фазлыева М.М.** произвело стаскивание блока, переезд на расстояние 15 м и наезд на пробуренное ранее направление за 1 час и 20 минут! Затраты времени на данную операцию составляют в среднем 6 часов.

Передовики производства

Лучшие бригады по производственным показателям в 2022 году

Лучшие бригады в бурении скважин:

Бригада Мансурова Р.И. (ЦБ №1)
Бригада Габдрахманова Д.А. (ЦБ №1)
Бригада Тимохина А.В. (ЦБ №1)

Бригада Волкова А.В. (ЦБ №4)
Бригада Мухаметьянова В.М. (ЦБ №7)
Бригада Демьянова М.А. (ЦБ №2)

Лучшие звенья в вышкостроении:

Звено Гурьянова А.А. (ВМЦ-1)
Звено Краснова С.А. (ВМЦ-2)
Звено Гараева С.С. и Сатдикова Н.Ф. (ЦПО)

Лучшая бригада в бурении СВН, ВЗС, ОБН:

Бригада Семенова М.С. (ЦБ №8)



Улучшения в области ПБОТиОС в 2022 году

В 2022 году с целью улучшения состояния охраны труда в ООО «Татбурнефть» проводились месячники безопасности труда, разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также снижению уровней профессиональных рисков.

За прошедший год проведена специальная оценка условий труда для всех должностей с целью выявления наличия вредных и опасных факторов на рабочих местах. В результате для каждой профессии составлены карты оценки профессиональных рисков, где прописаны объекты возникновения опасностей и меры управления рисками.

В течение года регулярно разрабатывались стандарты и инструкции по охране труда, приобретались приборы контроля за соответствующими параметрами, устройства

и оборудование, обеспечивающее дистанционную видеофиксацию производственных процессов. Также проводились учебно-тренировочные занятия и тренировки по локализации возможных аварий.

С целью учета и контроля выполнения работниками требований охраны труда и промышленной безопасности, обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ООО «Татбурнефть» введена в действие система персональной ответственности работников за безопасность труда.

Были опробованы и новейшие технологии в области обучения работников компании вопросам охраны труда. В сервисном центре прошли испытания очков виртуальной реальности в качестве учебного тренажера. Очки испытаны по трем тематикам обучения:

— Безопасное выполнение работ при строповке и перемещению груза с помощью подъемного сооружения;

— Оперативные переключения в электроустановках;

— Огневые работы.

По результатам проведенных испытаний очков виртуальной реальности работники отметили, что тренажер помогает эффективно провести обучение для работников, не имеющих опыта работы, а для опытных работников — освежить в памяти требования безопасности.

В связи с вхождением нашего коллектива в состав Группы «Татнефть» организована выдача работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) нового образца. Спецодежда постоянно требует ухода — химчистка, стирка, сушка, периодически необходима замена непригодных СИЗ к дальнейшей эксплуатации. Все это своевременно обеспечивается компанией.



Для выявления заболеваний на ранних стадиях, а также принятия профилактических мер для развития возможных профессиональных заболеваний работники общества прошли профилактический медицинский осмотр.

И в заключение: безопасность труда — важнейшее направление работы всего коллектива. Охрана труда — это не только инструкции и правила. Охрана труда — это состояние ума. Все мы знаем, что нет ничего дороже человека, а у человека нет ничего дороже здоровья. И основная задача каждого работника нашего коллектива — вернуться с работы домой живым и здоровым к своим близким.

Сергей ПЛОХОВ,
инженер по ПБиОТ ВМЦ №2

Дмитрий ГАГАРИН,
ведущий инженер ВМЦ №1

Валентин ЮРТАЕВ,
ведущий инженер по ПБиОТ ЦБ №3

Руфина ВАЛИУЛЛИНА,
инженер по ПБиОТ ЦС

Андрей ТРОФИМОВ,
специалист по ПБ, ОТ и ОС ЦБ№8

Внедрение новых технологических решений

В ООО «Татбурнефть» в 2022 году были разработаны и внедрены в работу ряд инициатив.

I. «Скрытое НПВ»

Основная цель проекта «Скрытое НПВ» в процессе строительства скважин «под ключ» — выявление скрытого НПВ и несовершенства процесса строительства скважин, сокращение цикла строительства на 25% без снижения качества.

Всего в рамках проекта построено 4 скважины. В результате добились сокращения среднего цикла строительства скважин на 13,3%. За время реализации проекта удалось установить рекорды механической скорости при бурении под кондуктор (увеличение на 33,5%) и при бурении под эксплуатационную колонну (увеличение на 9,2%).

На основе проекта разработана «Методика выявления скрытого НПВ при строительстве скважин».

II. «Применение АПК «Амириг»

С целью повышения информативности данных с датчиков ДЭЛ-150, определения технологических операций в режиме реального времени, оповещения внештатных ситуаций, автоматического формирования суточных балансов времени, а также выявления скрытого НПВ, в период с июля по октябрь 2022 года при строительстве скважин был реализован проект «Применение АПК «Амириг».

Для эффективной работы алгоритмов автоматического определения технологических операций процесса бурения системой АПК «Амириг» дополнительно оснастили комплекс ДЭЛ-150 датчиками ходов насоса и положения талевого блока, внесли в программу меру

бурильного инструмента и КНБК. Мониторинг процесса строительства скважины осуществляли через интернет. Также доступ к системе был предоставлен представителям сервиса по наклонно-направленному бурению. Система позволяет установить монитор возле пульта бурильщика с предустановленными ограничениями на весь цикл строительства скважины: нагрузка, давление, подача промывочной жидкости и т.д. Ежедневно в установленное время автоматически формировалась суточная сводка с балансом времени по операциям.

В процессе проведения ОПР выявлены дополнительные возможности системы: выявление осложнений под забой за счет совмещения моделей и реально-временных показателей; контроль долива и давлений при СПО; выявление скрытого НПВ на основе анализа операций; ведение карт весов при спуске ОК; возможность интеграции суточной сводки с 1С; разработка моделей оптимальных режимов для сокращения времени на углубление скважины; построение отчетности и системы виртуального бурения. В перспективе: система автоматической подачи долота — при проведении интеграции с АСУТП буровой установки; система регулирования подачи промывочной жидкости — при подключении к блоку управления насосами.

Данная система актуальна на скважинах, где отсутствует станция ГТИ, а также может дополнять ГТИ методами расширенного технологического контроля и контроля качества данных — это следующий шаг в цифровизации производства!

III. Новая технология ремонта ВБТ

С целью увеличения ресурса работы ведущей бурильной трубы (ВБТ), специалистами проработан вопрос в части улучшения конструкции ВБТ сборной конструкции путем замены резьбового соединения между телом ВБТ и переводниками на трубную трапециевидную резьбу «ТТ» со стабилизирующими поясками по ISO 15546-2007. Решение принято по результатам опыта эксплуатации легкосплавных бурильных труб повышенной надежности ЛБТПН, в которых тело трубы соединяется с замками резьбой «ТТ». Данное резьбовое соединение позволяет улучшить прочность, герметичность и повысить сопротивление усталости резьбового соединения, а также снизить затраты на ремонт ВБТ в 3 раза. Изготовлены и успешно испытаны в условиях буровой образцы ВБТ 89х89 и ВБТ 133х133 сборной конструкции. Технология ремонта ВБТ сборной конструкции с резьбой «ТТ» признана эффективной и внедрена в производство.



IV. Улучшение резьбовых соединений УБТ

Внедрены в производство утяжеленные бурильные трубы (УБТ) с двухупорным замковым резьбовым соединением (ЗРС). Преимущества двухупорного

ЗРС по сравнению со стандартными одноупорными следующие: высокие прочностные характеристики на растяжение, изгиб и срез; более высокая усталостная прочность; исключение заклинивания замков при экстремальных моментах кручения (наличие второго упора повышает сопротивляемость соединению повышенному крутящему моменту); возможность многократного ремонта (5 раз) резьбового соединения за счет отсутствия за-резьбовой разгрузочной канавки.



Преимущества двухупорного ЗРС обеспечиваются за счет наличия второго внутреннего упорного торца, который обеспечивает лучшее распределение нагрузки по резьбовому соединению, что необходимо для повышения долговечности и надежности работы соединения.

Таким образом, улучшение резьбовых соединений УБТ позволило повысить усталостную прочность, ресурс ремонтнопригодности, и, как следствие, повысить эксплуатационную надежность УБТ и увеличить срок ее службы.

V. Струйный насос для откачки пластовой воды

Специалистами ООО «Татбурнефть» разработан и внедрен струйный насос СН-146/230 для

откачки пластовой воды из скважины при вскрытии и прохождении зоны катастрофического поглощения промывочной жидкости. Внедрение насоса позволило на одной из скважин отказаться от заказа автотранспортных услуг по заводу воды на буровую.



Принцип работы насоса: промывочная жидкость из приемных амбаров по колонне бурильных труб подается в насос. При истечении ее из специального сопла в приемной камере, которая соединена с подпакерной полостью скважины, создается разрежение. Вследствие чего инжектируемая из подпакерной части скважины пластовая вода в камере смешения смешивается с промывочной жидкостью и через боковой выход насоса подается в надпакерное затрубное пространство скважины, по которому поднимается на устье и далее в амбары. Внедрение насоса позволило за 16 ч работы набрать в амбар 960 м³ воды.

Сергей ГАПОНЦЕВ,
заместитель главного технолога -
начальник технологического
отдела

Награжденные в 2022 году

Почетной грамотой Министерства энергетики РФ награждены		Почетной грамотой ПАО «Татнефть» награждены	
Гаврилов В.Н.	Мастер по сложным работам	Дарземанова А.Д.	Ведущий инженер
Губайдуллин Э.М.	Мастер буровой ЦБ №3	Абдуллин К.И.	Электрогазосварщик ЦБ №7
Тайменев А.В.	Помощник бурильщика ЦБ №4	Хисамов И.Н.	Мастер НУ СЦ
Абдуллина И.И.	Начальник СРПиКА	Фархутдинов И.Р.	Мастер буровой ЦБ №3
Благодарностью Министерства энергетики РФ поощрен		Иванов Р.А.	Мастер буровой ЦБ №6
Гайфуллин Р.Р.	Вышкомонтажник-электромонтер ВМЦ №1	Плохов С.А.	Инженер по ПБиОТ ВМЦ №2
Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РТ награжден		Благодарностью генерального директора ПАО «Татнефть» поощрены	
Шарипов Ф.З.	Бурильщик ЦБ №2	Катков С.Е.	Директор ООО «Татбурнефть»
Благодарностью заместителя Премьер-министра промышленности и торговли РТ поощрены		Нафиков Р.Х.	Ведущий инженер
Сонгатуллин Р.М.	Помощник бурильщика ЦБ №5	Вовк В.Б.	Токарь ЦПО
Сатдаров И.Г.	Мастер ВМЦ №2	Сабитов Н.М.	Слесарь ЦБ №4
На Доску Почета ПАО «Татнефть» занесен		Портнов А.Б.	Старший мастер ВМЦ №1
Григорьев С.А.	Бурильщик ЦБ №6	Аюпова Ф.А.	Ведущий инженер
Звание «Почетный нефтяник ПАО «Татнефть» присвоено		Садиков И.И.	Бурильщик ЦБ №1
Салимшин И.И.	Мастер буровой ЦБ №2	Почетной грамотой Холдинга «Таграс» награждены	
Бикиниев Ф.Н.	Бурильщик ЦБ №4	Лазарев П.В.	Начальник сметного отдела
Камалов Ф.З.	Вышкомонтажник ВМЦ №2	Алексашкин В.Н.	Электромонтер НУ СЦ
Почетной грамотой Альметьевского района РТ награжден		Лонский О.А.	Бурильщик ЦБ №1
Бакиров Р.Р.	Помощник бурильщика ЦТБ	Зуфаров Р.А.	Бурильщик ЦБ №5
		Благодарностью генерального директора Холдинга «Таграс» поощрены	
		Каюмов Р.М.	Ведущий инженер
		Мавлин И.И.	Ведущий инженер ЦБ №7
		Самгина Л.В.	Слесарь АУ СЦ
		Звание «Почетный работник ООО «Татбурнефть» присвоено	
		Хазиахметов И.Р.	Мастер буровой ЦБ №1
		Зяббаров Ф.Ф.	Слесарь ЦБ №5
		Григорьев А.В.	Грузчик АУ СЦ
		Почетной грамотой СП УБРС награждены	
		Потапов Д.В.	Ведущий инженер
		Тагиров А.Ш.	Начальник ЦБ №2
		Нурдиллаев Р.Р.	Специалист (по ПБ, ОТ и ОС) ЦТБ
		Исмагилов Р.И.	Заместитель начальника УБРС по ТОиР
		Нуруллина Г.М.	Специалист (по ПБ, ОТ и ОС) ЦПО
		Хасанов Г.В.	Начальник производственного отдела
		Благодарностью СП УБРС поощрены	
		Акишин А.А.	Ведущий инженер
		Эскин С.В.	Ведущий инженер
		Самарцев С.М.	Мастер буровой ЦБ №2
		Гимаев Р.И.	Помощник мастера ЦТБ
		Хусаинова И.Ю.	Экономист
		Зиятдинов Р.Р.	Механик ЦПО
		Галиева Н.Д.	Распределитель работ ЦПО
		Гараев С.С.	Вышкомонтажник ЦПО
		Нигметзянов В.В.	Руководитель группы по обслуживанию мех. оборудования
		Почетной грамотой ООО «Татбурнефть» награждены	
		Закиров М.З.	Ветеран
		Луконин А.М.	Ветеран

ПРОФСОЮЗ

Итоги профсоюзного комитета за 2022 год

В профсоюзной организации ООО «Татбурнефть» состоят 1 891 работник и 2 308 неработающих пенсионеров.

Основной документ, в котором закреплены все социальные гарантии работников, предусмотренные сверх установленных законодательством — это Коллективный договор. Сегодня, подводя итоги по выполнению Коллективного договора по итогам прошедшего года, мы можем сказать, что обязательства, принятые администрацией и профсоюзным комитетом по пунктам Коллективного договора, в целом выполнены — материальная помощь для работников при разных жизненных ситуациях проиндексирована; увеличен размер компенсации 50% стоимости питания работников буровых бригад, вышкомонтажных, подготовительно-наладочных бригад, бригад освоения (испытания) скважин; внесены изменения, дающие право получать компенсацию 50% стоимости питания и работникам Сервисного центра, командированным на объекты производства работ.

В течение года функционировали совместные комиссии администрации и профсоюзного комитета. Цель посещения рабочих мест — улучшение условий труда и быта работников, устранение выявленных отклонений. Комиссия периодически встречалась с работниками подразделений, фиксировала текущие проблемные вопросы, устраняла их и давала обратную связь.

В 2022 году пять работников ООО «Татбурнефть» получили жилье по программе социальной ипотеки.

За прошлый год было выделено 132 путевки в детские оздоровительные лагеря. За счет средств ФСС работники нашей компании смогли поправить свое здоровье в санатории «Бакирово», возобновлено выделение путевок на санаторное оздоровление по линии ДМС. Также желающие могли получить путевки выходного дня на летние и зимние базы отдыха.

Профсоюзным комитетом был организован весь комплекс спортивных и культурно-массовых мероприятий с работниками компании. Наши спортсмены активно принимали участие в турнирах, проводимых внутри нашего Общества, а также участвовали в спортивных соревнованиях Татнефти и занимали призовые места (горнолыжный и лыжный спорт, бадминтон, национальная борьба, мини-футбол). В ООО «Татбурнефть» были организованы соревнования по пейнтболу среди подразделений нашего Общества. Каждую неделю проводятся тренировочные занятия по футболу, хоккею и волейболу. Наши команды принимают участие в соревнованиях по хоккею в рамках Единой рабочей хоккейной лиги и по футболу в рамках Любительской футбольной лиги. В течение года проводились туристические сплавы по рекам Ик, Шешма, Ай.

Масштабным по размаху получилось празднование Дня рыбака на берегу пруда в д. Ильмово. Весело отдохнули и работники компании и ветераны. На берегу Камы провели массовое мероприятие, приуроченное ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.



Профсоюзным комитетом ООО «Татбурнефть» были организованы праздничные мероприятия, посвященные Международному женскому дню, Дню Победы, Дню защиты детей. В преддверии нового учебного года поздравляли работников и первоклашек с началом учебы и вручили им подарки — «Набор первоклассника». Поздравления и подарки также принимали и родители, чьи дети окончили школу на золотую медаль или учебный год на отлично.

Как всегда, активно проявила себя молодежь. Туристические маршруты в национальный парк Таганай, поход на Большой Иремель, сплав по р. Ай, участие в ЭкоТур-Фестивале Татнефти, различные командообразующие тренинги — это лишь часть мероприятий, которые провели наши молодые работники.

Все неработающие пенсионеры объединены в совет ветеранов компании. Работа с ними — также существенная часть нашей деятельности. В 2022 году для них были организованы экскурсионные поездки в Раифский монастырь, Свяжск, Болгар, музеи г. Тольятти, музей Нефти с. Шугурово. 110 ветеранов отдохнули в санаториях-профилакториях.

Подводя итоги работы в 2022 году, выражаю слова благодарности коллективу нашей компании за совместную плодотворную и слаженную работу. Успехов нам в достижении поставленных целей, а также процветания нашему предприятию!

Ильдар ТАГИРОВ,
председатель профсоюзного комитета

Итоги работы молодежного комитета

С каждым годом вовлеченность молодых работников в производственную, культурно-массовую, спортивную и в другие сферы компании только увеличивается.

2022 год можно смело назвать годом туризма и достижения новых вершин. Он начался с поощрения самых активных сотрудников по итогам 2021 года — в марте был организован тур по горнолыжным комплексам Южного Урала: Банное, Мраткино, Губаха.

Неформальное развитие всегда было и будет интересным для молодых работников. Таким образом, в рамках развития soft-skills (гибких навыков) для молодых работников в апреле был проведен тренинг по командообразованию, а в июле — тренинг по коммуникациям и межличностным отношениям. Общее количество участников тренингов составило 45 молодых работников.

В мае было организовано самое запоминающееся мероприятие 2022 года — сплав по р. Ай Республики Башкортостан. 24 молодых сотрудника, в прямом смысле этого слова, боролись со стихиями ветра, дождя, града и пронизывающего холода. Сплав показал, насколько важна команда и поддержка коллег в критических ситуациях.

11-12 мая от ПАО «Татнефть» был проведен форум молодых лидеров, в котором участвовало более 250 человек. Конечно, ООО «Татбурнефть» приняло участие в данном мероприятии.

В июне команда из семи ребят нашей компании приняла участие в ЭкоТурФестивале среди молодых работников Группы «Татнефть», где заняла второе место в конкурсной программе.



В сентябре в рамках реализации проекта, который был выбран победителем в конкурсе молодежных инициатив ПАО «Татнефть», был органи-

зован поход-восхождение в Национальном парке «Таганай» Челябинской области. Более 30 молодых работников Татнефти приняли участие в данном про-

екте. За два дня ребята покорили три вершины Урала и преодолели около 60 км пешком!

В ноябре был организован заключительный на 2022 год поход на гору — коллеги покорили Большой Иремель Республики Башкортостан. Было пройдено около 30 км по пересеченной местности, но сказочная красота вокруг затмила собой усталость от протяженности маршрута.

В декабре был проведен II открытый кейс-чемпионат среди молодых работников Группы «Татнефть» TatneftTechCupChallenge, в котором приняло участие пять работников ООО «Татбурнефть», двое из которых были в команде победителей за лучший проект в направлении «Бурение и ремонт скважин».

Молодежь Татбурнефти всегда уделяет особое внимание волонтерству — коллеги активно принимают участие в жизни города. В рамках празднования «День добровольца — 2022» я, как представитель волонтерского движения нашей компании, был удостоен благодарственного письма от главы г. Альметьевск.

В рамках сотрудничества с учебными заведениями для студентов опорных ВУЗ и СУЗ за 2022 год было организовано большое количество встреч, круглых столов и экскурсий по производственным объектам компании, в которых приняло участие более 200 человек.

Таким образом, 2022 год для молодежи ООО «Татбурнефть» был очень насыщенным и полным разных приключений.

Реналь МУХАМЕТЗЯНОВ,
председатель молодежного комитета

С 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!

ВЛАДИМИРА КОСИОРОВИЧА ЛЕВАКОВА

ВЫШКОМОНТАЖНИК-ЭЛЕКТРОМОНТЕР ВМЦ №2,
4 ФЕВРАЛЯ

С 60-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!

НАЗИФА НУРУЛЛОВИЧА САБИРОВА

СЛЕСАРЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ БУРОВЫХ ЦЕХА ТРАДИЦИОННОГО БУРЕНИЯ,
10 ФЕВРАЛЯ

С 50-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!

РАМИЛЯ РАИСОВИЧА МУХАМЕТЗЯНОВА

СТАРШИЙ МАСТЕР ПРОКАТНО-РЕМОНТНОГО УЧАСТКА ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЦЕХА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ,
5 ФЕВРАЛЯ

ЛЕНАРА ТАФИЛЯУОВИЧА МИННЕКАЕВА

МАШИНИСТ БУРОВЫХ УСТАНОВОК НА НЕФТЬ И ГАЗ ЦБ №3,
7 ФЕВРАЛЯ

АНДРЕЯ ГЕННАДЬЕВИЧА ЗАРУБЕЖНОВА

МАШИНИСТ БУРОВЫХ УСТАНОВОК НА НЕФТЬ И ГАЗ ЦБ №1,
23 ФЕВРАЛЯ



Итоги работы горячей линии

8-800-250-91-00

За 2022 год на «Горячую линию» ООО «Татбурнефть» обратились 95 раз.



Вопросы, связанные с деятельностью компании — 61



Оплата труда — 28



Вопросы социального характера и условия труда — 6

В 2021 году зафиксировано 172 обращения на «Горячую линию». По сравнению с 2021 годом на:

- 37,7% снизилось количество звонков по вопросам, связанным с деятельностью компании,
- 53,5% снизилось количество звонков по условиям труда и вопросам социального характера,
- 6,6% снизилось количество запросов касательно оплаты труда.



**ЗВОНОК БЕСПЛАТНЫЙ
07:45 — 17:00**

Уважаемые работники
ООО «Татбурнефть»!
Рады сообщить, что сервис «Горячая линия» теперь доступен и в мессенджерах WhatsApp и Telegram по номеру
+7 (927) 041-98-73

в круглосуточном режиме. Вопрос будет рассмотрен с предоставлением ответа в течение трех рабочих дней.

БУРОВИК

РЕДАКЦИЯ:

Редактор: Гульназ ГАЛИШИНА

Адрес редакции: 423450,

г. Альметьевск, ул. М. Джалиля, 51

Телефон: 38-90-90

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:

ООО «Татбурнефть»

Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. М. Джалиля, 51

E-mail: Galishinnn@tatneft.tatar

www.tatburneft.ru

Газета отпечатана в ООО «Городская типография», 423450, г. Альметьевск, ул. Марджани, 82

Подписано в печать 07.02.2023. Заказ 234

Тираж 400 экземпляров

Присоединяйся к нам в социальных сетях -
БУДЬ В КУРСЕ СОБЫТИЙ!



Татнефть
Профсоюз



Вконтакте
«Татбурнефть»



Телеграм
«Татбурнефть»

НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ



Кто любит земле
кланяться —
без добычи
не останется